

Regionfullmäktiges protokoll

Sammanträdet den 22-23 juni 2022

§ 51-89

Henrik Berg, sekreterare

Justerat den 27 juni 2022

Margareta Henricsson (SJVP), ordförande

Margareta Dahlén (SJVP), justerare

Marianne Sandström (SD), justerare

Sammanträdet öppnas	4
Upprop	5
Val av två protokolljusterare.....	8
Fastställande av slutlig föredragningslista	9
Information från presidiet	10
Anmälan av interpellationer och frågor	11
Delårsrapport Region Norrbotten april 2022	12
Regionala utvecklingsnämndens delårsrapport april 2022	20
Patientnämndens delårsrapport april 2022.....	27
Strategisk plan 2023-2025	32
Strategi för hållbarhet 2022	39
Behandling av uppdragsberedningens verksamhetsrapport 2021	41
Revidering av regler för arvode och ersättning till förtroendevalda i Region Norrbotten.....	46
Organiserad prostatacancer-testning	50
Granskning av Norra sjukvårdsregionförbundet 2021	54
Finansiering Norrtåg AB avseende nytt tilläggsavtal för 2022.....	56
Borgensbeslut om refinansiering av Transitio Regina fordon	58
Borgensbeslut om refinansiering av Transitio Coradia fordon	60
Medfinansiering av samordningsförbundet Södra Norrbotten.....	62
Antagande av nytt aktieägaravtal, Investeringar i Norrbotten AB.....	65
Ajournering.....	66
Sammanträdet öppnas	67
Upprop	68
Motion 7-2019 om personalparkeringar inom Region Norrbotten	71
Motion 30-2019 om hållbar och långsiktig kompetensförsörjning.....	73
Motion 6-2020 om översyn av medarbetarpolicy	75
Motion 19-2020 om sjukresor.....	77
Motion 4-2021 om krafttag mot mäns våld mot kvinnor.....	78
Motion 12-2021 om HBTQ+-personers rätt till god hälso- och sjukvård.....	85
Motion 1-2022 om att fånga upp barn som far illa	91
Motion 2-2022 om reskostnadsersättning för screeningverksamhet och mödravård.....	93
Motion 4-2022 om strategiskt arbete för rättvisa löner i Region Norrbotten.....	95
Motion 8-2022 om mobil tandreglering i länet.....	97
Redovisning av motioner per maj 2022.....	99
Ansvarsfrihet för kommunalförbundet Svensk Luftambulans 2021	100
Avsägelse av uppdrag	102

REGIONFULLMÄKTIGE DEN 22-23 JUNI 2022

Övriga valärenden.....	103
Interpellations- och frågedebatt:	104
Sammanträdet avslutas	105

§ 51

Sammanträdet öppnas

Regionfullmäktiges ordförande Margareta Henricsson (SJVP) förklarar sammanträdet öppnat kl. 10:12 den 22 juni 2022. Sammanträdet genomförs i sessionsalen, Regionhuset i Luleå.

§ 52

Upprop

Följande ledamöter anmäler sig närvarande vid uppuppet:

Sjukvårdspartiet (27 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Kenneth Backgård	
Doris Messner	
Johnny Åström	
Maire Nyström	
Dan Ankarholm	
Ann-Sofie Henriksson	Heli Valjus Helin
Margareta Henricsson	
Ann-Christin Åström	
Lennart Ojanlatva	
Anders Bohm	
Erika Sjöo	
Bo Ek	
Jörgen Afvander	
Anders Rönnqvist	
Anna Scott	
Terese Falk Carolin	
Tommy Krigsman	Veronica Afvander
Martin Åström	
Tomas Vedestig	
Margareta Dahlén	
Sead Maglic	
Sören Sidér	
Ewa Åström	Lena Hedman
Anne Stridsman	
Staffan Eriksson	
Christer Bergdahl	
Nicklas Johansson	

Socialdemokraterna (23 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Anders Öberg	
Elisabeth Lindberg	
Johannes Sundelin	
Helena Öhlund	
Lennart Åström	
Roland Nirlén	
Bengt Westman	

Socialdemokraterna, forts. (23 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Ia Uvberg	
Eivy Blomdahl	Emmi-Lie Spegel
Anita Gustavsson	
Ann Kristin Nilsson	Jan Sydberg
Eivor Olofsson	
Sven Holmqvist	
Carina Strömbäck	
Lennart Thörnlund	
Gerd Siverhall	
Lennart Holm	
Mashalla Mawlod Mohamed	
Birgitta Siljelöv	
Maivor Johansson	
Anders Burman	
Anna-Carin Aaro	
Thor Viklund	

Moderata Samlingspartiet (6 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Linda Frohm	
Anders Josefsson	
Daniel Bergman	Monika Hedström
Nihad Zara	Henrik Wikström
Roland Nordin	
Birgit Meier Thunborg	

Vänsterpartiet (6 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Glenn Berggård	
Sanna Berggren	Conny Sundkvist
Elisabeth Bramfeldt	
Maria Holmquist	
Christina Snell-Lumio	
Linda Jonsson	

Sverigedemokraterna (5 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Marianne Sandström	
Lage Hortlund	
Lars-Åke Vikström	
Kristina Karlsson	
Susanne Ström	

Centerpartiet (4 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Nils-Olov Lindfors	
Sarah Karlsson	
Perarne Kerttu	
Majvor Sjölund	

Inkallade ersättare		
Regionfullmäktige 22 juni 2022		
Parti	Förhindrad ledamot	Inkallad ersättare
(SJVP)	Heli Valjus Helin	Ann-Sofie Henriksson
	Veronica Afvander	Tommy Krigsman
(M)	Anita Sköld	Daniel Bergman
	Henrik Wikström	Nihad Zara
(S)	Emmi-Lie Spegel	Eivy Blomdahl

§ 53

Val av två protokolljusterare

Ledamöterna Margareta Dahlén (SJVP) och Marianne Sandström (SD) utses till att jämte ordföranden justera protokollet.

Justeringen sker digitalt den 27 juni 2022.

§ 54

**Fastställande av slutlig
föredragningslista**

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att fastställa föredragningslistan med tillägg av ärendet ”Ansvarsfrihet för kommunalförbundet Svensk Luftambulans 2021”.

§ 55

Information från presidiet

Ordföranden informerar om dagordningen för sammanträdet, dess hållpunkter, om redovisning av partistöd samt om fullmäktiges debattregler.

§ 56

Anmälan av interpellationer och frågor

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att motionerna, interpellationerna och frågorna får ställas.

Ärendet

Inkomna motioner:

- Motion 13-2022 om införande av arbetsmiljögrupp (Marianne Sandström, Lage Hortlund, Susanne Ström, Lars-Åke Vikström, Kristina Karlsson SD)
- Motion 14-2022 om samverkan med kommunerna kring barns tandhälsa samt återinförande av flourtanter i skolverksamheten (Marianne Sandström, Lage Hortlund, Susanne Ström, Lars-Åke Vikström, Kristina Karlsson SD)
- Motion 15-2022 om strategiskt arbete för att säkerställa medborgarnas tele- och IT-kontakter (Glenn Berggård, V)

Inkomna interpellationer:

- Interpellation 7-2022 om upphandling av hjälpmedel för bättre livskvalitet hos patienter med KOL (Glenn Berggård, V)
- Interpellation 8-2022 om uppdatering av folkhälsostrategin och dess handlingsplan (Glenn Berggård, V)
- Interpellation 9-2022 om försämrad tillgång till hälso- och sjukvård för psykisk ohälsa (Carina Strömbäck, S)
- Interpellation 10-2022 om vårdplatser på Sunderby sjukhus under sommaren och hösten 2022 (Glenn Berggård, V)
- Interpellation 11-2022 om kriterier för filialer (Linda Jonsson, V)
- Interpellation 12-2022 om Region Norrbotten som remissinstans för regeringsbeslut som rör företags verksamheter i Norrbotten (Linda Jonsson, V)

Inkomna frågor:

- Fråga 2-2022 om tillgång till personvåg för personer med funktionsnedsättning (Mashalla Mawlod Mohamed, S)

§ 57

Delårsrapport Region Norrbotten april 2022

Dnr 737-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att återremittera ärendet för att redovisa en analys av fattade politiska beslut och avsaknad av politiska beslut från majoriteten (centerpartiet, moderaterna samt Norrbottens sjukvårdsparti) som gör att målen inte antas kunna uppnås.

Särskilt yttrande

Från vänsterpartiets ledamöter: ”Vänsterpartiet anser att något särskilt regionfullmäktige inte behövs utan den återremitterade delårsrapporten kan behandlas på ordinarie regionfullmäktige i oktober. Något lagkrav på att delårsrapporter skall behandlas i särskild ordning eller vid särskilt fullmäktige föreligger ej”.

Från socialdemokraternas ledamöter: ”Socialdemokraternas ställer sig bakom återremissen för en fördjupad analys utifrån det allvarliga läget i sjukvården. Vi ser inte det nödvändigt att kalla regionfullmäktige till ett extra möte utan att frågan kan hanteras vid ordinarie regionfullmäktige i oktober. Regionfullmäktige har delgetts delårsrapporten vilket lagstiftningen skriver”.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Utmaningar kring kompetensförsörjning är stora då efterfrågan på kompetens är större än tillgången. Målet för regionens kompetensförsörjningsarbete är att säkerställa bemanning i verksamheterna i tillräcklig omfattning och med rätt kompetens för att kunna möta nuvarande och framtida behov och bidra till en ekonomi balans.

Sammanfattning

Ekonomiska resultatet per april är negativt med 235 mnkr vilket är 372 mnkr sämre än budget. Avvikelsen mot budget beror på det negativa finansnettot till följd av värdenedgång i de kortfristiga placeringarna. Årsprognosen pekar på ett positivt resultat på 1 159 mnkr vilket är 650 mnkr bättre än budget. Verksamhetens resultat före finansnetto är positivt med 269 mnkr vilket är 196 mnkr bättre än budget.

Det finansiella målet att balanskravsresultatet ska uppgå till en (1) procent av skatter, statsbidrag och utjämning uppnås med god marginal både för perioden och i prognosen.

Den prognosticerade bedömningen av de strategiska målen för helåret visar samtliga sex strategiska mål kommer att delvis vara uppnådda vid årets slut. En sammanvägning av måluppfyllelsen för regionens finansiella mål och verksamhetsmål resulterar i bedömningen att Region Norrbotten med hänsyn till omständigheterna har en delvis god ekonomisk hushållning.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 133 föreslagit fullmäktige besluta att godkänna Region Norrbottens delårsrapport per april 2022.

Ärendets behandling under sammanträdet

Kenneth Backgård (SJVP), Marianne Sandström (SD) och Linda Frohm (M) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Glenn Berggård (V) föreslår återremittera ärendet för att redovisa en analys av fattade politiska beslut och avsaknad av politiska beslut från majoriteten (centerpartiet, moderaterna samt Norrbottens sjukvårdsparti) som gör att målen inte antas kunna uppnås.

Anders Öberg (S) och Linda Jonsson (V) stödjer Glenn Berggårds förslag om återremiss.

Kenneth Backgård (SJVP) föreslår avslå förslaget om återremiss.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Glenn Berggårds förslag om återremiss under proposition och finner att fullmäktige avslår förslaget.

Omröstning begärs och genomförs, där en ja-röst innebär att ärendet ska avgöras idag och en nej-röst innebär att återremittera ärendet.

Efter genomförd omröstning konstaterar ordföranden att 42 ja-röster och 29 nej-röster lämnats och att fullmäktige därmed beslutat återremittera ärendet.

Omröstningsresultat

1	Kenneth Backgård (SJVP)	Ja
2	Doris Messner (SJVP)	Ja
3	Johnny Åström (SJVP)	Ja
4	Maire Nyström (SJVP)	Ja
5	Dan Ankarholm (SJVP)	Ja
7	Margareta Henricsson (SJVP)	Ja
8	Ann-Christin Åström (SJVP)	Ja
9	Lennart Ojanlatva (SJVP)	Ja
10	Anders Bohm (SJVP)	Ja
11	Erika Sjöo (SJVP)	Ja
12	Bo Ek (SJVP)	Ja
13	Jörgen Afvander (SJVP)	Ja
14	Anders Rönnqvist (SJVP)	Ja
15	Anna Skott (SJVP)	Ja
16	Terese Falk Carolin (SJVP)	Ja
18	Martin Åström (SJVP)	Ja
19	Tomas Vedestig (SJVP)	Ja
20	Margareta Dahlén (SJVP)	Ja
21	Sead Maglic (SJVP)	Ja
22	Sören Sidér (SJVP)	Ja
24	Anne Stridsman (SJVP)	Ja
25	Staffan Eriksson (SJVP)	Ja
26	Christer Bergdahl (SJVP)	Ja

27	Nicklas Johansson (SJVP)	Ja
28	Linda Frohm (M)	Ja
29	Anders Josefsson (M)	Ja
32	Birgit Meier Thunborg (M)	Ja
33	Roland Nordin (M)	Ja
34	Nils-Olov Lindfors (C)	Ja
35	Sarah Karlsson (C)	Ja
36	Perarne Kerttu (C)	Ja
37	Majvor Sjölund (C)	Ja
67	Lage Hortlund (SD)	Ja
68	Marianne Sandström (SD)	Ja
69	Kristina Karlsson (SD)	Ja
70	Susanne Ström (SD)	Ja
71	Lars-Åke Vikström (SD)	Ja
201	Ann-Sofie Henriksson (SJVP)	Ja
204	Tommy Krigsman (SJVP)	Ja
213	Ewa Åström (SJVP)	Ja
228	Daniel Bergman (M)	Ja
231	Anita Sköld (M)	Ja
38	Anders Öberg (S)	Nej
39	Elisabeth Lindberg (S)	Nej
40	Johannes Sundelin (S)	Nej
41	Helena Öhlund (S)	Nej
42	Lennart Åström (S)	Nej
43	Roland Nirlén (S)	Nej
44	Bengt Westman (S)	Nej
45	Ia Uvberg (S)	Nej
47	Anita Gustavsson (S)	Nej
49	Eivor Olofsson (S)	Nej
50	Sven Holmqvist (S)	Nej
51	Carina Strömbäck (S)	Nej
52	Lennart Thörnlund (S)	Nej
53	Gerd Siverhall (S)	Nej
54	Lennart Holm (S)	Nej
55	Mashalla Mawlod Mohamed (S)	Nej
56	Birgitta Siljelöv (S)	Nej
57	Maivor Johansson (S)	Nej
58	Anders Burman (S)	Nej
59	Anna-Carin Aaro (S)	Nej

60 Thor Viklund (S)	Nej
61 Glenn Berggård (V)	Nej
63 Elisabeth Bramfeldt Lestander (V)	Nej
64 Maria Holmquist (V)	Nej
65 Christina Snell-Lumio (V)	Nej
66 Linda Jonsson (V)	Nej
240 Eivy Blomdahl (S)	Nej
242 Ann Kristin Nilsson (S)	Nej
261 Sanna Berggren (V)	Nej

Ärendet

Ekonomiskt delårsresultat per april

Region Norrbottens ekonomiska resultat per augusti är negativt med -235 mnkr vilket är 372 mnkr sämre än budget.

Verksamhetens resultat är 269 mnkr, vilket är 166 mnkr bättre än föregående år och 269 mnkr bättre än budget.

Nettokostnaderna är 42 mnkr lägre än föregående år (-1,4 procent) vilket beror på att resultatet 2021 belastades av en engångskostnad för förändrade livslängdsantaganden i pensionsskultsberäkningen på 236 mnkr. Nettokostnaderna är 7,0 procent högre än föregående exkluderat den jämförelsestörande posten.

I resultatet ingår kostnadsersättningar från staten med totalt 105 mnkr, varav förlossning och kvinnors hälsa 8 mnkr, uppskjuten vård och covid-19 relaterad vård 9 mnkr samt PCR-tester, snabbtester, vaccination och smittspårning med 89 mnkr.

Divisionerna redovisar ett negativt utfall på -24 mnkr vilket är 4 mnkr sämre än periodbudget, vilket huvudsakligen förklaras av höga kostnader för övertid, och inhyrd personal till följd av hög sjukfrånvaro och avgångar. Regiondirektörens avdelningar och regionstab redovisar ett positivt utfall med 72 mnkr vilket är 88 mnkr bättre än budget. Verksamheterna under regionala utvecklingsnämnden har ett överskott på 7 mnkr jämfört med periodbudget vilket är hänförligt till kulturverksamheterna. Patientnämnden har ett resultat i balans.

Skatteintäkterna är bättre än budget som följd av en förbättrad skatteunderlagsprognos. Finansnettot är negativt -504 mnkr.

Balanskravsresultatet är 541 mnkr vilket i förhållande till skatter, generella statsbidrag och utjämning är 16,7 procent. Det innebär att det finansiella målet nås för perioden.

Ekonomisk årsprognos

Årsprognosen pekar på ett positivt resultat på 136 mnkr vilket är 458 mnkr sämre än budget.

Skillnaden mot budget beror framför allt på att prognosen för finansnettot är negativt med -572 mnkr. Prognosen för verksamhetens resultat är 708 mnkr vilket är 304 mnkr bättre än budget och 267 mnkr lägre än föregående år.

Utvecklingen av de kortfristiga placeringarna påverkas av utvecklingen på finansmarknaderna. I prognosen görs en försiktig bedömning av utvecklingen

framöver och därför bedöms pensionsportföljens marknadsvärde vara oförändrad jämfört med april. Det innebär ett negativt finansnetto med 573 mnkr vilket är 762 mnkr sämre än budget.

Nettokostnadsutvecklingen prognostiseras bli 7,4 procent jämfört med föregående år vilket beror på lägre nettokostnader än budgeterat 2021.

Divisionerna sammantaget prognosticerar ett underskott på 56 mnkr. Regiondirektörens avdelningar och regionstab prognosticerar ett positivt utfall med 126 mnkr vilket är 124 mnkr bättre än budget. Verksamheterna under regionala utvecklingsnämnden har ett underskott på 25 mnkr vilket förklaras av underskottstäckning för kollektivtrafiken. Patientnämnden har ett resultat i balans.

Skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning bedöms öka med 3,7 procent vilket är 118 mnkr högre än budgeterade 2,5 procent. Balanskravsresultatet efter justering för orealiserad värdeförändring i portföljen prognosticeras till 912 mnkr vilket motsvarar 9,4 procent i relation till skatter och generella statsbidrag. Det innebär att regionen med god marginal når det finansiella målet på 1 procent och att en avsättning till resultatutjämningsreserven kan vara möjlig i bokslutet.

Väsentliga personalförhållanden

Antalet arbetade timmar för inhyrd arbetskraft har ökat med 43,7 årsarbetare eller 49,9 procent jämfört med samma period föregående år. Ökningen beror till stor del på brist på egen personal vilket innebär ett fortsatt stort behov av inhyrd sjukvårdspersonal.

Sedan april 2021 har antalet anställda minskat med 195 medarbetare (tillsvidare samt vikarier och tillfälligt anställda). Regionen har svårigheter att ersättningsrekrytera de sjuksköterskor och tandvårdspersonal som går i pension eller av annan anledning avslutar sin anställning.

Extratiden, det vill säga jour och beredskap, övertid och fyllnadstid för egen personal har ökat med 15,6 procent till och med april 2022 jämfört med samma period föregående år. Ökningen av övertid under perioden kan till stor del förklaras av den höga sjukfrånvaron med kulmen under februari.

Samlad bedömning av måluppfyllelsen avseende fullmäktiges strategiska mål

Bedömningen av måluppfyllelsen av de strategiska målen är en samlad bedömning, vilket innebär att resultatet för enskilda styrmått inte nödvändigtvis får avgörande genomslag på måluppfyllelsen, utan även aktiviteter och andra faktorer påverkar.

God ekonomisk hushållning

Den prognosticerade bedömningen av de strategiska målen för helåret visar samtliga sex strategiska mål kommer att delvis vara uppnådda vid årets slut. En sammanvägning av måluppfyllelsen för regionens finansiella mål och verksamhetsmål resulterar i bedömningen att Region Norrbotten med hänsyn till omständigheterna har en delvis god ekonomisk hushållning. Det finansiella resultatmålet, att balanskravsresultatet ska uppgå till en (1) procent av skatter, statsbidrag och utjämning, prognosticeras uppnås med god marginal.

Samhälle

Ett livskraftigt län

Det strategiska målet bedöms vara delvis uppfyllt vid årets slut. Arbete pågår med samtliga delar under detta målområde. Besked om flera etableringar och investeringar i länet under 2021 bidrar till att Norrbotten upplevs attraktivt i

arbetet med samhällets omställning. Koordinerande insatser från Region Norrbotten som regionalt utvecklingsansvarig efterfrågas i hög grad och mynnar ut i flertalet nätverk som samverkan allt mer och på ett mer avancerat sätt. 11 filialer och 12 servicepunkter som har beviljats ersättning via nationella medel 2022. Av dessa är det nu sex filialer och sju servicepunkter i drift.

Medborgare

Trygg norrbottning med god livskvalitet

Den samlade bedömningen är att det strategiska målet inte kommer att kunna uppnås i sin helhet under året.

