

För kännedom:
Regionfullmäktige

Regionstyrelsen

Temagranskning Attraktiv arbetsgivare; Medarbetarskap

Vi har i egenskap av förtroendevalda revisorer i Region Norrbotten granskat om regionstyrelsen säkerställt att ett ändamålsenligt arbete bedrivs för att uppnå fullmäktiges strategiska mål om aktivt medarbetarskap.

Vår samlade revisionella bedömning är att:

- Regionstyrelsen till övervägande del har säkerställt att ett ändamålsenligt arbete bedrivs för att uppnå fullmäktiges strategiska mål om aktivt medarbetarskap.

Vår bedömning baseras i huvudsak på följande granskningsiakttagelser:

- Det finns en tydlig styrning inom området aktivt medarbetarskap genom bland annat mål, verksamhetsmodell, strategier, policys och övriga adekvata dokument.
- Det finns en regiongemensam struktur för att arbeta med kontinuerliga förbättringsförslag. Förbättringsarbetet sker spritt i regionens organisation samtidigt som det finns verksamheter som inte kommit så långt i detta arbete. Det finns sålunda variationer inom regionen vad gäller förutsättningar och driv för förbättringsarbetet vilket också avspeglar sig i strukturen för detta arbete på enskilda arbetsplatser.
- Det genomförs inte någon strukturerad insamling och analys av avgångssamtal på regionövergripande nivå och detta genomförs i varierad grad på divisionsnivå.
- I regionens medarbetarenkät ingår frågor med bäring på området aktivt medarbetarskap.
- Regionstyrelsen får kontinuerlig rapportering avseende området aktivt medarbetarskap.

För att utveckla granskningsområdet lämnas följande **rekommendationer** att:

- Regionstyrelsen behöver säkerställa att det finns en samlad bild över vilka medarbetare som har sagt upp sig. Det finns då goda förutsättningar för att regionen, via en avgångsenkät, på ett systematiskt sätt kan samla information om hur regionen uppfattas som arbetsgivare och vad som orsakar att medarbetare vill byta arbetsplats eller arbetsgivare.

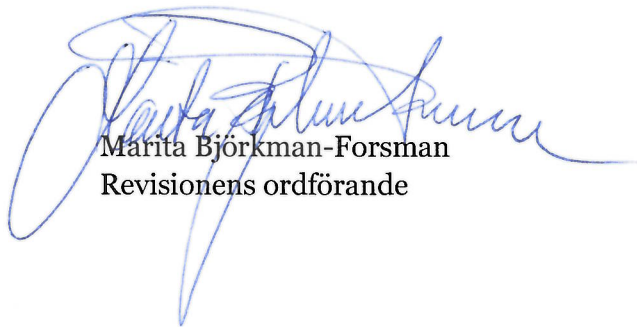
Regionens revisorer

- Om regiongemensamma avgångsenkäter inte införs kan det finnas skäl att på ett mer systematiskt sätt sammanställa information från avgångssamtalen för att samla information om hur regionen uppfattas som arbetsgivare och vad som orsakar att medarbetare vill byta arbetsplats eller arbetsgivare.

Revisorerna överlämnar härmed granskningen för kännedom, och yttrande från regionstyrelsen senast 2019-06-12.

För Region Norrbottens revisorer

Med vänlig hälsning



Marita Björkman-Forsman
Revisionens ordförande



Eva Alriksson
Förtroendevald revisor

Bilaga: Revisionsrapport ”Temagranskning: Region Norrbotten som attraktiv arbetsgivare. Delgranskning 3: Tillvaratagande av medarbetares kompetens och erfarenheter”, PwC mars 2019