Tillgängligheten till hälso- och sjukvården följs inom flera delområden och utfallet för första tertialen 2022 visar på långa väntetider inom flera områden. Detta är huvudsakligen en följd av pandemins påverkan på hälso- och sjukvårdens verksamheter. Andelen patienter som får kontakt med primärvården via telefon samma dag som kontakt söktes når inte målet, men variationen är stor mellan hälsocentralerna. Andelen patienter som blir färdigbehandlade vid ett besök i folktandvården är i stort sett oförändrat jämfört med föregående år.

Antal patienter som fått fråga om våld i nära relation är något lägre än motsvarande period 2019. Andelen patienter med riskfyllda levnadsvanor som fått en åtgärd i primärvården har minskat jämfört med tidigare. Fler samtalsledare för Norrbottens hälsosamtal har utbildats, hittills har ungefär fem procent av målgruppen 2022 deltagit i ett hälsosamtal. Andel patienter med misstänkt depression eller ångestsyndrom som genomgått en strukturerad suicidbedömning har minskat något jämfört med ifjol.

Arbetet med att ta fram en trafikarta och ett trafikförsörjningsprogram för att optimera trafiken i länet pågår. Kulturinsatserna är i full gång och omfattande planer för året är färdigställda. Insatser görs för att utveckla och stärka arrangörsledet i Norrbotten. Det finns ett strukturerat arbete för dialoger med nationella minoriteter och insatser inom bland annat Polarbibblo som sammantaget stärker språkutvecklingen. De satsningar inom kompetensförsörjningsområdet för länet som genomförs har ett positivt utfall.

Verksamhet

God, nära och samordnad vård

Den samlade bedömningen är att det strategiska målet inte kommer att kunna uppnås i sin helhet under året.

Andelen patienter som är 80 år och äldre på akutmottagningarna har minskat något, det vill säga förbättrats något jämfört med motsvarande period år 2021. När det gäller området ett personcentrerat förhållningssätt där patienten är en aktiv och självklar partner, har en förbättring skett av andelen samordnade individuella planer där den enskilde deltagit i framtagandet, samtidigt som en försämring skett av andelen som har en fast vårdkontakt. Inga mål uppfylls inom området en samordnad vård utifrån individens behov. Målet om en dokumenterad behandlingsstrategi vid palliativ vård uppnås inte och har försämrats, där sker utbildningsinsatser. Fler patienter har varit utskrivningsklara mer än ett dygn än motsvarande period 2021. Regionen når målet att begränsa förskrivningen av antibiotikarecept men når inte målet när det gäller andelen som fått en läkemedelsberättelse. När det gäller området

en hållbar verksamhet med hög säkerhet uppnås målen delvis för första tertialen. Det är en större andel kvinnor som drabbas av vårdskada jämfört med män. De vanligaste vårdskadorna är brister i vård och behandling samt fallskador i samband med vård och behandling. Fallskador är den vanligaste orsaken till en lex Maria i Norrbotten. Utbildningsinsatser har genomförts för att förbättra det systematiska patientsäkerhetsarbetet.

Behovsstyrd regional utveckling i samverkan

Vid årets slut bedöms strategiska målet vara delvis uppfyllt. Styrmått följs inte upp per april men arbete pågår med samtliga delar under detta målområde. Verksamheten har en god struktur för samverkan med andra aktörer. Behovet från externa aktörer att nyttja regionen som möjliggörare med anledning av de aviserade etableringarna ökar och verksamheten märker av den ökade efterfrågan och kan komma att påverka verksamhetens samlade förmåga att leverera utifrån uppsatta mål. Arbetet med att genomföra regionala strategier, planer och program fortlöper. Arbetsätt och metoder utvecklas. Samtliga projektstöd hanteras nu inom ramen för Tillväxtverkets system Nyps i och med att kulturstöden gått över till Nyps.

Medarbetare

Hållbar kompetensförsörjning

Vid årets slut bedöms det strategiska målet Hållbar kompetensförsörjning vara delvis uppnått.

Andel kostnad av inhyrda har ökat både i jämförelse med april föregående år och i jämförelse med 2021. Tillgången på inhyrd personal har minskat sedan införandet av ny prismodell och förlängd karantäntid i november 2021.

Ledarskapsprogrammen har kunnat återupptas och två ledarutvecklingsprogram för chefer planeras under både vår och höst.

Sjukfrånvaron förväntas bli högre vid årets slut än föregående år. Detta på grund av att korttidsfrånvaron inledningsvis under året var hög. Ökningen beror på förkylningssäsongen som gav högre sjukskrivningar än tidigare år, främst i februari och att pandemirestriktionerna innebar att personalen inom vården skulle testa sig vid minsta symtom. Men också på grund av att långtidsfrånvaron fortsätter att öka, främst av stressrelaterade orsaker.

Företagshälsans hälsofrämjande och förebyggande insatser förväntas återgå till ett normalläge, som det såg ut före pandemin. Detta då uppdrag mot grupper och utbildningar har kunnat återupptas. Till hösten kommer en medarbetarenkät att genomföras, vilket kommer att ge mått i attraktivitetsfrågorna, ledarskap samt hållbart medarbetarengagemang.

Sedan april 2021 har antalet anställda minskat med 195 medarbetare, både tillsvidare samt vikarier och tillfälligt anställda. Från årsskiftet har dock antalet anställda ökat med 40 tillsvidareanställda medarbetare samt minskat med tre vikarier och tillfälligt anställda. Ökningen har skett främst inom grupperna undersköterska, läkare, teknikarbete och chefer genom tillsättning av vakanser i ordinarie verksamhet samt för att hantera den uppskjutna vården.

Ekonomi

Långsiktigt hållbar ekonomi

Den samlade bedömningen är att målet – långsiktig hållbar ekonomi – delvis kommer att uppnås på årsbasis.

Omställningen är genomförd med minskade kostnader i storleksordningen 700 mnkr. Regionen redovisade ett mycket bra resultat för 2021 och det prognosticerade resultatet bedöms bli positivt också för 2022. En positiv resultatutveckling innebär att även regionens soliditet och likviditet utvecklas positivt. Soliditeten är 15 procent med hela pensionsåtagandet medräknat. Stora osäkerhetsfaktorer påverkar globalt med stigande inflation, fallande börskurser och höjda räntor som kan innebära kostnadsökningar och försämrad avkastning på placerade medel. Kompetensförsörjningsproblematiken tillsammans med den uppskjutna vården kommer att vara ekonomiskt utmanande för regionen men stöds genom stora statliga bidrag. En förutsättning för ett positivt resultat är att alla verksamheter har en ekonomi i balans. Divisionerna sammantaget redovisar per april negativa resultat och årsprognosen visar tydligt att divisionerna fortfarande har underskott som de måste hantera. Kostnaderna för kollektivtrafiken bedöms trots tillskott visa på ett underskott för året. Långsiktigt hållbar ekonomi förutsätter även att regionens verksamheter bedrivs kostnadseffektivt. Regionen har högre kostnader för att producera hälso- och sjukvård än jämförbara sjukhus i riket. Under flera år har också produktiviteten minskat. Det bedrivs ett omfattande arbete med att effektivisera processer och flöden i hälso- och sjukvården vilket också förväntas ge ekonomisk effekt. Målet är att fortsätta öka produktiviteten och därigenom minska skillnaderna mot riket. Regionen har som ett led i detta arbete beslutat att införa produktions- och kapacitetsplanering i hälso- och sjukvården med full implementering under år 2022.

Jämställdhetsperspektiv

Region Norrbotten arbetar för att jämställdhetsperspektivet ska vara integrerat i måluppfyllelsen. I denna delårsrapport med bilagor redovisas ett antal styrmått könsuppdelat samt att statistik över besök, vårdtillfällen och operationer redovisas per kön. När den könsuppdelade statistiken synliggörs finns möjlighet att påvisa på skillnader som på sikt kan påverka jämställdheten mellan kvinnor och män i positiv riktning.

Beslutsunderlag

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 133

Delårsrapport april 2022 Region Norrbotten

Delårsrapport april 2022 Region Norrbotten, bilaga måluppfyllelse i perspektiv

Delårsrapport april 2022 Region Norrbotten, bilaga produktion och tillgänglighet

Protokollsutdrag skickas till:

Avdelningsdirektörer

Divisionschefer

§ 58

Regionala utvecklingsnämndens delårsrapport april 2022

Dnr 744-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att godkänna regionala utvecklingsnämndens delårsrapport per april 2022.

Reservationer

Socialdemokraternas och vänsterpartiets ledamöter reserverar sig mot beslutet.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Regionala utvecklingsnämndens verksamhet bidrar på ett tydligt och ändamålsenligt sätt till Region Norrbottens strategiska mål om ett livskraftigt län.

Sammanfattning

Delårsrapporten redovisar händelser av väsentlig betydelse för perioden, ekonomiskt resultat, produktion och tillgänglighet samt måluppfyllelsen och förväntad utveckling.

Regionala utvecklingsnämnden har 2022-05-24 § 63 föreslagit fullmäktige besluta att godkänna regionala utvecklingsnämndens delårsrapport per april 2022. Regionala utvecklingsnämnden beslutade även att ge regionala utvecklingsdirektören i uppdrag att säkerställa att Regionala Kollektivtrafikmyndigheten inkommer till Region Norrbotten med en åtgärdsplan för att hur myndigheten avser att få ett nollresultat för 2022.

Vid regionala utvecklingsnämndens hantering av ärendet reserverade sig Helena Öhlund (S) och Lennart Thörnlund (S) mot uppdraget till regionala utvecklingsdirektören med följande motivering: ”När regionens trafikbeställning kvarstår innebär det oförändrade kostnader för Regionala kollektivtrafikmyndigheten. Nollresultat för 2022 är ej ett realistiskt mål”.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 134 föreslagit fullmäktige godkänna regionala utvecklingsnämndens delårsrapport per april 2022.

Ärendets behandling under sammanträdet

Tomas Vedestig (SJVP) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Helena Öhlund (S) föreslår att tillföra 30 mnkr för infrastruktur och kollektivtrafik i budgeten för 2022. Bengt Westman (S) och Linda Jonsson (V) stödjer Helena Öhlunds förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag mot Helena Öhlunds förslag och finner att fullmäktige bifaller regionstyrelsens förslag.

Ärendet

Händelser av väsentlig betydelse

Under första delen av 2022 har det regionala utvecklingsarbetet framför allt kretsat kring uppstart av projektet The North Sweden green Deal som är ett gemensamt historisk projekt och åtagande tillsammans med Region Västerbotten. För Norrbottens del har vi skrivit formella samverkansavtal med de kommuner som är direkt berörda av etableringarna, nyindustrialiseringen och samhällsomvandlingen. Vi har även konkretiserat samverkan med LTU, Norrbottens kommuner, Länsstyrelsen och Swedish Lapland visitors board. De fokusområden som projektet ämnar att arbeta med är Attraktionskraft, Kompetensförsörjning, Fysisk planering och Energisystem. Det är även värt att nämna att just vårt fokus på attraktionskraft – och härunder attraktiva gestaltade livsmiljöer, har skapat nya och helt avgörande samarbetsytor mellan näringslivs- och samhällsenheten och kulturenheten. En yta som även behöver bli starkare ute i våra kommuner.

Inom Näringsliv- och samhällsenheten har arbetet med färdigställandet av programmen för strukturfonderna intensifierats och befinner sig nu i sitt slutskede. I kölvattnet av detta arbete pågår en bred mobilisering av både privata och offentliga aktörer för att stå redo inför kommande programperiod så att vi tillsammans kan åstadkomma nya, spännande och innovativa projekt och investeringar som i linje med gällande regionala utvecklingsstrategi ska leda den regionala utvecklingen i Norrbotten framåt. Intresset är stort vilket speglar den framåtanda som håller på att slå rot i samhället överlag.


Inom Region Norrbottens kulturarbete har det varit fullt fokus på framtagandet av en ny Kulturplan. Ett stort arbete har pågått sedan i höstas med att samla in, analysera och nu senast skriva fram ett gediget utkast som i skrivande stund är ute på remiss hos berörda aktörer. Både processen och innehållet är mycket lovande för Region Norrbottens framtida kulturarbete.

Kulturenheten har även strukturerat upp villkor och riktlinjer för hantering av de stöd som Region Norrbotten hanterar, och tack vara ambitiösa mål och bibehållen regional budgetram så har kulturrådet ökat det årliga anslaget till länet vilket skapar än bättre förutsättningar för framtidens kulturyttringar.

Kollektivtrafiken har det tufft vilket inte minst återspeglas i den ekonomiska redovisningen. Orsaken till detta är främst att effekterna av pandemin kommer till uttryck i fortsatt minskade biljettintäkter och höga bränslekostnaderna får direkta konsekvenser för driften. Under 2022 ska arbetet med en ny trafikkarta och ett nytt trafikförsörjningsprogram redovisas och förhoppningen är att detta sammantaget kan leda till en effektivare och mer förutsägbar kollektivtrafik – både ekonomiskt men också för länets resenärer.

Sammanfattande måluppfyllelse

Perspektiv	Regionens strategiska mål	Bedömning
Samhälle	Ett livskraftigt län	◇
Medborgare	Trygg norrbottning med god livskvalitet	◇
Verksamhet	Behovsstyrd regional utveckling i samverkan	◇

Perspektiv	Regionens strategiska mål	Bedömning
Ekonomi	Långsiktig hållbar ekonomi	

Samhälle

Målet följs inte upp per april men arbete pågår med samtliga delar under detta målområde. Besked om flera etableringar och investeringar i länet under 2021 bidrar till att Norrbotten upplevs attraktivt i arbetet med samhällets omställning. Koordinerande insatser från Region Norrbotten som regionalt utvecklingsansvarig efterfrågas i hög grad och mynnar ut i flertalet nätverk som samverkan allt mer och på ett mer avancerat sätt.

Medborgare

Målet följs inte upp per april men arbete pågår med samtliga delar under detta målområde. Arbetet med att ta fram en trafikarta och ett trafikförsörjningsprogram för att optimera trafiken i länet är viktigt. Kulturinsatserna är i full gång och omfattande planer för året är färdigställda. Insatser görs för att utveckla och stärka arrangörsledet i Norrbotten. Det finns ett strukturerat arbete för dialoger med nationella minoriteter och insatser inom bland annat Polarbibblo som sammantaget stärker språkutvecklingen. De satsningar inom kompetensförsörjningsområdet som genomförs har ett positivt utfall.

Verksamhet

Målet följs inte upp per april men arbete pågår med samtliga delar under detta målområde. Verksamheten har en god struktur för samverkan med andra aktörer. Behovet från externa aktörer att nyttja regionen som möjliggörare med anledning av de aviserade etableringarna ökar och verksamheten märker av den ökade efterfrågan och kan komma att påverka verksamhetens samlade förmåga att leverera utifrån upp-satta mål. Arbetet med att genomföra regionala strategier, planer och program fortlöper. Arbetssätt och metoder utvecklas. Samtliga projektstöd hanteras nu inom ramen för Tillväxtverkets system Nyps i och med att kulturstöden gått över till Nyps.

Ekonomi

Den samlade bedömningen är att målet är delvis uppnått för perioden. Kulturinstitutionerna har flertalet vakanta tjänster som inte har tillsatts och har inte kunnat bedriva ordinarie verksamhet vilket resulterar i ett överskott. Kollektivtrafikmyndighetens nuvarande prognos pekar mot ett underskott. Differensen mellan Länstrafikens budget och Regionala utvecklingsnämndens bidrag har jämnats ut. Målet bedöms vara delvis uppnått vid årets slut.

Ekonomiskt utfall

Nämndens resultat per april visar på ett överskott om 6,8 miljoner kronor. Samtliga kulturinstitutioner redovisar ett överskott till perioden. I och med att restriktionerna gällande pandemin släpptes i början av februari har kulturverksamheterna börjat att återgå till normal verksamhet. Kulturinstitutionerna har flertalet vakanta tjänster som inte tillsatts och har därför inte kunnat bedriva ordinarie verksamhet fullt ut, vilket resulterar i ett överskott.

Prognosen för helåret visar på 25,3 miljoner i underskott, där Länstrafiken står för nästan 29 miljoner kronor. Underskottet beror på lägre biljettintäkter

än budgeterat. Differensen om 26,5 miljoner kronor mellan RKM och Regionala utvecklingsnämnden har jämnats ut avseende finansieringsnivån till Länstrafiken 2022.

Ekonomiskt resultat

Periodens utfall

(mnkr)	Utfall 2022-04	Budget 2022-04	Utfall 2021-04
Regionbidrag	112	112	104
Statliga medel	20	19	17
Övriga intäkter	9	6	10
Verksamhetens intäkter	141	137	131
Personalkostnader	-17	-18	-17
Lokalhyra	-4	-4	-4
Lämnade bidrag	-105	-104	-93
Övriga kostnader	-16	-19	-10
Verksamhetens kostnader	-142	-145	-124
Avskrivningar	0	0	0
Resultat	-1	-8	7

(tkr)	Avvikelse 2022-04
Norrbottensmusiken	4 128
Norrbottens museum	1 797
Regionbiblioteket	359
Kulturfrämjande verksamhet	549
Kulturbidrag	0
Infrastruktur/kollektivtrafik	0
Näringslivsutveckling	0
SUMMA	6 833

Årsprognos

(mnkr)	Års- prognos 2022	Årsbud- get 2022	Utfall 2021
Regionbidrag	355	355	344
Statliga medel	60	59	61
Övriga intäkter	22	18	35
Verksamhetens intäkter	437	432	439
Personalkostnader	-49	-51	-49
Lokalhyra	-13	-12	-12
Lämnade bidrag	-342	-312	-328
Övriga kostnader	-57	-56	-52
Verksamhetens kostnader	-461	-431	-441
Avskrivningar	-1	-1	-1
Resultat	-25	0	-3

(tkr)	Avvikelse 2022
Norrbottensmusiken	850
Norrbottens museum	2 300
Regionbiblioteket	150
Kulturfrämjande verksamhet	400
Kulturbidrag	0
Infrastruktur/kollektivtrafik	-28 993
Näringslivsutveckling	0
SUMMA	-25 293

Regionala utvecklingsnämndens årsresultat pekar på ett underskott om 25,3 miljoner kronor. Samtliga kulturinstitutioner bedömer att de kommer att göra ett överskott vid årets slut.

RKM gör bedömningen att Länstrafikens underskott för 2022 blir ca 44,8 miljoner kronor. Regionens andel av underskottet bedöms uppgå till ca 29 miljoner kronor. Skillnaden av 2022 års beslutade finansiering mellan RKM och regionala utvecklingsnämnden om 26,5 miljoner kronor har jämnats ut.

Risakanalys för årsprognosen

Inom kulturinstitutionerna finns fortfarande vakanta tjänster vilket riskerar att leda till försämrad arbetsmiljö eller sänkt ambitionsnivå för verksamheterna. Osäkerhet kring Länstrafikens ekonomiska resultat är kopplat till lägre biljettintäkter samt hur avtalskostnaderna faller ut resterande halvår.

Återrapportering av uppdrag från RUN-planen

Regionala utvecklingsnämnden tilldelades följande särskilda uppdrag från strategiska planen 2022-2024:

- Färdigställa den år 2019 påbörjade omställningen för en ekonomi i balans. En kontinuerlig process som innebär såväl kostnadsminskningar som intäktsökningar. (RS, RUN).
 - Bedömningen är att detta arbete är klart eftersom att organisationen är fastställd och att de ekonomiska effektiviseringar som ålagdes nämnden är implementerade.
- Omställningen ska leda till en modernare organisation som ökar delaktigheten för medarbetare. (RS, RUN).
 - Bedömningen är att detta arbete är delvist klart med tanke på att enheterna näringsliv och samhällsplanering slogs ihop och att den kulturfrämjande enheten lagdes direkt under kulturchefen. Det som återstår är färdigställandet av en genomlysning av kulturinstitutionerna.
- Säkerställa tillgången till ökad beredskap för framtida kriser (RS, RUN).
 - Ett pågående arbete där regionala utvecklingsnämnden som ett led i detta har ställt sig bakom den regionala livsmedelsstrategi, Nära mat, som bland annat syftar till att öka den regionala självförsörjningen.
- Fortsätta utveckla förslag i samverkan med länets kommuner om hur kollektivtrafiken och myndighetsutövningen i Norrbotten kan utformas utifrån ansvar och organisation. (RS, RUN).
 - Ett pågående arbete där den Regionala kollektivtrafikmyndigheten arbetar fram en ny trafikarta och trafikförsörjningsprogram. När det gäller myndighetsutövningen är Region Norrbotten engagerat i sammanslutningen AGON (Accelererad grön omställning i Norrbotten) vars syfte är att genom dialog och samverkan effektivisera de samhällsprocesser som kräver tillståndsprövningar.
- Prioritera satsningar inom regional utveckling baserad på de stora investeringarna i länet. (RS, RUN)
- Utreda och prioritera satsningar inom kulturen. (RS, RUN)
 - Med de beslut regionfullmäktige har fattat om satsningar på Regionala utvecklingsavdelningen så finns det goda möjligheter att lyckas med ovanstående uppdrag. Det som återstår är en tydlig plan för och själva verkställandet av kultursatsningarna. Vidare pågår arbetet med att förstärka personalstyrkan inom näringsliv och samhällsplaneringen.
- Implementera jämställdhetsstrategin i styrande dokument. (RS, RUN)
 - Ett pågående arbete som kommer att komma till uttryck i den RUN-plan som ska gälla för 2023.

- Integrera Regional överenskommelse om samverkan slutet mellan Region Norrbotten, civilsamhället och Länsstyrelsen i verksamheternas styrande dokument. (RS, RUN).
 - I samband med projektet The North Sweden Green Deal arbetas det på att involvera civilsamhället lokalt under fokusområdet attraktionskraft.

Uppföljning av internkontroll

Regionala utvecklingsnämnden kommer att utföra två internkontroller under året. Den ena handlar om att säkerställa att utbetalningar från både ERP och 1:1 anslag går till rätt projektägare. Den andra om att Kulturkansliet utarbetar en rutin för uppföljning av sökandes medelsanvändning av kulturstöd.

Social hållbarhet

Delårsrapporten visar att nämnden under perioden har genomfört aktiviteter som bidrar till social hållbarhet. Här kan satsningar på överenskommelsen med civilsamhället nämnas.

Miljömässig hållbarhet

Delårsrapporten visar att nämnden under perioden har genomfört aktiviteter som bidrar till miljömässig hållbarhet. Här kan utvecklingen av hållbarhetsverktyget nämnas.

Ekonomisk hållbarhet

Delårsrapporten visar att nämnden under perioden har genomfört aktivitet som bidrar till ekonomisk hållbarhet. Här kan arbetet med att färdigställa kommande EU-program nämnas.

Beslutsunderlag:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 134
Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2022-05-24 § 63
Regionala utvecklingsnämndens delårsrapport per april 2022

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomidirektör
Regiondirektör
Regional utvecklingsdirektör

§ 59

Patientnämndens delårsrapport april 2022

Dnr 758-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att godkänna patientnämndens delårsrapport per april 2022.

Sammanfattning

Bedömningen av måluppfyllelsen per april 2022 visar att det strategiska målet långsiktigt hållbar ekonomi helt har uppnått och att målen trygga norrbottningar med god livskvalitet samt god, nära och samordnad vård delvis uppfyllts.

Det ekonomiska utfallet för tertial ett 2022 visa på ett positivt resultat på 410 tkr för nämndens tre kostnadsställen; patientnämnden, patientnämndens stab och stödpersonsverksamheten.

Andelen inkomna ärenden via 1177 vårdguiden fortsätter att öka. Under tertial 1 2022 uppgår anmälningarna till 58 procent av totala antalet ärenden i förhållande till 47 procent under samma period 2021.

Patientnämnden har 2022-05-24 § 8 beslutat godkänna patientnämndens delårsrapport per april 2022.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 135 föreslagit fullmäktige besluta att godkänna patientnämndens delårsrapport per april 2022.

Ärendets behandling under sammanträdet

Anita Sköld (M) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag under proposition och finner att fullmäktige bifaller förslaget.

Ärendet

Patientnämnden

Patientnämnden är organisatoriskt placerad under regionfullmäktige. Nämnden består av sju ledamöter och sju ersättare, nämndens presidium utgörs av ordförande samt vice ordförande. Nämndens stöd utgörs av 4 utredare och nämndsekreterare samt stabschef, alla verksamma inom Region Norrbottens regionstab. Patientnämnden har en organisatoriskt självständig ställning gentemot dem som beslutar i hälso- och sjukvårds-frågor i övrigt.




Ny stabschef tillträdde den 31 januari. I slutet av mars gick uppsägningstiden för två medarbetare ut. Till den 11 mars hade två nya medarbetare rekryterats. Med anledning av tre månaders uppsägningstid på nuvarande arbetsplatser, tillträder dessa nya medarbetare den 13 juni.

Balanserad styrning

Region Norrbotten tillämpar balanserad styrning vilket innebär att verksamheten beskrivs, planeras och följs upp utifrån fem perspektiv: Samhälle, Medborgare, Verksamhet, Medarbetare och Ekonomi. Denna modell används på alla nivåer i regionen för att skapa en tydlig logik i styrningen från politik till verksamhet.

Regionfullmäktige har inom respektive perspektiv fastställt strategiska mål. Utifrån dessa fastställer regionstyrelse och nämnder framgångsfaktorer. Divisionerna har indikatorer och mått som ska bidra till värderingen av måluppfyllelse i de strategiska målen. Måluppfyllelsen följs upp i två delårsrapporter samt i årsrapport.

Patientnämnden är ansvarig för strategiska mål inom perspektiven **medborgare**; Trygga norrbottningar med god livskvalitet, **verksamhet**; God, nära och samordnad vård, **ekonomi**; Långsiktigt hållbar ekonomi.

Perspektiv	Regionens strategiska mål	Bedömning	Framgångsfaktor
Medborgare	Trygga norrbottningar med god livskvalitet		Förtroende för och kunskap om verksamheten
Verksamhet	God, nära och samordnad vård		Ökad användning av digitala verktyg. Fördjupade analysrapporter.
Ekonomi	Långsiktigt hållbar ekonomi		Verksamheten håller sin ekonomiska ramar

Måluppfyllelse och patientnämndens kommenterar

Ekonomi

Långsiktigt hållbar ekonomi

En budget i balans.

Patientnämnden har en tilldelad budget för 2022 på 5 806 tkr. Det ekonomiska utfallet på 1 585 tkr för tertial 1 år 2022 visar på ett positivt resultat på 410 tkr för nämndens tre kostnadsställen. Anledningen till överskottet är vakanta tjänster på PN samt pandemins effekter på resor, fysiska möten och utbildningar varit begränsade under pandemin. Tillfälliga extra resurser har tillsats kansliet, i väntan på de nya medarbetarna som tillträder sina tjänster den 13 juni.

Verksamhet, Kostnads- ställe	Utfall 220430 tkr	Budget	Avvikelse utfall mot budget	Årsbudget
01206 Patient- nämnd	226	285	59	854
01217 Stab, patient- nämnd	531	640	109	1921
01713 Stödpersons- verksamhet	828	1017	243	3030
S:a	1 585	1 996	410	5 806

Medborgare

Trygga norrbottningar med god livskvalitet

Antalet besök på patientnämndens hemsida ska öka med minst 5 procent.

Målet är inte uppfyllt.

Under tertial 1 år 2022 har antalet besök på denna sida minskat med 44 %.

Från 1305 besök tertial 1 2021 till 578 besök tertial 1 2022.

70 procent av patienterna ska vara nöjda med verksamhetens svar.

70 procent av patienterna ska vara nöjda med patientnämndens handläggning

Målen har inte kunnat följas upp under 2021, utan beslutats följas upp under första tertialen 2022.

Enkätundersökning

En enkätundersökning genomfördes under mars månad. Totalt inkom 19 svar av 62 utskickade, vilket gav en svarsfrekvens på 31 procent. Resultatet visar att 79 procent av respondenterna var nöjda med patientnämndens handläggning medan 74 procent upplevde att vårdgivaren inte hade bemött dess klagomål eller synpunkter i erhållet svar.

Verksamhet

God, nära och samordnad vård

70 procent av de som gör anmälan till patientnämnden skall få svar från patientnämnden inom sex veckor.

Målet är uppfyllt

Under tertial 1 2022 har 73 procent av anmälarna fått svar inom sex veckor. jämfört med 64 procent under samma period 2021 Detta medför en ökad svarsfrekvens på 9 procent.

Antalet anmälningar till patientnämnden inom området kommunikation ska minska

Målet är inte uppfyllt.

Under tertial 1 2022 inkom 64 anmälningar som handlade om kommunikation jämfört med 56 anmälningar 2021.

Nämnden är frågande till om detta är ett mätbart mål utifrån ett kvalitativt

perspektiv för patientnämnden, då patientnämnden inte kan påverka verksamhetens kommunikation med patienter.

Andelen ärenden inkomna via 1177-vårdguiden ska öka med 5 procent.

Målet är uppfyllt

Under tertial 1 2022 uppgår ärendeingången till 58 procent av totala antalet ärenden jämfört med 47 procent av totala antalet ärenden 2021. Detta ger en ökning med 11 procent.

Tre fördjupade analysrapporter ska genomföras per år.

Målet är inte uppfyllt.

Under tertial 1 2022 har en analysrapport genomförts och presenterats; Analys av klagomål avseende barn. De övriga två analysrapporterna, akut omhändertagande och analysrapport med inriktning på kvinnohälsa och kvinnosjukvård för åren 2019-2021 kommer att genomföras under hösten och vintern 2022.

Ökat antal deltagare i stödpersonutbildningarna.

Målet är inte uppfyllt.

Ingen stödpersonutbildning har genomförts under tertial 1. Planerad stödpersonutbildning enligt patientnämndens årshjul under april månad 2022, flyttades fram till maj månad på grund av vakanta tjänster.

Regionfullmäktige beslutade i april 2022 att ge bevilja ersättning till stödpersonernas deltagande vid utbildningsdagar som ett led i att öka deltagarantalet.

Patientnämndsärenden

Under tertial 1 2022 registrerades 284 ärenden, 62 procent gällde kvinnor och 48 procent män. I jämförelse med samma period föregående år blir det en ökning med 17 ärenden. Det är en minskning av antal kvinnor och en ökning av antal män som anmält ärenden under perioden.

Patientnämnden har i sin kategorisering fortsatt att märka upp ärenden som på något sätt berör pandemin med särskilt sökord. Under tertial 1 2022 har vårdskuld lagts till som fokusområde. Av inkomna ärenden tertial 1 2021 var åtta ärenden relaterade till Covid-19 och sex ärenden gällde vaccination. Under tertial 1 2022 har inga ärenden relaterade till Covid-19 inkommit. Inkomna förfrågningar har främst rört förfrågningar om vart man som patient vänder sig när förmodade biverkningar av vaccinet har uppstått. Förmedling till Läkemedelsverket har gjorts.

Ökningen av antal ärenden är störst i åldersgrupperna 10-19 år (ökning med 50 %), 20-29 år (ökning med 37 %) och de över 90 år – (ökning med 40 %).

Under tertial 1 2022 har 3 ärenden inkommit från kommunala verksamheter i Norrbotten. Två ärenden gällde patienter på vård – och omsorgsboenden och ett gällde hemsjukvård.

Antal ärenden gällande privata hälsocentraler har ökat från 7 ärenden till 12 vid jämförelse mellan tertial 1 2022 och 2021.

Under tertial 1 år 2022 inkom 24 ärenden gällande barn och unga 0-19 år, 15 ärenden avslutades och 53 procent av ärendena blev besvarade av vården inom sex veckor. Under motsvarande period 2021 blev 44 procent av ärendena besvarade av vården inom 6 veckor.

Under tertial 1 år 2022 har inget avslutat cancerärende redovisats till RCC då inget ärende har avslutats. Motsvarande siffra för tertial 1 år 2021 var tio avslutade ärenden.

Per april 2022 har patientnämnden 36 stödpersoner som har eller är villiga att ta ett uppdrag. För närvarande pågår 29 stödpersonsuppdrag.

Under denna period har två stödpersoner entledigats, en på patients egen begäran och en på stödpersonens begäran. Fyra nya personer med intresse av att ta på sig stödpersonsuppdrag har intervjuats under tertial 1 2022. Av dessa har två erhållit uppdrag.

Revisionen för 2021 uppmärksammade att patientnämnden behöver arbeta med att sätta kvalitativa och mätbara mål som tydligare kan knytas till Region Norrbottens strategiska mål och framgångsfaktorer

Andelen inkomna ärenden via 1177 vårdguiden fortsätter att öka. Under tertial 1 2022 uppgår anmälningarna till 58 procent av totala antalet ärenden i förhållande till 47 procent under samma period 2021.

Beslutsunderlag:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 135

Patientnämndens protokoll 2022-05-24 § 8

Patientnämndens delårsrapport per april 2022

Protokollsutdrag skickas till:

Regionstyrelsen

Stabschef

§ 60

Strategisk plan 2023-2025

Dnr 701-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att

1. Fastställa strategisk plan 2023-2025 med tillägg av att stärka förutsättningarna för att driva högkvalitativ forskning inom Region Norrbotten.
2. Budget för revisionen 2023 fastställs till 7 440 000 kr.
3. Skattesatsen är oförändrad 2023 och uppgår till 11,34 kronor per skattekrona.

Reservationer

Socialdemokraternas, vänsterpartiets och sverigedemokraternas ledamöter reserverar sig mot beslutet till förmån för egna lagda förslag.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Den strategiska planen anger inriktningen för våra verksamheter för kommande år. Det görs med stor framtidstro och stora möjligheter för en positiv utveckling av Norrbotten. Vidare konstateras att regionen står inför en stor utmaning att samtidigt hantera de uppskjutna vårdbehov som uppstått till följd av pandemin.

Regionstyrelsen konstaterar att den höga inflationen kommer att påverka den ekonomiska utvecklingen framöver. Regionens budget för 2023-2025 är i nivå med balanskravsresultatet. Styrelsen har samtidigt inom ramen för den lagda budgeten avsatt medel för framtida beslut vilket innebär att det endast finns ett begränsat utrymme för satsningar utöver budget och nuvarande målsättningar.

Sammanfattning

Regionfullmäktige anger strategisk riktning, särskilda uppdrag och strategiska mål för regionen i planen.

Den strategiska inriktningen innebär fortsatt effektivisering av sjukvård och tandvård, arbetssätt, administration, service och regional utveckling. Återställning av uppskjutna vårdbehov har stort fokus under planperioden.

Årets resultat enligt budget är 329 mnkr 2023, 350 mnkr 2024 och 386 mnkr 2025 vilket innebär att regionen uppfyller det finansiella målet om ett balanskravsresultat på (1) procent av skatt, utjämning och generella statsbidrag. Framskrivningen av resultatbudgeten visar att balanskravsresultatet uppnås under hela planperioden.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 136 föreslagit fullmäktige besluta att fastställa strategisk plan 2023-2025 och att skattesatsen är oförändrad 2023 och uppgår till 11,34 kronor per skattekrona.

Regionens revisorer har 2022-06-01 § 3 lämnat ett budgetäskande till fullmäktige om 7 440 000 kr för 2023.

Regionfullmäktiges presidium har 2022-06-21 föreslagit fullmäktige bifalla revisionens förslag.

Ärendets behandling under sammanträdet

Kenneth Backgård (SJVP), Linda Frohm (M), Nils-Olov Lindfors (C), Tomas Vedestig (SJPV), Majvor Sjölund (C), Jonny Åström (SJVP), Erika Sjöo (SJVP) och Nicklas Johansson (SJVP) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Anders Öberg (S), Lennart Thörnlund (S), Bengt Westman (S), Elisabeth Lindberg (S), Johannes Sundelin (S), Anna-Carin Aaro (S), Carina Ström-bäck (S), Lennart Åström (S), Eivor Olofsson (S) och Helena Öhlund (S) föreslår bifalla socialdemokraternas förslag till strategisk plan 2023-2025.

Linda Frohm (M) föreslår fastställa revisionens budget för år 2023 till 7 027 200 kr. Anders Öberg (S) föreslår bifalla presidiets förslag avseende budget för revisionen för år 2023.

Glenn Berggård (V) och Linda Jonsson (V) föreslår bifalla vänsterpartiets förslag till strategisk plan 2023-2025.

Marianne Sandström (SD) och Lage Hortlund (SD) föreslår bifalla sverigedemokraternas förslag till strategisk plan 2023-2025.

Linda Frohm (M) föreslår ett tillägg om att stärka förutsättningarna för att driva högkvalitativ forskning inom Region Norrbotten.

Beslutsgång

Ordföranden ställer presidiets förslag avseende revisionens budget 2023 mot Linda Frohms förslag och finner att fullmäktige bifaller presidiets förslag.

Omröstning begärs och genomförs, där en ja-röst innebär bifall till presidiets förslag avseende budget för revisionen 2023 och en nej-röst innebär bifall till Linda Frohms förslag avseende budget för revisionen 2023. Efter genomförd omröstning konstaterar ordföranden att 41 ja-röster och 29 nej-röster lämnats och att en ledamot har avstått från att rösta. Ordföranden konstaterar därmed att fullmäktige beslutat bifalla presidiets förslag avseende budget för revisionen 2023.

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag, Glenn Berggårds, Anders Öbergs och Marianne Sandströms respektive förslag vart och ett under proposition och finner att fullmäktige bifaller regionstyrelsens förslag.

Ordföranden ställer Linda Frohms tillägg under proposition och finner att fullmäktige bifaller tillägget.

Omröstningsresultat

7	Margareta Henricsson (SJVP)	Ja
33	Roland Nordin (M)	Ja
36	Perarne Kerttu (C)	Ja
37	Majvor Sjölund (C)	Ja
38	Anders Öberg (S)	Ja
39	Elisabeth Lindberg (S)	Ja
40	Johannes Sundelin (S)	Ja
41	Helena Öhlund (S)	Ja
42	Lennart Åström (S)	Ja
43	Roland Nirlén (S)	Ja
44	Bengt Westman (S)	Ja
45	Ia Uvberg (S)	Ja

47	Anita Gustavsson (S)	Ja
49	Eivor Olofsson (S)	Ja
50	Sven Holmqvist (S)	Ja
51	Carina Strömbäck (S)	Ja
52	Lennart Thörnlund (S)	Ja
53	Gerd Siverhall (S)	Ja
54	Lennart Holm (S)	Ja
55	Mashalla Mawlod Mohamed (S)	Ja
56	Birgitta Siljelöv (S)	Ja
57	Maivor Johansson (S)	Ja
58	Anders Burman (S)	Ja
59	Anna-Carin Aaro (S)	Ja
60	Thor Viklund (S)	Ja
61	Glenn Berggård (V)	Ja
63	Elisabeth Bramfeldt Lestander (V)	Ja
64	Maria Holmquist (V)	Ja
65	Christina Snell-Lumio (V)	Ja
66	Linda Jonsson (V)	Ja
67	Lage Hortlund (SD)	Ja
68	Marianne Sandström (SD)	Ja
69	Kristina Karlsson (SD)	Ja
70	Susanne Ström (SD)	Ja
71	Lars-Åke Vikström (SD)	Ja
228	Daniel Bergman (M)	Ja
230	Nihad Zara (M)	Ja
231	Anita Sköld (M)	Ja
240	Eivy Blomdahl (S)	Ja
242	Ann Kristin Nilsson (S)	Ja
261	Sanna Berggren (V)	Ja
1	Kenneth Backgård (SJVP)	Nej
2	Doris Messner (SJVP)	Nej
3	Johnny Åström (SJVP)	Nej
4	Maire Nyström (SJVP)	Nej
5	Dan Ankarholm (SJVP)	Nej
8	Ann-Christin Åström (SJVP)	Nej
9	Lennart Ojanlatva (SJVP)	Nej
10	Anders Bohm (SJVP)	Nej
11	Erika Sjö (SJVP)	Nej
12	Bo Ek (SJVP)	Nej
13	Jörgen Afvander (SJVP)	Nej
14	Anders Rönnqvist (SJVP)	Nej

15	Anna Skott (SJVP)	Nej
16	Terese Falk Carolin (SJVP)	Nej
18	Martin Åström (SJVP)	Nej
20	Margareta Dahln (SJVP)	Nej
21	Sead Maglic (SJVP)	Nej
22	Sören Sidér (SJVP)	Nej
24	Anne Stridsman (SJVP)	Nej
25	Staffan Eriksson (SJVP)	Nej
26	Christer Bergdahl (SJVP)	Nej
27	Nicklas Johansson (SJVP)	Nej
28	Linda Frohm (M)	Nej
34	Nils-Olov Lindfors (C)	Nej
35	Sarah Karlsson (C)	Nej
201	Ann-Sofie Henriksson (SJVP)	Nej
204	Tommy Krigsman (SJVP)	Nej
213	Ewa Åström (SJVP)	Nej
214	Alice Videkull (SJVP)	Nej
32	Birgit Meier Thunborg (M)	Avstår

Ärendet

Den strategiska planen innehåller vision och värdegrund, regionens uppdrag, målsättningar och särskilda uppdrag till nämnderna. I en allt mer föränderlig omvärld är det nödvändigt att ha gemensamma strategiska mål där regionen är överens om riktningen för hur Norrbotten ska utvecklas. Det behövs strategiska mål som tydligt sammanfattar och beskriver det önskade läget, dit regionen vill nå. Regionens mål har vidareutvecklats ur hållbarhets- och jämlikhets/jämställdhetsperspektiv från föregående plan. Regionens mål är:

- Ett hållbart och livskraftigt län.
- Trygga norrbottningar med god, jämlik och jämställd livskvalitet.
- God, nära och samordnad vård som genomförs på ett hållbart sätt.
- Behovsstyrd och hållbar regional utveckling i samverkan.
- Hållbar kompetensförsörjning.
- Långsiktigt hållbar ekonomi.

Planen innehåller även en prioritering av Agenda 2030-målen för det dagliga arbetet. Kommande planeringsperiod stort fokus fortsatt implementering fullmäktiges målbild för nära vård.

Utöver målbilden för nära vård samt strategin Framtidens hälsa och vård och den regionala utvecklingsstrategin får regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden och patientnämnden följande inriktningar och uppdrag.

- Säkerställa en kontinuerlig process för ekonomi i balans. En kontinuerlig process som innebär såväl kostnadsminskningar som intäktsökningar. (RS, RUN)
- Tydliggöra uppdragen på de fem sjukhusen bland annat avseende vårdplatser, akut omhändertagande samt profilering av de enskilda sjukhusen. (RS)
- Framtagande av en patientsäkerhetsstrategi för Region Norrbotten. (RS)
- Säkerställa beslutat primärvårdsuppdrag både beträffande grund – och tilläggsuppdrag. (RS)
- Öka patientgenomströmning och mätbara insatser inom vuxenpsykiatri. (RS)
- Utveckla samverkan mellan primärvård och psykiatri. (RS)
- Följa upp den decentraliserade verksamheten. (RS)
- Minimera patientresandet. (RS)
- Fortsätta utvecklingen av digitala patientkontakter. (RS)
- Prioritera åtgärder avseende den uppskjutna vården (RS)
- Säkerställa omhändertagandet av vårdbehov kopplade till post covid tillstånd. (RS)
- Fastställa handlingsplaner och säkerställa genomförandet för nära vård och omsorg tillsammans med länets kommuner, utifrån den gemensamt beslutade målbilden. (RS)
- Fortsätta utvecklingsarbetet inom modellområde Nära vård och omsorg i Östra Norrbotten. (RS)
- Anpassa beställning inom vårdval Norrbotten så att den utformas för att än mer stödja utvecklingen mot nära vård. (RS)
- Se över den ekonomiska styrningen av hälso- och sjukvården så att den stimulerar förflyttning mot öppnare vårdformer. (RS)
- Säkerställa öppnandet av filialer och servicepunkter inom primärvård. (RS)
- Säkerställa en sammanhållen intensivvård i hela länet. (RS)
- Utveckla den palliativa vården. (RS)
- Slutföra den påbörjade utredningen om införande av onkologisk verksamhet inklusive strålning i Sunderbyn. (RS)
- Utredda möjligheterna att investera i en PET-CT. (RS)
- Planera för genomförandet av en utökad utbildning inom regionen för olika kompetenser inom bild och funktionsmedicin och opererande verksamheter. (RS)
- Utökad rekrytering och ändamålsenliga satsningar på utbildningsläkare för att säkerställa nutida och framtida behov av kompetensförsörjning. (RS)
- Säkerställa att RS och RUN:s ledning, styrning och uppföljning är ändamålsenlig utifrån barnrättsperspektivet att barnrättsperspektivet integreras i regionens verksamheter. (RS, RUN)
- Genomföra en översyn av Regionens mödravård, gynekologi- och förlossningsverksamheter (RS)

- Utredda möjligheterna att utveckla ett kompetenscentrum inom neurologi. (RS)
- Fortsätta satsningar inom folkhälsoområdet i syfte att skapa en bättre och mer jämlik hälsa. (RS)
- Genomföra särskild satsning för en bättre folkhälsa i Norrbotten – ”En timme mindre” (RS)
- Patienter skall erbjudas fjärrmonitorering där det är möjligt. (RS)
- Intensifiera åtgärderna för att säkerställa en tillgänglig tandvård i hela länet. (RS)
- Regionen ska fortsätta de intensifierade rekryteringsinsatserna avseende de olika professionerna inom hälso- och sjukvården. (RS)
- Region Norrbotten skall över tid säkerställa att all hälso- och sjukvårdspersonal har en lön lägst på mediannivå i jämförelse med riket. (RS)
- Säkerställa att regionen har en ökad beredskap för framtida kriser (RS, RUN)
- Utarbeta en strukturerad satsning för ett mer jämställt Norrbotten tillsammans med externa parter, till exempel LTU och Länsstyrelsen. (RS)
- Integrera regional överenskommelse om samverkan slutet mellan Region Norrbotten, civilsamhället och Länsstyrelsen i verksamheterna. (RS, RUN)
- Uppdra till Regiondirektör att slutföra förhandlingar med LKAB och därefter planera för genomförandet av Kiruna nya sjukhus. (RS)
- Undersöka möjligheterna till en samordnad obesitasvård i Norrbotten. (RS)
- Utredda konsekvenserna av införande av kostnadsfri vaccinering för bältros till personer 65 år och äldre. (RS)
- OPT kommer att införas med början 2023. Region skall följa upp såväl resultat som metodik. (RS)
- Utredda möjligheten att ansluta sig till kvalitetsregistret Swedem. (RS)
- Upprätta och anta en Idrottsplan. (RUN)

De ekonomiska förutsättningarna har beräknats med en befolkningsprognos som är svagt ökande under planeringsperioden. Årets resultat enligt budget uppgår till, 329 mnkr för 2023, 350 mnkr för 2024 och 386 mnkr för 2025. Regionens finansiella mål, att balanskravsresultatet ska uppgå till minst en (1) procent av skatt, utjämning och generella statsbidrag, beräknas uppnås för samtliga år i planeringsperioden 2023-2025.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Region Norrbotten ska arbeta med jämställdhetsintegrering. Det betyder att ett jämställdhetsperspektiv ska integreras i arbetet och genomsyra alla led av beslutsfattande och genomförande. I strategiska planen har jämlikhet och jämställdhet samt hållbarhet integrerats i hela planen från beskrivningar och mål till uppdrag. Stora steg har även tagits för vidare integrering i hela planeringsprocessen utöver dokumentet strategisk plan.

Bilagor:

Revisionens protokoll 2022-06-01 § 3
Regionfullmäktiges presidiums protokoll 2022-06-21
Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 136
Strategisk plan 2023-2025

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomidirektör
Regional utvecklingsdirektör
Stabschef

§ 61

Strategi för hållbarhet 2022

Dnr 615-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige fattar följande beslut:

- 1 att godkänna strategin för hållbarhet – Region Norrbotten har en verksamhet att lita på,
- 2 att uppföljning av den handlingsplan som tas fram för genomförandet av hållbarhetsstrategin återkopplas till regionstyrelsen senast i juni 2023.

Reservationer

Sverigedemokraternas ledamöter reserverar sig mot beslutet.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Region Norrbotten har som skattefinansierad leverantör av hälso- och sjukvård samt regional utveckling ansvar att bedriva en effektivt, ändamålsenlig verksamhet med omsorg om natur och människa. Följande hållbarhetsstrategi är ett led i arbetet med att prioritera och systematisera arbetet för en mer miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar verksamhet.

I samband med hållbarhetsstrategin antas upphör Region Norrbottens miljöpolicy som antogs 2017.

Sammanfattning

Hållbarhetsstrategin ska bidra till ett mer samordnat, integrerat och uppföljningsbart hållbarhetsarbete som håller över tid. Målet är att åstadkomma en mer miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar verksamhet i enlighet med fullmäktiges strategiska mål och som bidrag till Agenda 2030. Region Norrbottens hållbarhetsarbete ska vara en integrerad del i planering och utveckling av regionens verksamheter.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 135 förslagit fullmäktige besluta att godkänna strategin för hållbarhet – Region Norrbotten har en verksamhet att lita på.

Ärendets behandling under sammanträdet

Linda Frohm (M) och Helena Öhlund (S) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Marianne Sandström (SD) föreslår avslå regionstyrelsens förslag.

Linda Frohm (M) föreslår ett tillägg om att uppföljning av den handlingsplan som tas fram för genomförandet av hållbarhetsstrategin återkopplas till regionstyrelsen senast i juni 2023.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag mot Marianne Sandströms förslag och finner att fullmäktige bifaller regionstyrelsens förslag.

Ordföranden ställer Linda Frohms tillägg under proposition och finner att fullmäktige bifallet tillägget.

Ärendet

Bakgrund

Det finns utvecklingspotential för Region Norrbottens struktur och process för hållbarhetsarbetet men också vilket resultat som kommer ut av det.

Region Norrbotten har ett aktivt men splittrat hållbarhetsarbete (folkhälsa, jämställdhet, hållbarhet, barnrätt, våld, miljö och klimat, hållbar upphandling, civilsamhälle, kost/livsmedel, energi) i olika verksamheter och på olika beslutsnivåer. Den splittrade strukturen bidrar till onödig friktion i samarbetet mellan företrädare för sakområden och verksamheterna. Det gör det också svårt att presentera en samlad bild av hållbarhetsarbete vilket försvårar styrning, ledning och uppföljning.

Rent resultatmässigt sorterar regionen långt ner i nationella jämförelser av hållbarhet. Här bör det dock poängteras att länets säregna egenskaper med subarktiskt klimat och långa avstånd alltid kommer att prägla Region Norrbottens konsumtion och produktion på ett annat sätt än för Regioner i södra Sverige.

Jämställdhetsperspektiv

Jämställdhet har bäring på samtliga tre dimensioner av hållbarhet och kommer att vara en integrerad del i arbetet med strategin. Det innebär att arbetet med hållbarhet främjar jämställdhet positivt. Upprättandet av en strategi som tydliggör regionens riktning inom hållbarhet stärker regionens möjligheter att främja jämställdhet. På vilka sätt som jämställdhet faktiskt kommer att genomsyra arbetet bör dock följas upp.

Barnrättsperspektiv

Åtgärden/beslutet är uppenbart för barnets bästa. Ett inriktningsmål i strategin är att skapa en jämlik och jämställd hälsofrämjande verksamhet, fri från våld och diskriminering. Målsättning är att bidra till en mer jämlik och jämställd tillgång till hälso- och sjukvård samt regional utveckling för länets kvinnor och män samt flickor och pojkar.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 145

En strategi om hållbarhet – Region Norrbotten har en verksamhet att lita på

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
Avdelningsdirektörer
Divisionschefer

§ 62

Behandling av uppdragsberedningens verksamhetsrapport 2021

Dnr 1267-2021

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige fattar följande beslut:

1. godkänna regionstyrelsens och regionala utvecklingsnämndens hantering av uppdragsberedningens verksamhetsrapport för år 2021.
2. Ge regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden i uppdrag att säkerställa att uppdragen genomförs och återrapporteras till fullmäktiges beredningar i samband med återföringsdagen 2023.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden har tagit del av uppdragsberedningens verksamhetsrapport för 2021 och instämmer i beredningens rekommendationer. Regionen har ett ansvar att verka utifrån likställighetsprincipen gentemot den enskilde medborgaren (och övriga invånare), tillika ett ansvar för tillväxt och utveckling i länet. I samverkan med Norrbottens aktörer behöver regionen därför arbeta fokuserat, internt såväl som externt, för att möjliggöra digital delaktighet och ett digitalt innanförskap för alla invånare.

Sammanfattning

Uppdragsberedningen har för år 2021 haft uppdraget att föra medborgardialog om hur Region Norrbotten kan underlätta för invånare och aktörer att ta del av digitala tjänster i samhället. I sin analys har beredningen kommit fram till att aktörer och invånare i Norrbotten till största del upplever att digitaliseringen av samhället är till godo. Bristfällig infrastruktur för bredband och telefoni innebär dock ojämlika förutsättningar att ta del i den digitala utvecklingen i olika delar av länet. I tillägg saknas förutsättningar för digital delaktighet hos vissa individer och grupper i samhället, vilket bidrar till ett ofrivilligt utanförskap.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 151 föreslagit fullmäktige besluta att godkänna regionstyrelsens och regionala utvecklingsnämndens hantering av uppdragsberedningens verksamhetsrapport för 2021 och att ge regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden i uppdrag att säkerställa att uppdragen genomförs och återrapporteras till fullmäktiges beredningar i samband med återföringsdagen 2023.

Ärendets behandling under sammanträdet

Daniel Bergman (M) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag under proposition och finner att fullmäktige bifaller förslaget.

Ärendet

Behov

Regionfullmäktige beslutade 2020-11-25 § 202 att tilldela uppdragsberedningen uppdraget att föra medborgardialog runt frågan:

”Hur kan Region Norrbotten underlätta för medborgare och aktörer att ta del av digitala tjänster i samhället?”

Uppdragsberedningen redovisar i sin verksamhetsrapport fakta i ärendet och slutsatser om behov hos aktörer och invånare (medborgare och övriga boende i länet). Dessa berör både regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden.

Identifierade behov:

- Stärka arbetet med att öka norrbottningarnas kunskaper om digitala verktyg.
- Ytterligare utöka samverkan mellan Region Norrbotten, civilsamhället, privata aktörer och tjänsteleverantörer för en god digital service till medborgarna.
- Intensifiera arbetet med att påverka byggandet av infrastruktur för bredband och telefoni i eftersatta områden i länet.
- Arbeta för att utbildningssatsningar tas fram om digital användarkunskap och riktas till äldre, personer med funktionsvariation och nyanlända.
- Fortsatt utveckling av regionens digitala tjänster framför allt riktat till personer med olika språk, personer med funktionsvariationer och nyanlända.

Pågående arbete

- Stärka arbetet med att öka norrbottningarnas kunskaper om digitala verktyg.

Enligt Bibliotekslagen (SFS 2013:801, § 7) ska bibliotek ”verka för att öka kunskapen om hur informationsteknik kan användas för kunskapsinhämtning, lärande och delaktighet i kulturlivet”. Via Regionbiblioteket stödjer Region Norrbotten kommunernas folkbibliotek i detta uppdrag, genom att utbilda bibliotekspersonal i digitala grund- och fördjupningskunskaper inom områden som information-, analys-, medie- och säkerhetskunskap. Detta möjliggör en bredare kunskapsinhämtning för invånarna genom lärande och delaktighet bland annat inom kulturlivet i regionen.

Regionbiblioteket deltar vidare i projektet DigiBy, som stöds av Region Norrbotten, och strävar här efter att göra bokbussarna till en typ av mobila servicepunkter som, förutom digitala bibliotekstjänster, även ska kunna erbjuda digital handledning utifrån besökarens behov. Bokbussarna behöver bättre uppkoppling för att exempelvis möjliggöra myndighets- och bankärenden för den som saknar fullgott internet hemma.

Region Norrbotten ger också stöd till uppbyggnaden av så kallade DigidelCenter i kommunerna. Ett DigidelCenter är en fysiskt bemannad plats dit kommuninvånare kan vända sig för digital kompetensutveckling och

för att få hjälp med digital samhällsservice eller att prova ny teknik. Hittills har endast två av Norrbottens kommuner nyttjat projektstöd för att skapa DigidelCenter. Arbetet med att stötta kommunerna i denna utveckling fortgår och kommer att intensifieras under 2022.

- Ytterligare utöka samverkan mellan Region Norrbotten, civilsamhället, privata aktörer och tjänsteleverantörer för en god digital service till medborgarna.

Region Norrbotten har under det senaste året, i samverkan med tjänsteleverantörer, vidtagit åtgärder för att kunna erbjuda länets invånare ökad tillgänglighet till vården genom att erbjuda en digital ingång till vården. Digitalen ger norrbottningar kontakt med vården där de är, direkt i mobil, surfplatta eller dator. Den digitala vårdkontakten journalförs och går att komplettera med fysiskt besök när det behövs. Digitalen är sedan oktober 2021 lanserad för alla regiondrivna hälsocentraler i länet. Vidare så har tjänster utvecklats i samarbete med tjänsteleverantörer för att kunna förenkla och effektivisera patienternas besök i vården med hjälp av digitala självbetjäningstjänster för ankomstregistrering och betalning.

För att också göra det enklare för patienter att kunna genomföra ett besök utan att behöva resa långa sträckor så kan vi idag, som komplement till de videotjänster som sedan tidigare finns på länets hälsocentraler, erbjuda vårdbesök via video direkt till patienten. Patienten kan via en mobilapp delta i ett vårdbesök via video från hemmet, på arbetet, eller på annan plats. Regionen jobbar också aktivt för att påverka innehåll och användarvänlighet av de tjänster som Inera AB levererar via 1177.se.

Via projektstöd stöder Region Norrbotten civila aktörer att etablera servicepunkter på landsbygden där invånarna exempelvis kan ta del av samhällsinformation digitalt, erbjuds möjlighet att låna dator, eller kan sitta och arbeta. Region Norrbotten uppmuntrar sektorsöverskridande innovationssamarbeten som kan realisera den stora potential till utveckling som finns på detta område.

- Intensifiera arbetet med att påverka byggandet av infrastruktur för bredband och telefoni i eftersatta områden i länet.

Genom att medverka vid prioritering av stödområden inför PTS utlysningar av bredbandsmedel bidrar Region Norrbotten till att styra byggandet till eftersatta områden. Regionen medverkar även i projektet “#fulltäckning”, som drivs av Luleå tekniska universitet, där man arbetar med olika lösningar för att öka mobiltäckningen i områden där bredbandsutbyggnad inte är kommersiellt gångbar, eller ens möjlig, som i fjällvärlden och skärgården.

I den programperiod som precis inletts kommer Regionen även aktivt att medverka i, och ge riktning åt, investeringar i ortsammanbindande nät med hjälp av regionala utvecklingsmedel, så att dessa hamnar där de behövs mest.

- Arbeta för att utbildningssatsningar tas fram om digital användarkunskap och riktas till äldre, personer med funktionsvariation och nyanlända.

Vad gäller digitalt utbildningsmaterial finns ett relativt brett utbud redan tillgängligt via Länsstyrelserna, SVT, folkbiblioteken, och på olika plattformar på internet, i form av studiecirkel och filmer. Mycket av detta är utformat specifikt för de äldre, men är även användbart för andra grupper. Genom att stärka samarbetet med kommunerna och bättre informera om existerande resurser och det lärostöd som erbjuds via exempelvis folkbiblioteken, som beskrivet ovan, kan Region Norrbotten stimulera bättre nyttjande av existerande utbildningsresurser.

Uppmuntran och stöd för utbildningssatsningar särskilt riktade till personer med funktionsvariation och nyanlända bör öka.

- Fortsatt utveckling av regionens digitala tjänster framför allt riktat till personer med olika språk, personer med funktionsvariationer och nyanlända.

Region Norrbotten genomför ett omfattande utvecklings- och förbättringsarbete av regionens externa webb, med fokus på förbättrad användbarhet i enlighet med tillgänglighetsdirektivet. Den moderniserade externa webben är planerad att introduceras under våren 2022.

Utöver regionens externa webb utvecklas löpande tjänster för att förenkla dialogen mellan invånarna och vården. I samband med att dessa tjänster utvecklas, avropas och introduceras, så skall alltid kravet på följsamhet mot tillgänglighetsdirektivet prioriteras.

Uppdrag

Regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden vill mot bakgrund av det redovisade lyfta fram några åtgärder som viktiga att följa upp i relation till de behov som uppdragsberedningen identifierat. Följande genomförda åtgärder ska återrapporteras till regionfullmäktige i samband med återföringsdagen 2023.

- I samverkan med kommuner och civilsamhälle verka för att fler Digidel-Center, eller liknande och kompletterande, kompetenshöjande verksamheter, startas i länet.
- Särskilt uppmuntra och stödja initiativ från civilsamhälle, samt privata och offentliga aktörer, som ökar den digitala servicen till länets invånare.
- Inom ramen för det nya Europeiska Regionala Utvecklingsfondsprogrammet (ERUF) uppmuntra och stödja projekt i länet som verkar för att invånare, företag och offentliga aktörer i högre grad ska dra nytta av digitaliseringens fördelar.
- Medverka i investeringar i ortsammanbindande bredbandsnät med hjälp av regionala utvecklingsmedel, i syfte att styra utbyggnaden mot länets mest eftersatta områden.
- Se över möjligheten att, inom ramen för det nya ERUF-programmet, söka ett större bredbandsprojekt för att stödja bredbandsutbyggnaden i länets kommuner.
- Fortsätta det pågående arbetet med fokus på ett bredare införande och ökad användning av regionens digitala vårdtjänster.

- Säkra att regionens nya externa webb kommer att följa lagen om tillgänglighet till digital offentlig service och därigenom kunna erbjuda ett förbättrat stöd till personer med funktionsnedsättning.
- Regionens digitala tjänster för medborgare kommer att tillgänglighetsgranskas enligt gällande lagstiftning.
- Nya norrbotten.se kommer att ha information på minoritetsspråken finska, meänkieli, nordsamiska och lulesamiska. Den engelska versionen av webben kommer att vara mer omfattande.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Region Norrbottens arbete bedrivs med ett aktivt jämställdhetsperspektiv, i syfte att positivt påverka jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 151
Regionfullmäktiges protokoll 2022-04-27 § 38
Regionstyrelsens protokoll 2022-03-30 § 93
Regionfullmäktiges protokoll 2021-10-21 § 86
Uppdragsberedningens verksamhetsrapport 2021

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
Regional utvecklingsdirektör

§ 63

Revidering av regler för arvode och ersättning till förtroendevalda i Region Norrbotten

Dnr 634-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att återremittera ärendet för att se över skrivningar om antalet ersättningsberättigade sammanträdesdagar för beredningsledamöter och – ersättare samt konsekvenser för skiftarbetare.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Det är viktigt att regelverket för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Norrbotten är tydligt och enkelt att hantera, både för de förtroendevalda och den administrativa verksamheten. En översyn och revidering av befintliga regelverk är därför motiverat. För att förenkla hanteringen pågår även ett arbete med att digitalisera processen för hur ersättning begärs vilket kommer att spara både tid, pengar och miljö jämfört med dagens pappershantering. Processen blir dessutom mer kvalitetssäkrad.

Sammanfattning

En revidering har gjorts av regelverket för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Norrbotten. Revideringen syftar till att förtydliga regelverket för att minimera tolkningsutrymmet samt möjliggöra en digital hantering av ansökningar och räkningsunderlag.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 149 föreslagit fullmäktige besluta att fastställa revidering av regler för arvode och ersättning för förtroendevalda i Region Norrbotten.

Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V) föreslår en ändring i § 5 om att arvoden utgår ifrån det av regeringen fastställda **prisbasbeloppet** (48 300 kronor för år 2022) och att förändringarna träder i kraft den 1 januari nästföljande kalenderår.

Glenn Berggård (V) föreslår en ändring i § 6 att årsarvodet uppgår till prisbasbeloppet gånger 12, samt att § 11 ändras som en följd av detta.

Kenneth Backgård (SJVP) föreslår återremittera ärendet för att se över skrivningar om antalet ersättningsberättigade sammanträdesdagar för beredningsledamöter och – ersättare samt konsekvenser för skiftarbetare.

Carina Strömbäck (S) och Marianne Sandström (SD) stödjer Kenneth Backgårds förslag.

Daniel Bergman (M) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Kenneth Backgårds förslag om återremiss under proposition och finner att fullmäktige bifaller förslaget.

Ärendet

Revideringen av regelverket för arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Region Norrbotten innehåller ett antal förändringar som både förenklar och effektiviserar hanteringen av ersättning. En av de stora förändringarna som föreslås är ändring av hur ersättning för restiden till och från sammanträden och möten ska ersättas. Detta för att möjliggöra för förtroendevalda att begära ersättning digitalt direkt i HR-systemet istället för via den pappersblankett som används idag. En digital hantering av räkningsunderlagen kommer att effektivisera, kvalitetssäkra och förenkla för både tjänstepersoner och förtroendevalda. Ytterligare en större förändring är att årsarvodet som all ersättning utgår ifrån föreslås härledas till Riksdagens ledamöters arvoden som årligen uppräknas. Detta är ett förfarande som många andra regioner och kommuner redan tillämpar.

Nedan följer en översiktlig beskrivning av huvudpunkterna i förslaget till revidering av regler för arvode och ersättning till förtroendevalda i Region Norrbotten, redovisat utifrån respektive rubrik i regeldokumentet.

Bakgrund och syfte

Förtydligande vilket lagstöd som reglerna grundar sig i.

Tillämpningsområde

Förtydligande vilka förtroendevalda som avses genom tillägg av ledamöter och lekmannarevisorer i bolag som är hel- eller delägda av Region Norrbotten samt av regionen utsedda ledamöter och ersättare i samverkansorgan. Även tydliggörande från när reglerna gäller avseende en ledamot som tillträder respektive avsäger sig sitt uppdrag.

Årsarvode

Dagens årsarvode utgörs av ett belopp som årligen justeras efter genomsnittliga löneökningar i regionen. Regelverket måste därmed årligen uppdateras och beslutas om i fullmäktige. Då den nya ersättningen gäller retroaktivt från ett angivet datum innebär det en stor arbetsinsats för lönekontoret att gå igenom all ersättning som utbetalts då det oftast är olika för varje förtroendevald och varje månad. Förslaget är därför att, likt många andra regioner och kommuner, koppla årsarvodet till riksdagsledamöternas grundarvode som årligen bestäms av Riksdagens arvodesnämnd samt att förändringar träder i kraft 1 januari nästföljande kalenderår. Genom detta undviker regionen att lägga tid och resurser på att årligen uppdatera regelverket för endast ett belopp skull samt förenklar och skapar förutsägbarhet för både lönekontoret och de förtroendevalda.

Även föreslås ett förtydligande av maximalt arvode att summan av årsarvode, sammanträdesarvode och förlorad arbetsinkomst, förutom regionråd, inte får överstiga 100 procent av årsarvodet samt att det är den förtroendevalda själv som har att bevaka detta och uppmärksamma när gränsen är nådd.

Sammanträdesarvode

Förtydligande att sammanträdesarvode även utgår till av regionen utsedda ledamöter och ersättare i samverkansgrupper.

Restidsersättning

Dagens ersättning för restid sker genom att restiden läggs till sammanträdes-tiden. Om en förtroendevald deltar på ett sammanträde som pågår hela dagen

ersätts då inte restiden medan om sammanträdet är en halv dag kan restiden innebära att denne erhåller ett helt sammanträdesarvode.

Det nya digitala systemet för hantering av räkningsunderlag bygger på att det är tjänstepersoner som redovisar den ersättningsberättigades sammanträdesarvode utifrån mötestidens längd. För ersättning för restiden, utlägg och förlorad arbetsförtjänst har den ersättningsberättigade att själv registrera och begära ersättning. Genom detta upplägg effektiviseras arbetet avsevärt både för tjänstepersoner och de förtroendevalda.

De förtroendevalda som inte har någon restid, utlägg eller förlorad arbetsförtjänst att rapportera kommer inte alls behöva lämna in underlag utan detta görs åt dem. Men för att detta ska vara möjligt krävs en uppdelning av sammanträdestiden och restiden. Enligt förslag redovisas begäran om ersättning för restid utifrån fasta belopp beroende på antalet kilometer, uppdelat i tre grupper.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Under kompletterande regler framgår en redovisning av hur beräkningen görs för att erhålla en timlön när intyget från arbetsgivaren inte anger detta. Även en begränsning i timlönens storlek finns upptagen. Förtydligande gällande kraven att inkomma med intyg från arbetsgivaren för att styrka inkomstuppgifter samt vid arbete där ersättning med mer än 8 timmars arbete begärs.

Slutligen även ett förtydligande att ersättning för förlorad arbetsförtjänst inte utgår om den förtroendevalde haft uppdrag på ledig tid samt en redogörelse för hur ersättning ska utgå för förtroendevald med timanställning.

Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtydligande att rätt till ersättning för förlorad semesterförmån utgår men att den inte gäller för förtroendevalda som utför uppdrag på minst 40 procent eller för de som har tjänstledigt.

Kostnadsersättning för barn tillsyn

Tillägg av kompletterande regler av vilka det framgår ett högsta belopp som kan utgå för den tid som barnpassning anlitas samt när ersättningen utgår.

Förtroendevalds frånvaro

Nytt stycke som avhandlar regler för hur arvudet fördelas mellan en förtroendevald med rätt till årsarvode som avgår under mandatperioden och dennes ersättare. Även ett tillägg om att avdrag på årsarvode ska göras om den förtroendevalda inte kan genomföra sitt uppdrag av annan orsak än sjukdom under en sammanhängande tid som överstiger två månader.

Sjukdom

Förtydligande om vilken ersättning som utgår till förtroendevald vid sjukdom.

Teknisk utrustning till förtroendevalda

För att de förtroendevalda ska kunna redovisa och begära ersättning digitalt krävs en dator då programmet i dagsläget inte kan användas från en platta eller mobiltelefon. Att då erbjuda alla förtroendevalda med behov en dator får anses vara en nödvändighet. Det är ett arbetsverktyg som krävs för att kunna göra sitt arbete.

Grunduppgifter

Nytt stycke som avhandlar en förtroendevalds skyldigheter för att regelrätt och lagenlig ersättning ska utgå.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Barnrättsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på barn.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 149

Förslag till revidering av regler för arvode och ersättning till förtroendevalda i Region Norrbotten

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
Divisionschef Regionstöd
Stabschef

§ 64

Organiserad prostatacancer-testning

Dnr 378-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att:

1. Region Norrbotten ansluter till Norra sjukvårdsregionförbundets gemensamma struktur för organiserad prostatacancer-testning (OPT) i norra sjukvårdsregionen enligt bilagt förslag.
2. Ett sjukvårdsregionalt kansli för OPT inrättas vid Regionalt cancercentrum Norr som serverar samtliga regioner i norra sjukvårdsregionen.
3. Förslag till avtal för sjukvårdsregionalt OPT-kansli godkänns.
4. Förslag till kostnadsfördelning för det sjukvårdsregionala OPT-kansliet godkänns.
5. Medel för år 2022 för Division Regionstöd utökas med 650 tkr för engångskostnader vid införande av IT-system för OPT, att finansieras ur regionstyrelsens reserv för utredningar.
6. Finansiering från och med år 2023 om 2 600 tkr inarbetas i kommande strategiska plan.
7. Organiserad prostatacancer-testning är avgiftsfritt för patienten.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen ställer sig positiv till att regionen ansluter till den gemensamma modell för prostatacancer-testning som tagits fram inom Norra sjukvårdsregionförbundet. Det skapar förutsättningar att vidareutveckla det arbete med testning som redan inletts i Region Norrbotten.

Sammanfattning

Norra sjukvårdsregionförbundet har tagit fram ett förslag om organiserad prostatacancer-testning (OPT) för norrlandsregionerna. Förslaget innebär att ett gemensamt kansli för utskick, svar och uppföljning samt registrering införs vid Regionalt cancercentrum Norr i Region Västerbotten. Nödvändiga IT-system för OPT införs också i respektive region. Baserat på tillgängliga sjukvårdsresurser föreslås målgruppen för testning initialt begränsas till män i åldern 50- till 56-år.

Regionstyrelsen har 2022-05-11 § 111 föreslagit fullmäktige besluta att Region Norrbotten ansluter till Norra sjukvårdsregionförbundets gemensamma struktur för organiserad prostatacancer-testning (OPT) i norra sjukvårdsregionen enligt bilagt förslag, att ett sjukvårdsregionalt kansli för OPT inrättas vid Regionalt cancercentrum Norr som serverar samtliga regioner i norra sjukvårdsregionen, att förslag till avtal för sjukvårdsregionalt OPT-kansli godkänns, att förslag till kostnadsfördelning för det sjukvårdsregionala OPT-kansliet godkänns, att medel för år 2022 för Division Regionstöd utökas med 650 tkr för engångskostnader vid införande av IT-system för OPT, att finansieras ur regionstyrelsens reserv för utredningar, att finansiering från och med år 2023 om 2 600 tkr inarbetas i kommande strategiska plan samt att organiserad prostatacancer-testning är avgiftsfritt för patienten.

Ärendets behandling under sammanträdet

Kenneth Backgård (SJVP) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag under proposition och finner att fullmäktige bifaller förslaget.

Ärendet

Bakgrund

Socialstyrelsen sade 2018 nej till allmän screening för prostatacancer eftersom nyttan med screening via enbart blodprov, så kallat PSA-prov (prostata-specifikt antigen), inte tydligt överväger de negativa effekterna på befolkningsnivå. Regeringen gav samtidigt Regionalt cancercentrum i samverkan i uppdrag att stötta regionerna i att organisera den befintliga frivilliga PSA-testningen. Ett förslag till hantering av denna testning i norra sjukvårdsregionen har utarbetats på uppdrag av Regionalt cancercentrum Norrs styrgrupp.

Organiserad prostatacancer-testning (OPT) innebär enligt Socialstyrelsens definition att män får tydlig information om PSA-prov och dess för- och nackdelar och därefter tar individuella beslut om att testa sig eller inte. Inbjudan och information till män från och med 50 års ålder enligt modell från den nationella gruppen för organiserad prostatacancer-testning vid regionala cancercentrum i samverkan, bedrivs i nuläget i Skåne och Västra Götalandsregionen och ett snarlikt koncept används av Region Värmland. I Region Norrbotten har en modell med erbjudande om organiserad prostatacancer-testning i samband med hälsosamtal för 50- och 60-åringar nyligen införts och i flera andra regioner bedrivs arbete för att kunna starta organiserad prostatacancer-testning inom ett till två år.

Organiserad prostatacancer-testning går kortfattat ut på att tidigt kunna upptäcka och behandla prostatacancer genom en strukturerad användning av PSA-test i kombination med efterföljande utredning i form av ytterligare blodprov, magnetresonanstomografi av prostata och/eller biopsi vid fynd av förhöjda PSA-värden. Nyckeln till ett framgångsrikt OPT-program med effekt på folkhälsan är att regelbundet upprepa PSA-test från ca 50 års ålder upp till ca 75 års ålder. Ett enstaka PSA-test minskar inte risken att dö av prostatacancer men ett strukturerat testningsprogram under lång tid gör det. En förstudie i norra sjukvårdsregionen genomfördes 2018-2019. Rapporten visade att det inte finns resurser att införa organiserad prostatacancer-testning i full skala men att en viljeinriktning finns från regionernas sida att på sikt införa testning. Styrgruppen i RCC Norr gav utredaren i uppdrag gå vidare med att ta fram ett detaljerat förslag för hur organiserad prostatacancer-testning skulle kunna införas för en mindre grupp av män.

Förslag om organiserad prostatacancer-testning i Norra sjukvårdsregionen

Gemensamt OPT-kansli

Förbundsdirektionen i Norra sjukvårdsregionförbundet beslutade den 8 december 2021 att Region Västerbotten genom RCC Norr ska inrätta ett OPT-kansli för utskick, svar och uppföljning som kan serva hela sjukvårdsregionen. Huvudmannskapet för PSA-testning och uppföljning av icke steg-

rade PSA-värden ligger på så sätt under Region Västerbotten medan huvudmannskapet för vidare utredning vid stegrat PSA-värde ligger under respektive region. Kansliet sköter också de delar av de regionala uppföljningsregistren för OPT som berör själva PSA-testningen.

Målgrupp och effekter

Den viktigaste begränsande faktorn för ett breddinförande av organiserad prostatacancer-testning är bristen på personal och läkare inom bild- och funktionsmedicin. Fullt utbyggt testning kan i dagsläget inte genomföras utan en resursförstärkning inom bild- och funktionsmedicin och urologi. Utredningen föreslår därför att:

1. Organiserad prostatacancer-testning till att börja med startar med inbjudan av 50- och 56-åriga män i stället för att även bjuda in 62- och 68-åriga män.
2. Mätning av prostatavolym och PSA-densitet införs som ett sätt att sälla ut vilka av de män som har stegrat PSA som behöver genomgå magnetresonanstomografi av prostata.

Genom dessa åtgärder uppnås en acceptabel balans mellan nytta och resursåtgång vid ett begränsat införande av organiserad prostatacancer-testning.

Ett breddinförande av OPT i norra sjukvårdsregionen uppskattas leda till att dödligheten i prostatacancer minskar och att en minskning sker av antalet män som lever med spridd prostatacancer. Effekten av ett fullt utbyggt testningsprogram i norra sjukvårdsregionen beräknas på sikt leda till att minst 37 män per år undviker död i prostatacancer och lever i snitt åtta år längre.

IT-system

För att möjliggöra OPT krävs ett system för utskick, svar och uppföljning samt register. Sedan tidigare finns två system som har utvecklats av Region Skåne och Västra Götaland. Dessa system kan införskaffas och driftsättas i norra sjukvårdsregionen med en startsträcka på tre till sex månader. Systeminförandet bör innefatta förberedelser för att göra OPT-systemen kompatibla till det nya journalsystemet FVIS/VISUS som kommer att införas i flera regioner under kommande åren.

Information till målgruppen

Erfarenheter från Skåne och Västra Götalandsregionen visar att det är mycket värdefullt med en genomtänkt kommunikationsstrategi gentemot befolkning och vårdinstanser. Innan en region startar OPT, bör det därför finnas en planering för olika kommunikationsinsatser. Kommunikatören vid RCC Norr har drivit arbetet i projektgruppen med att ta fram en kommunikationsplan som kan utgöra en grund för Norrlandsregionerna, när de planerar kommunikationen inom OPT.

Ekonomi

OPT kommer på lång sikt att medföra kostnadsbesparingar för vården enligt Socialstyrelsens bedömning. Framför allt gäller det minskade kostnader för bromsande mediciner och palliativ vård vid spridd prostatacancer men även minskade kostnader för icke organiserad testning. Emellertid kan en kostnadsökning väntas under de första 5-10 åren när OPT kommer att bedrivas parallellt med den icke-organiserade PSA-testning som redan pågår. Fler PSA-tester, fler MR-undersökningar och fler behandlingar kommer att behövas jämfört med dagens situation.

Tabell 1 visar förväntad årlig kostnad från och med 2023 samt engångskostnad för inköp och driftsättning av IT-system som påbörjas under 2022.

Tabell 1: Förväntade kostnader per region vid ett införande av OPT för 50- och 56-åringar (kr)

	Region Jämtland Härjedalen	Region Norrbotten	Region Västerbotten	Region Väster-norrland
Engångskostnad				
Inköp och driftsättning av IT-system	626 000*	626 000*	626 000*	626 000*
Årliga kostnader fr.o.m. 2023				
OPT-kansli**	297 986	564 175	620 154	551 686
Regional IT-support	50 000*	50 000*	50 000*	50 000*
Regional budget				
Utredning och behandling	1 176 090	1 945 297	2 107 059	1 909 205
Delsumma årliga kostnader	1 524 076	2 559 472	2 777 059	2 510 891

* Uppgifterna är preliminära och kan komma att ändras beroende på tidsåtgång. Uppgifterna baseras på IT-miljön i Region Västerbotten. Skillnader kan förekomma som ändrar kalkylen. ** Kostnaden för OPT-kansliet fördelas enligt total folkmängd i respektive region.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms ha en positiv inverkan på jämställdheten mellan män och kvinnor. Prostatacancer är den vanligast förekommande cancersjukdomen hos män och OPT ger möjlighet för män att testa sig för det. Kvinnor har sedan tidigare möjlighet att testa sig för den vanligast förekommande cancersjukdomen hos kvinnor, bröstcancer, via mammografiundersökning.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-05-11 § 111

Förutsättningar för organiserad prostatacancer-testning (OPT) i norra sjukvårdsregionen – Utredningsrapport RCC norr

Avtal om avtalssamverkan gällande gemensamt samordningskansli (OPTN) för organiserad prostatacancer i norra sjukvårdsregionen

Bilaga 1 till Avtal om avtalssamverkan gällande gemensamt samordningskansli (OPTN) för organiserad prostatacancer i norra sjukvårdsregionen.

Protokollsutdrag skickas till:

Hälso- och sjukvårdsdirektör
 Ekonomidirektör
 IT/MT-direktör
 Divisionschef Regionstöd
 Divisionschef Funktion
 Divisionschef Länssjukvård 1
 Divisionschef Länssjukvård 2
 Divisionschef Nära

§ 65

Granskning av Norra sjukvårdsregionförbundet 2021

Dnr 457-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att:

1. Förbundsdirektionen i Norra sjukvårdsregionförbundet beviljas ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar.
2. Årsredovisningen läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Revisorerna för Norra sjukvårdsregionförbundet har granskat den verksamhet som förbundsdirektionen bedrivit under år 2021. Revisorerna tillstyrker att regionförbundets årsredovisning godkänns och att ledamöterna i förbundsdirektionen beviljas ansvarsfrihet för 2021 års verksamhet.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 150 föreslagit fullmäktige besluta att förbundsdirektionen i Norra sjukvårdsregionförbundet beviljas ansvarsfrihet för den tid revisionen omfattar och att årsredovisningen läggs till handlingarna.

Ärendets behandling under sammanträdet

Kenneth Backgård (SJVP), Linda Frohm (M), Anders Öberg (S), Dan Ankarholm (SJVP) och Elisabeth Lindberg (S) anmäler jäv och deltar inte i behandlingen av ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag under proposition och finner att fullmäktige bifaller förslaget.

Ärendet

Norra sjukvårdsregionförbundet (NRF) är ett samverkansorgan för de fyra regionerna i norra sjukvårdsregionen; Region Jämtland Härjedalen, Region Västernorrland, Region Västerbotten och Region Norrbotten. Förbundet leds av en förbundsdirektion och har till uppgift att tillvarata och utveckla regionernas gemensamma intressen inom hälso- och sjukvård, utbildning och forskning. Regionförbundet har även befogenhet att avtala om riks- och regionsjukvård samt verksamhetsansvar för Regionalt Cancercentrum, RCC Norr. För revision av förbundet finns fyra revisorer, en från varje region. Regionfullmäktige i respektive region beslutar om ansvarsfrihet för förbundsdirektionen utifrån förbundets årsredovisning och revisorernas granskning.

För år 2021 redovisar förbundet ett positivt resultat om 39 tkr, vilket är bättre än det budgeterade nollresultatet. Förbundets verksamheter har kunnat genomföra stora delar av verksamhetsplanen trots påverkan av pandemin under 2021. Fyra av sju mål i verksamhetsplanen är helt uppfyllda, ett är delvis uppfyllt genom pågående aktiviteter. Två mål har inte kunnat uppfyllas som en följd av svårigheter att samverka under rådande omständigheter. Det finns

även en skuld på 2 316 tkr till medlemmarna med anledning av att hela medlemsbidraget inte använts under året. De pengar som blivit över från medlemsbidraget föreslås återbetalas till medlemmarna i samband med att medlemsbidraget för 2022 hämtas in.

Anpassning har skett till helt digitala arbetsformer under första halvåret 2021. Under hösten kunde några samverkansmöten genomföras fysiskt. Förbundets aktiviteter inom nationell kunskapsstyrning har också kunnat anpassas till digitala former. Sjukvårdsregionala träffar, avstämningar, konferenser och sammanträden har i princip uteslutande skett digitalt. Det har inneburit en stor utveckling av förmågan att hantera de digitala verktygen.

Revisorernas bedömning

Revisorerna bedömer att förbundsdirektionen i huvudsak genomfört verksamheten i enlighet med förbundsordningen och de uppdrag, mål och aktiviteter som direktionen beslutat om för år 2021. Revisorerna tillstyrker att regionförbundets årsredovisning 2021 godkänns och att ledamöterna i förbundsdirektionen beviljas ansvarsfrihet för 2021 års verksamhet.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 150
Årsredovisning 2021 Norra sjukvårdsregionförbundet
Revisionsberättelse för år 2021
Grundläggande granskning år 2021

Protokollsutdrag skickas till:

Hälso- och sjukvårdsdirektör
Ekonomidirektör

§ 66

Finansiering Norrtåg AB avseende nytt tilläggsavtal för 2022

Dnr 657-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att bevilja en utökad budget till regionala utvecklingsnämnden för täckning av underskott om 13,7 miljoner kronor för 2022 gällande Norrtåg AB.

Reservation

Sverigedemokraternas ledamöter reserverar sig mot beslutet.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Norrtåg AB har avslutat förhandlingarna om ett tilläggsavtal med Vy tåg för 2022, vilket för Region Norrbottens del uppgår till 20 procent av det nya tilläggsavtalet och innebär en kostnadsökning om totalt 13,7 miljoner kronor för 2022. Regionala Kollektivtrafikmyndigheten (RKM) har erhållit en del-faktura från Norrtåg AB för detta, som har förfallodatum 28 maj 2022.

Sammanfattning

Norrtåg AB ägs till 25 procent av RKM. Norrtåg AB finansieras av Region Norrbotten via RKM. Ägarrelaterade frågor hanteras av RKM som i sin tur behöver påkalla finansiering av Region Norrbotten för driften av Norrtåg AB.

Norrtåg AB upphandlar trafiken i Norrland och ineliggande avtal gäller till och med 2025. Vy Tåg är upphandlad operatör på ett tjänstekoncessionsavtal. Avtalet innebär att Vy Tåg har kundkontakten och tar risken/möjligheten för resenärsintäkterna.

Pandemieffekter har påverkat intäkterna kraftigt vilket föranlett Vy Tåg förluster och att en förhandling tagits upp av Vy Tåg. Förhandlingar har pågått under ett antal månader med olika infallsvinklar.

Förhandlingarna är avslutade och ett tilläggsavtal är klart. Styrelsen i Norrtåg AB har 2022-04-28 beslutat att uppdra till styrelseordförande och VD att signera tilläggsavtalet med Vy Tåg.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 140 föreslagit fullmäktige besluta att bevilja en utökad budget till regionala utvecklingsnämnden för täckning av underskott om 13,7 miljoner kronor för 2022 gällande Norrtåg AB.

Ärendets behandling under sammanträdet

Anders Öberg (S) och Nils-Olov Lindfors (C) anmäler jäv och deltar inte i fullmäktiges behandling av ärendet.

Marianne Sandström (SD) föreslår avslå det liggande förslaget.

Kenneth Backgård (SJVP) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag mot Marianne Sandströms förslag och finner att fullmäktige bifaller regionstyrelsens förslag.

Ärendet

Norrtåg AB behöver tilläggsfinansieras 2022 med 13,7 miljoner kronor vilket är skillnaden mellan ursprungsbudgeten om 36,2 miljoner kronor och den nya budgeten efter förhandling som för Region Norrbottens del uppgår till 49,9 miljoner kronor. Hela beloppet ska enligt gällande avtal täckas av Region Norrbotten. Sträckan Luleå-Haparanda med separat finansieringsavtal berörs inte.

Bilderna nedan är framtagna av Norrtåg och speglar finansieringsbidragen som intäkter för Norrtåg vilket för finansiärerna är deras kostnader.

Intäkter	Budget-ramar 2023	Tilläggs-budget 2022	
Statlig medfinansiering	94 049	97 800	
Statlig medfinansiering 10/12-31/12	3 751	0	
Biljettförsäljning	155 000	90 000	
Regionens medfinansiering	255 880	244 588	
Summa intäkter	508 680	432 388	

Regionens medfinansiering	2023	2022	Avvikelse
Västernorrland	87 219	83 327	3 892
Jämtland	43 058	41 108	1 950
Västerbotten	73 941	70 209	3 732
Norrbotten	51 662	49 930	1 732
Regional medfinansiering	255 880	244 574	11 306

Beslutsunderlag

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 140

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
 Ekonomidirektör
 Regional utvecklingsdirektör
 Regionala kollektivtrafikmyndigheten

§ 67

Borgensbeslut om refinansiering av Transitio Regina fordon

Dnr 569-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar följande:

1. Regionfullmäktige beslutar att Region Norrbotten, organisationsnummer 232100-0230, går i borgen såsom för egen skuld för AB Transitio upp till ett belopp om 22 537 000 kronor avseende refinansiering av ett Regina regionalstågsfordon vilket hyrs från AB Transitio.
2. Beslutet förutsätter att övriga berörda borgensmän med fordon i aktuell leasefinansiering fattar motsvarande beslut.

Ärendet

I början av 2000 talet gjordes den första större anskaffning av nya fordon till Transitio. Det var Reginafordon på uppdrag av bla regionerna runt Mälardalen, Bergslagen och Värmland. Fordonen leasefinansierades genom ett antal leasekontrakt med Handelsbanken Finans allt eftersom de levererades. Vissa fordon har över tid tagits över av Regionerna i norra Sverige.

Aktuella leasekontrakt har löpt på under snart 20 år inklusive en första förlängningsperiod om 4 år och till årsskiftet 2022/2023 är det dags för en sista möjlig förlängningsperiod på åtta år. I samband med detta har Handelsbanken meddelat att man önskar avsluta leasefinansieringarna och ej acceptera den sista förlängningsperioden. För Transitio och hyrestagarna innebär den sista leaseperioden mindre förmånliga villkor vad gäller räntemarginal och amorteringsprofil varför det även ur detta perspektiv är aktuellt att refinansiera fordonen på annat sätt.

Regionstyrelsen har 2022-05-11 § 116 föreslagit fullmäktige besluta att Region Norrbotten, organisationsnummer 232100-0230, går i borgen såsom för egen skuld för AB Transitio upp till ett belopp om 22 537 000 kronor avseende refinansiering av ett Regina regionalstågsfordon vilket hyrs från AB Transitio, och att beslutet förutsätter att övriga berörda borgensmän med fordon i aktuell leasefinansiering fattar motsvarande beslut.

Kostnader och finansiering

Finansiär för upplåning bestäms efter upphandling av finansiering av AB Transitio. Då Region Norrbotten är medlem i Kommuninvest men ägandet av Transitio ligger hos Kollektivtrafikmyndigheten i Norrbotten är en upplåning från Kommuninvest ej möjlig. För Region Norrbotten berörs ett Regina fordon vilket hyrs från Transitio av Kollektivtrafikmyndigheten i Norrbotten. Totalt för Region Norrbotten är det aktuellt att refinansiera 22,5 miljoner kronor. Då fordonens avskrivningstid kommer att justeras utifrån Transitios avskrivningsprinciper när Transitio tar över ägandet av fordonen föranleder detta en ökning av fordonshyran med 0,5 MSEK per år from 2023. Skulden efter regress under nuvarande solidarisk borgen utställd för ursprunglig svensk lease finansiering kommer att minska med ett belopp motsvarande ny enskild proprieborgen för regionen. Finansiär för upplåning bestäms efter

upphandling av finansiering av AB Transitio. Då Region Norrbotten är medlem i Kommuninvest men ägandet av Transitio ligger hos Kollektivtrafikmyndigheten i Norrbotten är en upplåning från Kommuninvest ej möjlig.

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomidirektör

§ 68

Borgensbeslut om refinansiering av Transitio Coradia fordon

Dnr 568-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar följande

1. Regionfullmäktige beslutar att Region Norrbotten, organisationsnummer 232100-0230, går i borgen såsom för egen skuld för AB Transitio upp till ett belopp om 146 400 000 kronor avseende refinansiering av tre Coradia regionaltågsfordon vilka hyrs från AB Transitio.
2. Beslutet förutsätter att övriga berörda borgensmän med Coradiafordon fattar motsvarande beslut.

Ärendet

Transitios Coradiafordon levererades med början i slutet av 2011 och fortsatt under 2012. Bolaget fick i samband med detta efter ändrade förutsättningar göra om tilltänkta leasefinansieringar till lånefinansieringar genom Nordiska Investeringsbanken. Lånefinansieringarna bestämdes till en löptid på 10 år motsvarande de tilltänkta leasekontrakten och lyftes i tre rater om 150+150+432 MSEK under 2012 varför det under 2022 är aktuellt att refinansiera dessa. Då dessa finansieringar löpt utan amortering skall hela beloppet 732 MSEK återbetalas under 2022 varav 244 MSEK tas ur Transitios kassa motsvarande i hyran inbetalda avskrivningar under lånets löptid. Aktuellt belopp att refinansiera är 488 MSEK motsvarande aktuellt restvärde för fordon.

Finansieringarna omfattar 10 av 12 Coradiafordon då två st lånefinansierats separat vid senare tillfälle med borgen av Region Västerbotten. Därmed fördelar sig borgensansvaret för de 10 Coradiafordonen så att Regionerna Norrbotten, Västernorrland och Jämtland Härjedalen går i borgen för tre fordon var och Region Västerbotten för ett fordon. Aktuellt borgensbelopp för Region Norrbotten uppgår till 3/10 av 488 MSEK eller 146,4 MSEK avseende Coradia fordon 62004, 62005 och 62006.

Kostnader och finansiering

Finansiär för upplåning bestäms efter upphandling av finansiering av AB Transitio. Då Region Norrbotten är medlem i Kommuninvest men ägandet av Transitio ligger hos Kollektivtrafikmyndigheten i Norrbotten är en upplåning från Kommuninvest ej möjlig.

Totalt för Region Norrbotten är det aktuellt att refinansiera 146 400 000 kronor. Givet de låne- och räntesäkringsmarginaler som föreligger i nuvarande finansieringar/räntesäkringar förväntas kommande finansieringars räntekostnader totalt sett att bli lägre även sett till att skuldvolymen går ned. Hur mycket lägre och påverkan på fordonshyror är svårt att säga givet att räntemarknaden idag befinner sig i en stigande fas och refinansieringar genomförs först under september/oktober 2022.

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Protokollsutdrag skickas till:

Ekonomidirektör

§ 69

Medfinansiering av samordningsförbundet Södra Norrbotten

Dnr 635-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att fastställa regionens medfinansiering för år 2023 med 1 787 500 kr.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Samordningsförbundet fyller en viktig funktion genom samordning av rehabiliteringsinsatser och effektivare användning av resurser för att klara gemensamma utmaningar såsom arbetslöshet, ohälsa och utanförskap. Samverkan inom verksamheten kan bidra till att fler kommer i arbete eller annan försörjning.

Sammanfattning

Samordningsförbundet Södra Norrbotten består av Region Norrbotten, Luleå, Piteå, Älvsbyn och Boden kommuner samt Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Samordningsförbundets styrelse har föreslagit en succesiv utökad medfinansiering under sex år för att uppnå högsta möjliga tilldelning av staten om 5,0 mnkr. För 2023 har samordningsförbundets styrelse föreslagit att parterna äskar 3, 575 mnkr från staten. Regionens andel utökas därmed med 162 500 tkr till 1 787 500 kr. Beslut om utökad medfinansieringen processas årligen inom regionen.

Senast den 15 augusti 2022 ska samordningsförbundet informera Försäkringskassan det belopp som regionen och kommunerna gemensamt bidrar med för 2023.

Regionstyrelsen har 2022-06-11 § 143 föreslagit fullmäktige besluta att fastställa regionens medfinansiering för år 2023 med 1 787 500 kr.

Bakgrund

Finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser riktar sig till individer i ålderna 16-45 år och syftar till att förbättra den enskildes arbetsförmåga för att möjliggöra återgång i arbete, utbildning eller annan sysselsättning. Verksamheten finansieras till hälften av statliga medel, 25 procent av Region Norrbotten och resterande 25 procent gemensamt av kommunerna.

Pandemin har påverkat samordningsförbundets verksamhet under 2021. Trots det har totalt 395 individer deltagit i insatserna varav drygt hälften kvinnor och hälften män. Flertalet unga under 30 år är män och i åldersgruppen 45-59 år är majoriteten kvinnor. Av samtliga deltagare som avslutat en insats har 51 procent gått vidare i arbete, utbildning eller är aktivt arbetssökande. Övriga har varit i behov av fortsatt rehabilitering eller utskrivna pga. sjukdom.

Utökad medfinansiering

Regeringen meddelar årligen storleken på den budget som avsätts för finansiell samordning genom samordningsförbunden. Försäkringskassan bidrar

med statens andel, motsvarande hälften av budget. Som mest kan samordningsförbundet få 5,0 mnkr i statliga medel under förutsättning att regionen och kommunerna tillsammans bidrar med motsvarande belopp. Regionen tillsammans med medlemskommunerna har till och med 2022 bidragit med finansiering motsvarande 65 procent av den möjliga tilldelningen från staten. 2021 beslutade parterna vid ett medlemssamråd att samordningsförbundets styrelse årligen ska ansöka om successivt utökad medfinansiering i syfte att möjliggöra fler gemensamma insatser. Samtidigt beslutades att uppdra till styrelsen att ta fram en modell för utvärdering och årligen kalla till medlemsamråd.

Den 1 april 2022 hölls medlemssamråd då styrelsen informerades om pågående och kommande insatser, verksamhetens resultat och ekonomi. Under mötet framkom behov av flera nya insatser. Bland annat är det angeläget med samordnade insatser för flyktingar från Ukraina för att så snart som möjligt kunna erbjuda dem arbete utifrån kompetens.

För att uppnå högsta möjliga tilldelning av staten förordar styrelsen en ökning av förbundets medel med 10 procent under sex år vilket förutsätter att parterna i samordningsförbundet tillskjuter sin andel av medlen enligt plan. För regionen betyder det en ökning av bidraget upp till 2 491 000 kr år 2027.

Parter	2022	2023	10 %
Statens tilldelning (AF/FK)	3 250 000	3 575 000	325 000
Region Norrbotten	1 625 000	1 787 500	162 500
Bodens kommun	276 250	303 875	27 625
Luleå kommun	845 000	929 500	84 500
Piteå kommun	422 500	464 750	42 250
Älvsbyns kommun	81 250	89 375	8 125
Summa	6 500 000	7 150 000	650 000

Summorna redovisas i tusen kronor.

Regionens medfinansiering för 2023 föreslås bli 1 787 500 kr. Tillsammans med kommunernas finansiering och det statliga bidraget för 2023 är det en utökad finansiering med totalt 650 000 tkr vilket motsvarar cirka 72 procent av den möjliga tilldelningen från staten.

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 143

Ansökan, utökad bidrag till Samordningsförbundet Södra Norrbotten 2023

Verksamhetsplan Samordningsförbundet Södra Norrbotten 2022-2024

Protokollsutdrag skickas till:

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Ekonomidirektör

Luleå kommun

Piteå kommun

Älvsbyn kommun
Boden kommun
Försäkringskassan i Norrbotten
Arbetsförmedlingen, region nord

§ 70

Antagande av nytt aktieägaravtal, Investeringar i Norrbotten AB

Dnr 706-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att anta aktieägaravtal för Investeringar i Norrbotten AB.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Investeringar i Norrbotten AB utgör en central del i regionens arbete med innovationssystemets utveckling, eftersom en strävan av att vara världsledande inom ett flertal starka områden kräver också tillgång till kapital och samarbeten.

Sammanfattning

Ett nytt aktieägaravtal har upprättats för Investeringar i Norrbotten AB då det tidigare löpt ut 30 december 2020. Det nya aktieägaravtalet föreslås inte vara tidsbegränsat, övriga med kommunerna gemensamt ägda bolag har inte någon tidsbegränsning i sina aktieägaravtal.

Regionala utvecklingsnämnden har 2022-05-24 § 65 föreslagit fullmäktige att anta aktieägaravtalet för Investeringar i Norrbotten AB.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 142 föreslagit fullmäktige att anta aktieägaravtalet för Investeringar i Norrbotten AB.

Ärendet

Det gällande aktieägaravtalet mellan ägarna i Investeringar i Norrbotten AB har löpt ut.

I det utgångna avtalet, första paragraf andra stycket, redogörs för ägarfördelningen. Region Norrbotten äger 75,8 % av aktierna, Luleå kommun, Piteå kommun och Bodens kommun äger 3,4 % vardera. Älvsbyns kommun, Arvidsjaur kommun, Övertorneå kommun, Överkalix kommun, Kalix kommun, Arjeplogs kommun, Jokkmokks kommun, Pajala kommun, Gällivare kommun och Haparanda kommun äger 1,4 % vardera. Tillsammans utgör kommunernas ägarandel 24,2 % av aktierna.

I det utgångna avtalet, nionde paragrafen fanns en avtalstid, förslaget är att ta bort tidsbegränsningen och denna paragraf.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 142

Regionala utvecklingsnämndens protokoll 2022-05-24 § 65

Aktieägaravtal Investeringar i Norrbotten AB, inför undertecknande (2022)

Protokollsutdrag skickas till:

Regional utvecklingsdirektör

§ 71

Ajournering

Ordföranden ajournerar sammanträdet kl. 19:15 för att återupptas kommande dag kl. 09:00.

§ 72

Sammanträdet öppnas

Ordföranden förklarar sammanträdet återupptaget kl. 09:04 den 23 juni 2022. Sammanträdet hålls i sessionssalen, Regionhuset i Luleå.

§ 73

Upprop

Följande ledamöter förklarar sig närvarande vid uppropet:

Sjukvårdspartiet (27 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Kenneth Backgård	
Doris Messner	
Johnny Åström	
Maire Nyström	
Dan Ankarholm	
Ann-Sofie Henriksson	Heli Valjus Helin
Margareta Henricsson	
Ann-Christin Åström	
Lennart Ojanlatva	
Anders Bohm	
Erika Sjöo	
Bo Ek	
Jörgen Afvander	
Anders Rönnqvist	
Anna Scott	
Terese Falk Carolin	
Tommy Krigsman	Veronica Afvander
Martin Åström	
Tomas Vedestig	
Margareta Dahlén	
Sead Maglic	
Sören Sidér	
Ewa Åström	Lena Hedman
Anne Stridsman	
Staffan Eriksson	
Christer Bergdahl	
Nicklas Johansson	

Socialdemokraterna (23 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Anders Öberg	
Elisabeth Lindberg	
Johannes Sundelin	
Helena Öhlund	
Lennart Åström	
Roland Nirlén	
Bengt Westman	
Ia Uvberg	

Socialdemokraterna forts. (23 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Eivy Blomdahl	Emmi-Lie Spegel
Anita Gustavsson	
Ann Kristin Nilsson	Jan Sydberg
Eivor Olofsson	
Sven Holmqvist	
Carina Strömbäck	
Lennart Thörnlund	
Gerd Siverhall	
Lennart Holm	
Mashalla Mawlod Mohamed	
Birgitta Siljelöv	
Maivor Johansson	
Anders Burman	
Anna-Carin Aaro	
Thor Viklund	

Moderata Samlingspartiet (6 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Linda Frohm	
Anders Josefsson	
Daniel Bergman	Monika Hedström
Nihad Zara	Henrik Wikström
Roland Nordin	
Birgit Meier Thunborg	

Vänsterpartiet (6 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Glenn Berggård	
Sanna Berggren	Conny Sundkvist
Elisabeth Bramfeldt	
Maria Holmquist	
Christina Snell-Lumio	
Linda Jonsson	

Sverigedemokraterna (5 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Marianne Sandström	
Lage Hortlund	
Lars-Åke Vikström	
Kristina Karlsson	
Leslie Bailey	Susanne Ström

Centerpartiet (4 ledamöter)	
Ledamot	Ersätter
Nils-Olov Lindfors	
Sarah Karlsson	
Perarne Kerttu	
Majvor Sjölund	

Inkallade ersättare		
Regionfullmäktige 23 juni 2022		
Parti	Förhindrad ledamot	Inkallad ersättare
(SJVP)	Heli Valjus Helin	Ann-Sofie Henriksson
	Veronica Afvander	Tommy Krigsman
	Lena Hedman	Ewa Åström
(M)	Monika Nordvall Hedström	Daniel Bergman
	Henrik Wikström	Nihad Zara
(S)	Emmi-Lie Spegel	Eivy Blomdahl
(V)	Conny Sundkvist	Sanna Berggren
(SD)	Susanne Ström	Leslie Bailey

§ 74

Motion 7-2019 om personalparkeringar inom Region Norrbotten

Dnr 1632-2019

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att anse motionen besvarad avseende dess första att-sats.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Det pågår för närvarande ett arbete gällande personalparkeringar där även de elektroniska lösningarna ses över. I det arbetet ingår att beakta användarvänlighet och ekonomi för den lösning som kommer användas framöver. Att använda både fysiska och elektroniska tillstånd är inte en kostnadseffektiv lösning. Regionstyrelsen anser därför att motionen ska avslås.

Sammanfattning

Marianne Sandström (SD) föreslår i en motion till regionfullmäktige att:

- en översyn av parkeringsplatserna för anställda inom region Norrbotten där elektroniska p-system införts genomförs och att de elektroniska p-tillstånden utvärderas med fokus på användarvänlighet och nytta vs kostnad av dessa e-parkeringsystem för regionen.
- de elektroniska parkeringstillstånden kan kopplas till eller kompletteras med fysiska p-tillstånd för att underlätta för personalen att exempelvis nyttja flera bilar på samma tillstånd.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 157 föreslagit fullmäktige besluta att anse motionen besvarad avseende dess första att-sats.

Ärendets behandling under sammanträdet

Marianne Sandström (SD) och Kenneth Backgård (SJVP) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag under proposition och finner att fullmäktige bifaller förslaget.

Ärendet

I motionen framhålls att personal på Sunderby Sjukhus har uttalat missnöje med det e-parkeringsystem som införts för personalparkeringen. Genom e-parkeringsystemet ska personalen via en app registrera in den bil som ska erhålla tillträde till en parkeringsplats på personalparkeringen. Det går endast att ha en bil registrerad åt gången. Om någon tillfälligt har behov av att bruka en annan bil än den vanliga för att ta sig till och från arbetet måste ändring göras i appen vid varje byte av bil. I motionen uppges att i vart fall delar av personalen upplever detta som besvärligt.

Elektroniska parkeringstillstånd kräver mindre administration än fysiska tillstånd. Kopplingen av parkeringstillstånd till registreringsskylt i det elektroniska parkeringssystemet minskar också problem med glömda tillstånd samt

icke synliga tillstånd i bilrutan. Byte av bil förutsätter dock att ändring görs i appen för att tillståndet ska gälla.

Att använda både fysiska och elektroniska tillstånd är inte lämpligt då det driver kostnader för både fysiska och elektroniska tillstånd, vilket inte är kostnadseffektivt.

Det pågår för närvarande ett arbete gällande personalparkeringar där även de elektroniska lösningarna ses över. I det arbetet ingår att beakta användarvänlighet och ekonomi för den lösning som kommer användas framöver.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 157

Motion 07-2019 om personalparkeringar inom Region Norrbotten

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör

§ 75

Motion 30-2019 om hållbar och långsiktig kompetensförsörjning

Dnr 3145-2019

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att återremittera ärendet för att koppla samman motionens intentioner med annat pågående arbete inom området.

Reservationer

Vänsterpartiets ledamöter reserverar sig mot beslutet.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Att tillvarata alla medarbetares kompetens utifrån medarbetarens förutsättningar oavsett ålder är viktigt för att regionen ska kunna möta framtidens behov av kompetensförsörjning. Regionen arbetar bland annat med karriärvägar och kompetensväxling för att ta tillvara den kompetens som finns på bästa sätt. Vidare används systematiskt arbetsmiljöarbete för att skapa hållbara arbetsplatser över tid där det finns utrymme för återhämtning och kollegialt stöd. Regionstyrelsen bedömer inte att förslaget om förkortad arbetstid är en lämplig åtgärd för regionens kompetensförsörjning.

Sammanfattning

Linda Jonsson (V) och Kristina Nilsson (V) yrkar i en motion till regionfullmäktige att:

- regionfullmäktige beslutar att ge alla 62 plusmedarbetare möjlighet till förkortad arbetstid och kompetensöverföring: 100 procent lön, 80 procent arbetstid varav 20 procent mentorskap.
- detta prövas under ett år på fem olika arbetsplatser inom regionstyrelsens- respektive regionala utvecklingsnämndens ansvarsområden.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 158 föreslagit fullmäktige besluta att avslå motionen.

Ärendets behandling under sammanträdet

Kenneth Backgård (SJVP) föreslår återremittera ärendet för att koppla samman motionens intentioner med annat pågående arbete inom området.

Linda Jonsson (V), Anders Öberg (S) och Marianne Sandström (SD) stödjer Kenneth Backgårds förslag om återremiss.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Kenneth Backgårds förslag om återremiss under proposition och finner att fullmäktige bifaller förslaget.

Ärendet

Att tillvarata alla medarbetares kompetens utifrån medarbetarens förutsättningar oavsett ålder och säkerställa att medarbetarens kompetens används på rätt sätt är viktigt för att kunna möta framtidens behov av kompetensförsörjning.

En del i att möta framtidens behov är det arbete som görs med karriärvägar och kompetensväxling. Karriärvägar har tagits fram för sjuksköterskor. Det gör att möjligheten att växa med organisationen över tid ökar. Inom ramen för arbetet har fler utvecklingsinriktade roller tagits fram och antalet mentorer ökat. Målsättningen är att fler yrkesgruppers karriärvägar ska kartläggas för att öka regionens attraktivitet som en arbetsgivare. Medarbetarna ska se att de kan utvecklas genom hela arbetslivet och att erfarna medarbetares kompetens tas tillvara för att stärka mindre erfarna medarbetare i deras yrkesroll genom introduktion och mentorskap.

Kompetensväxling är nära sammankopplat med karriärvägar. Kompetensväxling innebär att arbetsgivaren ser över vilken kompetens som är bäst lämpad att utföra arbetsuppgifterna, exempelvis kan det handla om att sjuksköterskor får ta över arbetsuppgifter som läkare traditionellt sätt brukar utföra och undersköterskor tar över arbetsuppgifter som sjuksköterskor brukar utföra.

En annan viktig faktor för att behålla erfarna medarbetare längre i arbetslivet är bra arbetsmiljö och ett systematiskt arbetsmiljöarbete som leder till hållbara arbetsplatser över tid med utrymme för återhämtning och kollegialt stöd. I strategin för kompetensförsörjning finns målsättningen att fortsätta arbete med att skapa hållbara arbetsplatser där medarbetare trivs över tid och där det är möjligt att anpassa arbetet efter medarbetarens förutsättningar.

Bilagor

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 158

Motion 30-2019 om hållbar och långsiktig kompetensförsörjning

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör

§ 76

Motion 6-2020 om översyn av medarbetarpolicy

Dnr 286-2020

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att motionen anses besvarad.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

En översyn av medarbetarpolicyn är genomförd och en reviderad policy beslutades 2021. I medarbetarpolicyn står bland annat att medarbetaren ska ha inflytande och ta ansvar för hur arbetet bedrivs, organiseras och utvecklas för att tillsammans bidra till en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö. Innebörden av detta är att medarbetares erfarenhet och kunskap ska tas till vara i verksamhetsutvecklingen. Regionstyrelsen anser därmed att motionen är besvarad.

Sammanfattning

Marianne Sandström (SD) yrkar i en motion till regionfullmäktige att:

- En översyn av nuvarande medarbetarpolicy utförs.
- Det i medarbetarpolicyn skall framgå att verksamheter ska utformas tillsammans med medarbetarna och att deras erfarenhet och kunskap ska tas till vara och utgöra en viktig förutsättning för utformning av regionens alla verksamheter.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 159 föreslagit fullmäktige besluta att anse motionen besvarad.

Ärendets behandling under sammanträdet

Marianne Sandström (SD) och Kenneth Backgård (SJVP) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag under proposition och finner att fullmäktige bifaller förslaget.

Ärendet

En översyn av medarbetarpolicyn är genomförd och en reviderad policy beslutades 2021. I policyn framgår följande gällande medarbetarskap:

Delaktighet, samverkan och inflytande är grundläggande förutsättningar som baseras på ansvarstagande hos alla medarbetare. Regionen ska attrahera, behålla och utveckla kompetenta och engagerade medarbetare. Engagemang, kompetens och professionalism hos medarbetarna är avgörande för verksamhetens kvalitet, måluppfyllelse och attraktionskraft.

Alla medarbetare ska:

- Bidra till att målen för verksamheten nås
- Aktivt bidra till god stämning, trivsel och arbetsmiljö
- Känna till och följa rådande regelverk, instruktioner och rutiner

- Vara med och bidra till att nya medarbetare introduceras på ett bra sätt
- Ha inflytande och ta ansvar för hur arbetet bedrivs, organiseras och utvecklas för att tillsammans bidra till en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.

Att medarbetaren ska ha inflytande och ta ansvar för hur arbetet bedrivs, organiseras och utvecklas för att tillsammans bidra till en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö innebär att medarbetares erfarenhet och kunskap tas tillvara i verksamhetensutvecklingen.

Bilagor

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 159

Motion 6-2020 om översyn av medarbetarpolicy

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör

§ 77

Motion 19-2020 om sjukresor

Dnr 1636-2020

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Från 2022-04-01 är inte längre covid-19 klassificerad som allmänfarlig och samhällsfarlig sjukdom enligt smittskyddslagen varför regionens ordinarie regelverk för sjukresor gäller. Om en motsvarande situation som covid-19-pandemin skulle inträffa i framtiden får rutiner ses över för enskilda sjukre-
setransporter.

Sammanfattning

Susanne Ström (SD) yrkar att endast en patient skall färdas i bilar som utför sjukresor. Detta så länge pandemin varar.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 161 föreslagit fullmäktige avslå motionen.

Ärendets behandling under sammanträdet

Marianne Sandström (SD) och Kenneth Backgård (SJVP) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag under proposition och finner att regionstyrelsen bifaller förslaget.

Ärendet

Bakgrund

Motionären anför att det i början av pandemin kördes 2-3 personer i var bil vid sjukresor. När pandemin tog fart ändrades direktiven och varje bil tog endast en passagerare vid sjuktransport, vilket senare återgick till sjuktransport av 2-3 personer per bil.

Sverigedemokraterna tycker att såväl de som ansvarar för sjukresor, patienter och följeslagare skall värnas varför passagerarantalet åter bör begränsas till 1 person.

Beslutsunderlag

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 161

Motion 19-2020 angående sjukresor

Protokollsutdrag skickas till:

Stabschef

Divisionschef Regionsstöd

§ 78

Motion 4-2021 om krafttag mot mäns våld mot kvinnor

Dnr 669-2021

Regionfullmäktiges beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att motionen anses besvarad.

Reservation

Vänsterpartiets och socialdemokraternas ledamöter reserverar sig mot beslutet.

Yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen håller med motionären om vikten av krafttag mot mäns våld mot kvinnor och behovet av en kunskapshöjning på området. Mäns våld mot kvinnor är ett prioriterat område inom Region Norrbotten och arbete pågår med att implementera de nationella strategierna på områdena jämställdhet, mäns våld mot kvinnor och barnrätt där motionärens frågor ingår varför motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Glenn Berggård (V) yrkar att regionfullmäktige ska besluta att:

- Region Norrbotten erbjuder en kunskapshöjning för alla som jobbar inom vården för att både kunna fånga upp våldsutsatthet, larma kring och bemöta våldsutsatta.
- En grundläggande utbildning ges till Region Norrbottens samtliga anställda och politiker om strukturer kring mäns våld mot kvinnor samt samhällets ansvar.
- Region Norrbotten verkar för en ökad myndighets-samverkan mellan polis, vård och socialtjänst bl a genom att utbilda egen personal för att veta när sekretess skall brytas.
- Region Norrbotten hos regeringen framför kravet på att en haverikommission upprättas varje gång en kvinna blir mördad och att relevanta myndigheter inklusive vården går igenom var skyddsneten brustit.
- Region Norrbotten hos regeringen framför kravet att en kommission inrättas med syftet att strategiskt arbeta med att förebygga mäns våld mot kvinnor.
- Region Norrbotten använder sin roll som ansvarig för regional utveckling till att utbilda egen personal och påverka samhället till att bli mer jämställt.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 162 föreslagit fullmäktige anse motionen besvarad.

Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V), Maria Holmquist (V) och Elisabeth Lindberg (S) föreslår bifalla motionen.

Linda Frohm (M) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag mot Glenn Berggårds förslag och finner att fullmäktige bifaller regionstyrelsens förslag.

Omröstning begärs och genomförs, där en ja-röst innebär bifalla regionstyrelsens förslag och en nej-röst innebär bifalla motionen. Efter genomförd omröstning konstaterar ordföranden att 42 ja-röster och 29 nej-röster avgetts, och att fullmäktige därmed beslutat bifalla regionstyrelsens förslag.

Omröstningsresultat

1	Kenneth Backgård (SJVP)	Ja
2	Doris Messner (SJVP)	Ja
3	Johnny Åström (SJVP)	Ja
4	Maire Nyström (SJVP)	Ja
5	Dan Ankarholm (SJVP)	Ja
7	Margareta Henricsson (SJVP)	Ja
8	Ann-Christin Åström (SJVP)	Ja
9	Lennart Ojanlatva (SJVP)	Ja
10	Anders Bohm (SJVP)	Ja
11	Erika Sjöö (SJVP)	Ja
12	Bo Ek (SJVP)	Ja
13	Jörgen Afvander (SJVP)	Ja
14	Anders Rönnqvist (SJVP)	Ja
15	Anna Skott (SJVP)	Ja
16	Terese Falk Carolin (SJVP)	Ja
18	Martin Åström (SJVP)	Ja
19	Tomas Vedestig (SJVP)	Ja
20	Margareta Dahlén (SJVP)	Ja
21	Sead Maglic (SJVP)	Ja
22	Sören Sidér (SJVP)	Ja
24	Anne Stridsman (SJVP)	Ja
25	Staffan Eriksson (SJVP)	Ja
26	Christer Bergdahl (SJVP)	Ja
27	Nicklas Johansson (SJVP)	Ja
28	Linda Frohm (M)	Ja
29	Anders Josefsson (M)	Ja
32	Birgit Meier Thunborg (M)	Ja
33	Roland Nordin (M)	Ja
34	Nils-Olov Lindfors (C)	Ja
35	Sarah Karlsson (C)	Ja
36	Perarne Kerttu (C)	Ja
37	Majvor Sjölund (C)	Ja
67	Lage Hortlund (SD)	Ja
68	Marianne Sandström (SD)	Ja

69	Kristina Karlsson (SD)	Ja
71	Lars-Åke Vikström (SD)	Ja
201	Ann-Sofie Henriksson (SJVP)	Ja
204	Tommy Krigsman (SJVP)	Ja
213	Ewa Åström (SJVP)	Ja
228	Daniel Bergman (M)	Ja
230	Nihad Zara (M)	Ja
267	Leslie Bailey (SD)	Ja
38	Anders Öberg (S)	Nej
39	Elisabeth Lindberg (S)	Nej
40	Johannes Sundelin (S)	Nej
41	Helena Öhlund (S)	Nej
42	Lennart Åström (S)	Nej
43	Roland Nirlén (S)	Nej
44	Bengt Westman (S)	Nej
45	Ia Uvberg (S)	Nej
47	Anita Gustavsson (S)	Nej
49	Eivor Olofsson (S)	Nej
51	Carina Strömbäck (S)	Nej
52	Lennart Thörnlund (S)	Nej
53	Gerd Siverhall (S)	Nej
54	Lennart Holm (S)	Nej
55	Mashalla Mawlod Mohamed (S)	Nej
56	Birgitta Siljelöv (S)	Nej
57	Maivor Johansson (S)	Nej
58	Anders Burman (S)	Nej
59	Anna-Carin Aaro (S)	Nej
60	Thor Viklund (S)	Nej
61	Glenn Berggård (V)	Nej
63	Elisabeth Bramfeldt Lestander (V)	Nej
64	Maria Holmquist (V)	Nej
65	Christina Snell-Lumio (V)	Nej
66	Linda Jonsson (V)	Nej
240	Eivy Blomdahl (S)	Nej
242	Ann Kristin Nilsson (S)	Nej
248	Jonas Vikström (S)	Nej
261	Sanna Berggren (V)	Nej

Ärendet

Motionen

Motionären lyfter att fem kvinnor under några få veckor i april 2021 mördades utav närstående män. Ett dödligt våld som är toppen på ett isberg. Många fler kvinnor lever i våldsutsatthet och under Coronapandemin har dessa kvinnors situation ofta förvärrats.

Regionerna som är ansvariga för vård och tandvård har stora möjligheter att fånga upp våldsutsatthet i det dagliga arbetet med patienter. Vården möter många kvinnor som söker vård just efter att de blivit utsatta för våld. Vården möter också våldsutsatta där våldet är den bakomliggande orsaken till andra problem och sjukdom. Depression, annan psykisk ohälsa, missbruk, stressrelaterade sjukdomar och kronisk smärta är några exempel. Att leva med våld påverkar hälsan och förkortar livet på flera sätt. Därför är det viktigt att vårdens personal har en bra kunskapsbas kring våld mot kvinnor, känner igen tecknen, vågar fråga och kan larma vid misstanke. Viktigt är också att ge personalen kunskaper om hur man ger ett bra bemötande till den utsatta. Region Norrbotten har ett ansvar att ge all personalen verktyg för att vilja och våga agera. Vi politiker behöver också kunskap.

Region Norrbottens arbete gällande mäns våld mot kvinnor

Utbildning

Region Norrbotten erbjuder en kunskapshöjning för alla som jobbar inom vården för att både kunna fånga upp våldsutsatthet, larma kring och bemöta våldsutsatta

I Socialstyrelsens föreskrift och allmänna råd om våld i nära relation (SOF S:2014:4) bör vårdgivare se till att personalen i hälso- och sjukvårdens och tandvårdens verksamheter har kunskap om våld och andra övergrepp av eller mot närstående för att kunna ge god vård samt har förmågan att omsätta kunskaperna i det praktiska arbetet.

- Region Norrbotten har utbildat och utbildar kontinuerligt sin personal, exempelvis utbildade Folktandvården all sin personal under 2019 och ger därefter utbildning till alla nyanställda.
- Att ställa frågor om våld ingår i hälsosamtalet så vid varje utbildning till nya utförare av hälsosamtalet så ingår utbildning om våld i nära relation och om våldsutsatta patienter. Utbildning av personal pågår ständigt, utmaningen är att utbilda i stor skala och att se till att all ny personal får utbildning.
- På sikt kommer nya medarbetare att ha med sig kunskapen från sin grundutbildning. Sedan 2018 är examensordningen i högskoleförordningen ändrad för en rad utbildningar, så att kunskap om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer nu är obligatorisk. De program som berörs är de som utbildar studenter till fysioterapeut, jurist, läkare, psykolog, sjuksköterska, socionom och tandläkare. Från 2019 gäller kunskapskravet även utbildning till tandhygienist.

Det sker utvecklings- och förbättringsarbeten i vård divisionerna, bland annat har Division Nära skrivit in aktiviteter kopplat till styrmåttet om antal ställda frågor om våld. Division Nära arbetar för att införa att patienter på ett

dolt sätt kan kommunicera om sin våldsutsatthet då våldsutövaren finns med genom att sätta ett kryss på urinprovsmuggen. Utbildningsinsatser har genomförts till bland annat personal som arbetar inom BVC och MVC. Folkandvården utbildar all ny personal om våld i nära relation. En rutin för avseende stöd till polisen i polisiära utredningar (för när vården skriver rättsintyg, genomföra spåråkringssatser och skadedokumentation) har tagits fram. Utbildning om sexuellt våld planeras genomföras 3 maj etc. Arbetet pågår men det behöver utvecklas och förbättras.

En grundläggande utbildning ges till Region Norrbottens samtliga anställda och politiker om strukturer kring mäns våld mot kvinnor samt samhällets ansvar

Regionen håller med motionären om behovet av att utbilda politiken och förslag på sådan utbildning planeras.

All administrativ personal bör erbjudas att genomgå webbkurs om våld.

<https://webbkursomvald.se/>

Region Norrbotten verkar för en ökad myndighetssamverkan mellan polis, vård och socialtjänst bl a genom att utbilda egen personal för att veta när sekretess skall brytas.

Att verka för en ökad myndighetssamverkan är viktigt på alla nivåer och lyfts som en av hörnpelarna i den nationella strategin. Polis, rättsväsende, hälso- och sjukvård, socialtjänst och kvinnojourer är några av aktörerna runt en våldsutsatt patient. De måste ofta samverka för att kunna ge patienten den hjälp och det stöd denne har rätt till. Samtidigt är hälso- och sjukvårdens sekretess lagstadgad.

Sekretessen syftar till att skydda individens integritet. Men i vissa situationer medger lagen att sekretessen bryts. Det är viktigt att utbilda personalen i sekretessbrytande bestämmelser, när man kan och inte kan bryta sekretessen gällande vuxna våldsutsatta patienter. Det finns en skyldighet att orosanmäla till socialnämnd vid misstanke om barn som far illa och det finns en skyldighet att lämna ut uppgifter om polisen frågar. Vårdpersonal kan bryta sekretessen vid misstanke om fullbordat brott med ett minimistraff på ett års fängelse när det gäller vuxna men det finns inget krav att bryta sekretessen. Oftast uppmanar personalen i vården att den våldsutsatta ska polisanmäla.

Region Norrbotten hos regeringen framför kravet på att en haveri-kommission upprättas varje gång en kvinna blir mördad och att relevanta myndigheter inklusive vården går igenom var skyddsnäten brustit.

Socialstyrelsen genomför redan dödsfallsutredningar. Den senaste rapporten i ordningen är Socialstyrelsens utredningar av vissa skador och dödsfall 2018-2021. -Syftet med utredningarna är att identifiera brister i samhällets skyddsnät och ge regeringen underlag för beslut om åtgärder. Målet är att förebygga att barn far illa och att vuxna utsätts för våld eller andra övergrepp av närstående eller tidigare närstående personer.

Region Norrbotten hos regeringen framför kravet att en kommission inrättas med syftet att strategiskt arbeta med att förebygga mäns våld mot kvinnor.

1 januari 2017 började en tioåring nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor att gälla. Region Norrbotten arbetar aktivt med att realisera innehållet i strategin.

Region Norrbotten använder sin roll som ansvarig för regional utveckling till att utbilda egen personal och påverka samhället till att bli mer jämställt.

Vid omställningen tillsattes två heltidstjänster placerade centralt på regiondirektörens stab med ansvar för jämställdhet respektive barnrätt och våld i nära relationer. Dessa ansvarar som i samverkan bland annat arbetar med att implementera de nationella strategierna på området i länet samt att utbilda brett,

Medel från nationella överenskommelserna har funnits för utbildning av verksamheterna, men har som så mycket annat preventivt arbete fått stå tillbaka under pandemin.

Jämställdhetsintegrering är en av de viktigaste hörnstenarna i strategin och regionen arbetar aktivt med detta. Eftersom jämställdhet mellan kvinnor och män skapas där ordinarie beslut fattas, resurser fördelas och normer skapas måste jämställdhetsperspektivet finnas med och beaktas i det dagliga arbetet. Det innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska beaktas i all politik som påverkar människors villkor, så att alla kvinnor och män, flickor och pojkar kan leva jämställda liv. Införandet av konsekvensbeskrivningar på områdena jämställdhet och barnrätt är ett steg i rätt riktning, men mer behöver göras.

Regionen har ett väl utvecklat samarbete med länsstyrelsen gällande utbildningsfrågor och jämställdhetsarbete

Aktuella förbättringsförslag

Genom olika dialoger och enkät till medarbetare som träffar våldsutsatta patienter och chefer har det kommit upp tankar om ett resursteam/kompetenscentrum. Detta förslag behandlas i ärendet Återrapportering om arbetet med våldsutsatta patienter (dnr 00492-2021) till styrelsen 2022-06-01

Som svar på en motion från vänsterpartiet föreslås vid samma tillfälle att införa metoden Child check som är en evidensbaserad metod för att hitta barn som far illa, men även vuxna med missbruks- eller psykisk problematik och våld i nära relation.

Jämställdhetsintegrering är en viktig del i den nationella strategin för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor som nu implementeras i länet och även ingår som en viktig del i den regionala jämställdhetsstrategin.

Jämställdhetsperspektiv

Region Norrbotten har inga egna jämställdhetsmål utan arbetar i linje med det nationella jämställdhetspolitiska målet som handlar om att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Inom ramen för det målet finns också sex delmål varav det sjätte delmålet handlar om att Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Mäns våld mot kvinnor är ett allvarligt och omfattande samhällsproblem. Sexuellt våld drabbar främst flickor och kvinnor, där yngre kvinnor och flickor är mer utsatta för sexuellt våld. Både våld i nära relation och sexuellt våld mot kvinnor är betydande samhällsproblem och folkhälsoproblem. Det är betydelsefullt att hälso- och sjukvårdens personal har kunskap om hur de ska bemöta och hjälpa alla våldsutsatta, oavsett kön. Samtidigt som mäns våld mot kvinnor bör vara särskilt uppmärksammat.

Barnrättsperspektiv

Beslutet är uppenbart för barns bästa

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 162

Motion 4-2021 om krafttag mot mäns våld mot kvinnor

Barnrättslig reflektion

Protokollsutdrag skickas till:

Divisionschefer
Stabschef
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Avdelningen för regional utveckling

§ 79

Motion 12-2021 om HBTQ+-personers rätt till god hälso- och sjukvård

Dnr 1211-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Reservationer

Socialdemokraternas och vänsterpartiets ledamöter reserverar sig mot beslutet.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Hälso- och sjukvården är inte jämlik och det är oroväckande att hbtq+personer i större utsträckning än de som inte tillhör målgruppen, undviker att söka vård på grund av oro för att få ett dåligt bemötande. Det finns ett flertal utvecklingsbehov inom hbtq+området som behöver stärkas upp, men flera av dessa är inte möjliga att genomföra i nuläget på grund av resursbrist. Idag inte det är tydligt var i organisationen ansvaret för frågorna ligger. Samt att det inte är optimalt att på lång sikt finansiera arbetet via statsbidrag.

Sammanfattning

Carina Strömbäck (S) och Helena Öhlund (S) yrkar i en motion att Region Norrbotten behöver stärka hbtq+ personers rätt till god hälso- och sjukvård på följande sätt:

1. Hbtq+-personers hälsa följs upp och belyses vid de regelbundna folkhälsoundersökningarna som genomförs i Region Norrbotten.
2. Region Norrbotten initierar utbildningsinsatser för anställda inom sjuk- och hälsovården i syfte att öka hbtq+-kompetensen i vård och bemötande. Insatsen bör vara särskilt inriktad till att öka kunskapen kring unga hbtq+-personer.
3. Region Norrbotten initierar utbildningsinsatser för barnmorskor och gynekologisk personal om gruppen kvinnor som har sex med kvinnor.
4. Region Norrbotten öppnar en särskild mottagning i länet för män som har sex med män.
5. Region Norrbotten tar fram en egen handlingsplan gällande vård för transpersoner.
6. Region Norrbotten aktivt utvecklar sin webbsida så att medborgare i Norrbotten kan finna specifik kunskap riktad till hbtq+-personer.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 163 föreslagit fullmäktige avslå motionen. Regionstyrelsen gav även regiondirektören i uppdrag att tydliggöra uppdrag och förväntningar inom området samt skapa förutsättningar för arbetet genom att avsätta personella och finansiella resurser för att kunna genomföra arbetet utifrån uppdrag och förväntningar.

Ärendets behandling under sammanträdet

Carina Strömbäck (S), Helena Öhlund (S) och Glenn Berggård (V) föreslår bifalla motionen.

Linda Frohm (M) och Marianne Sandström (SD) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag mot Carina Strömbäcks förslag och finner att fullmäktige bifaller regionstyrelsens förslag. Omröstning begärs och genomförs, där en ja-röst innebära bifalla regionstyrelsens förslag och en nej-röst innebär bifalla motionen. Efter genomförd omröstning konstaterar ordföranden att 40 ja-röster, 29 nej-röster avgetts och att 2 ledamöter avstått från att rösta. Ordföranden meddelar därmed att fullmäktige beslutat bifalla regionstyrelsens förslag.

Omröstningsresultat

1	Kenneth Backgård (SJVP)	Ja
2	Doris Messner (SJVP)	Ja
3	Johnny Åström (SJVP)	Ja
4	Maire Nyström (SJVP)	Ja
5	Dan Ankarholm (SJVP)	Ja
7	Margareta Henricsson (SJVP)	Ja
8	Ann-Christin Åström (SJVP)	Ja
9	Lennart Ojanlatva (SJVP)	Ja
10	Anders Bohm (SJVP)	Ja
11	Erika Sjöo (SJVP)	Ja
12	Bo Ek (SJVP)	Ja
13	Jörgen Afvander (SJVP)	Ja
14	Anders Rönnqvist (SJVP)	Ja
15	Anna Skott (SJVP)	Ja
16	Terese Falk Carolin (SJVP)	Ja
18	Martin Åström (SJVP)	Ja
19	Tomas Vedestig (SJVP)	Ja
20	Margareta Dahlé (SJVP)	Ja
21	Sead Maglic (SJVP)	Ja
22	Sören Sidér (SJVP)	Ja
24	Anne Stridsman (SJVP)	Ja
25	Staffan Eriksson (SJVP)	Ja
26	Christer Bergdahl (SJVP)	Ja
27	Nicklas Johansson (SJVP)	Ja
28	Linda Frohm (M)	Ja
29	Anders Josefsson (M)	Ja
32	Birgit Meier Thunborg (M)	Ja
33	Roland Nordin (M)	Ja
34	Nils-Olov Lindfors (C)	Ja
35	Sarah Karlsson (C)	Ja
36	Perarne Kerttu (C)	Ja
37	Majvor Sjölund (C)	Ja

67	Lage Hortlund (SD)	Ja
68	Marianne Sandström (SD)	Ja
69	Kristina Karlsson (SD)	Ja
71	Lars-Åke Vikström (SD)	Ja
201	Ann-Sofie Henriksson (SJVP)	Ja
204	Tommy Krigsman (SJVP)	Ja
213	Ewa Åström (SJVP)	Ja
267	Leslie Bailey (SD)	Ja
38	Anders Öberg (S)	Nej
39	Elisabeth Lindberg (S)	Nej
40	Johannes Sundelin (S)	Nej
41	Helena Öhlund (S)	Nej
42	Lennart Åström (S)	Nej
43	Roland Nirlén (S)	Nej
44	Bengt Westman (S)	Nej
45	Ia Uvberg (S)	Nej
47	Anita Gustavsson (S)	Nej
49	Eivor Olofsson (S)	Nej
51	Carina Strömbäck (S)	Nej
52	Lennart Thörnlund (S)	Nej
53	Gerd Siverhall (S)	Nej
54	Lennart Holm (S)	Nej
55	Mashalla Mawlod Mohamed (S)	Nej
56	Birgitta Siljelöv (S)	Nej
57	Maivor Johansson (S)	Nej
58	Anders Burman (S)	Nej
59	Anna-Carin Aaro (S)	Nej
60	Thor Viklund (S)	Nej
61	Glenn Berggård (V)	Nej
63	Elisabeth Bramfeldt Lestander (V)	Nej
64	Maria Holmquist (V)	Nej
65	Christina Snell-Lumio (V)	Nej
66	Linda Jonsson (V)	Nej
240	Eivy Blomdahl (S)	Nej
242	Ann Kristin Nilsson (S)	Nej
248	Jonas Vikström (S)	Nej
261	Sanna Berggren (V)	Nej
228	Daniel Bergman (M)	Avstår
230	Nihad Zara (M)	Avstår

Ärendet

Motionärerna menar att det är viktigt att ta varningssignaler om målgruppens utsatthet på allvar och att hälso- och sjukvården utvecklar och ökar kunskapen om hbtq+personers hälsa och levnadsvillkor i Norrbotten samt, att det finns resurser att möta behoven. Motionärerna betonar också hur viktigt det är att regionen möter upp med information och kunskap till länets medborgare.

Vad Region Norrbotten redan gör inom området

Här nedan tas de punkter upp som motionärerna efterfrågar särskilda insatser kring, samtidigt som det beskrivs på vilka sätt som regionen arbetar med hbtq+-frågor inom dessa områden.

1. Följer upp och belyser hbtq+-personers hälsa vid de regelbundna folkhälsoundersökningarna som genomförs i regionen.

Region Norrbotten använder årligen Folkhälsomyndighetens enkät Hälsa på lika villkor (HLV) för uppföljning av hälsoläget i länet. Region Norrbotten använder ett utökat underlag vart fjärde år där det finns möjlighet att följa upp hbtq+personers hälsa. Om hbtq+-personers hälsa ska belysas på något särskilt sätt behöver dock den statistiken efterfrågas.

Uppföljning på skolelevs hälsa i länet sker främst genom rapporten skolelevs hälsa och levnadsvanor i Norrbotten. Rapporten baseras på hälsosamtal som genomförs med elever årskurs 4, 7 samt årskurs 1 på gymnasiet. I senaste rapporten 2020-2021 följs hälsan endast upp på flickor och pojkar. Därmed fångas inte transungdomars hälsa upp samt att det saknas uppföljning kring hur sexualitet påverkar hälsan.

2. Region Norrbotten initierar utbildningsinsatser för anställda inom sjuk- och hälsovården i syfte att öka hbtq+-kompetensen i vård och bemötande. Insatsen bör vara särskilt inriktad till att öka kunskapen kring unga hbtq+-personer.

Genom statsbidrag har regionens under åren 2012-2021 genomfört utbildningar inom hbtq+ området. Kompetensutveckling har mestadels skett utifrån efterfrågan och då på områden som bland annat könsdysfori, bemötande av hbtq+ personer och regnbågsfärgat föräldraskap. En rad olika verksamheter har utbildats, till exempel ungdomsmottagningar, barnhabilitering, barn- och ungdomspsykiatri samt företagshälsovården. Region Norrbotten har under åren även arrangerat externa utbildningar som lanserats i samband med Luleå Pride.

Det finns samverkan mellan Region Norrbotten och könsidentitetsmottagningen av vuxna (KIM) samt könsidentitetsmottagningen av barn och unga (KIT), Region Västerbotten, båda placerade i Umeå. Region Norrbotten tar regelbundet stöd av Västerbotten för att stärka den egna kompetensen.

Det finns ett väletablerat samarbete mellan Region Norrbotten och RFSL (Riksförbundet för homosexuella, bisexuella, transpersoner, queeras och intersexpersoners rättigheter) samt ett regionalt nätverk för professionella som möter målgruppen med könsdysfori. Här ingår bland annat barn och ungdomspsykiatri, vuxenpsykiatri, representanter från regionstab och hälso- och sjukvårdsavdelningen, RFSL och Luleå ungdomsmottagning. Inom ramen för nätverket sker kontinuerligt erfarenhetsutbyte som både kompetensutvecklar och stärker samordning av hbtq+frågorna.

Under 2021 har statsbidraget använts till att låta RFSL ta fram en digital utbildning om hbtq+ och bemötande, en utbildning som främst riktas till personal inom hälso- och sjukvården och som ska spridas till all berörd personal inom Region Norrbotten.

Region Norrbotten har några hbtq-certifierade verksamheter. Dessa är länskliniken för obstetrik och gynekologi samt Björkskatans hälsocentral.

Hbtq+ och Pride-arbetet i Norrbotten är även inskrivet i Kulturplanen 2023-2026. Inom ramen för detta förekommer också kompetenshöjande verksamhet.

3. Region Norrbotten initierar utbildningsinsatser för barnmorskor och gynekologisk personal om gruppen kvinnor som har sex med kvinnor.

Sexuellt överförbara sjukdomar som överförs mellan kvinnor som har sex med kvinnor är mycket få. Mot bakgrund av detta är det inte tydligt varför det behövs särskilda utbildningsinsatser för barnmorskor och gynekologisk personal om gruppen kvinnor som har sex med kvinnor. Om sådana utbildning ska ske behöver bakgrunden till det eventuella behovet utredas mer.

4. Region Norrbotten öppnar en särskild mottagning i länet för män som har sex med män.

En sådan mottagning saknas i nuläget men skulle vara av stor betydelse för målgruppen män som har sex med män (MSM) då vuxna män inte har någon självklar aktör inom hälso- och sjukvården att vända sig till. En sådan mottagning skulle ha möjlighet att arbeta med att förebygga sexuellt överförbara sjukdomar men också genom att erbjuda annat stöd och hjälp som målgruppen efterfrågar.

5. Region Norrbotten tar fram en egen handlingsplan gällande vård för transpersoner.

Uppdrag och kompetens kring transvården i Norrbotten är idag spridd inom regionen. Det skulle behövas samordning av kunskapen för att främja långsiktiga perspektiv som är hållbara över tid och inte beroende av enskilda personer.

6. Region Norrbotten aktivt utvecklar sin webbsida så att medborgare i Norrbotten kan finna specifik kunskap riktad till hbtq+-personer.

Det pågår för närvarande en översyn av regionens samtliga webbplatser. Det innebär också en översyn kring vad som ska finnas om hbtq+ området och på vilka sätt det bör vara målgruppsanpassat. Det finns en del sidor som ägs av målgruppen själva, exempelvis RFSL:s webbplatser dit regionen kan hänvisa målgruppen för vidare fördjupning. Det finns också information om hbtq+ på 1177 samt på umo.se, samlingsplatsen för information från samtliga ungdomsmottagningar.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Inom målgruppen hbtq+-personer finns både transkvinnor och transmän som direkt påverkans av att regionen främjar en mer jämställd hälso- och sjukvård. Om beslutet innebär kompetensstärkande insatser inom hbtq+området kan även jämställdhet komma att främjas. Hbtq+ handlar till stor del om kön då trans är ett paraplybegrepp som innefattar en rad olika könsidentiteter. Här bör därför samtliga kunskaphöjande insatser inkludera jämställdhet då även transkvinnor och transmän påverkas negativt av könsmaktsordningen

där det manliga är norm och där det som anses vara manligt värderas högre än det som anses vara kvinnligt. Om beslutet leder till mer systematiska arbetssätt kring frågorna med tydligare analys och uppföljning inom området i kombination med efterföljande åtgärder kan följderna innebära att hälso- och sjukvården på sikt blir mer jämlik och jämställd.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 163

Motion 12-2021 om hbtq+personers rätt till god hälso- och sjukvård

Protokollsutdrag skickas till:

Hälso- och sjukvårdsdirektör

§ 80

Motion 1-2022 om att fånga upp barn som far illa

Regionfullmäktiges beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att bifalla motionen.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen håller med motionären om behovet av en evidensbaserad metod för att fånga upp barn som far illa i hemmet och föreslår därför ett införande av metoden Child check på länets alla akutmottagningar. Det är av största vikt att även införa metoden inom ambulanssjukvården då dess personal möter våldsutsatta familjemedlemmar på plats i hemmet.

Sammanfattning

Glenn Berggård (V) föreslår att regionfullmäktige skall besluta att:

- Utbilda akutpersonal i Child check som ett hjälpmedel i det dagliga arbetet.
- Införa screeningmetoden Child check på länets akutmottagningar.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 164 föreslagit fullmäktige besluta att bifalla motionen.

Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V), Johannes Sundelin (S) och Linda From (M) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag under proposition och finner att fullmäktige bifaller förslaget.

Ärendet

Bakgrund

Via screeningmetoden Child check kan vårdpersonal fånga upp barn som far illa i hemmet. Metoden är vetenskapligt utvärderad i Nederländerna där man visat att den är känslig och säker.

Metoden, som först utvecklades i Nederländerna och är spridd i världen, innebär att alla vuxna som söker vård på akuten får frågan om de har barn under 18 år. Om svaret är ja, används en checklista

Om den vuxna bedöms ha någon av tre riskfaktorer, som våld i nära relationer, förgiftning eller missbruk eller svår psykisk ohälsa – ska vårdpersonal rutinmässigt göra en orosanmälan och informera socialtjänsten om dessa förhållanden.

Sedan i januari 2020 har metoden testas på vuxenakuten vid Skånes universitetssjukhus i Lund. Resultatet blev att mottagningen under 2020 gjorde tre gånger fler orosanmälningar till socialtjänsten, jämfört med tidigare år.

Resultaten har lett till att akutmottagningarna i Lund och Malmö har beslutat att permanenta Child check som screening och blir därmed först i landet.

Ekonomi

Kostnader för utbildning av samtlig akut- och ambulanssjukvårdspersonal och OH-kostnader föreslås tas från nationella medel och därmed ej belasta verksamheterna.

Jämställdhetsperspektiv

Beslutet är positivt ur ett jämställdhetsperspektiv.

Våld mot kvinnor och barn är ett allvarligt och omfattande samhällsproblem.

Den vanligaste formen av våld i nära relationer utövas av en man mot en kvinna som han har eller har haft ett förhållande med. Kvinnor utsätts för grövre och mer systematiskt våld, i våld i nära relationer. Viktigt att ha med sig att är att det finns grupper i samhället som kan ha en dubbel utsatthet.

Den extra utsattheten kan omfatta både det våld som utövas, men även handla om vilka möjligheter personen har att söka stöd och hur personen möts av samhället. Exempelvis kan det röra barn med funktionsnedsättning, i missbruk eller beroende, som lever i en hederskontext samt barn på flykt.

Sexuellt våld drabbar främst flickor och kvinnor, där yngre kvinnor och flickor är mer utsatta för sexuellt våld.

Det är betydelsefullt att hälso- och sjukvårdens personal har kunskap om hur de ska upptäcka, bemöta och hjälpa alla våldsutsatta, oavsett ålder och kön.

Barnrättsperspektiv

Beslutet är uppenbart för barnets bästa.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 164

Motion 1-2022 om att fånga upp barn som far illa i hemmet

Barnkonsekvensbedömning

Protokollsutdrag skickas till:

Divisionschefer

Stabschef

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Ekonomidirektör

§ 81

Motion 2-2022 om reskostnadsersättning för screeningverksamhet och mödravård

Dnr 284-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att återremittera ärendet för en översyn av regelverket för sjukresor och resekostnadsersättningar i sin helhet.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Enligt regelverk och lagrum gällande sjukresor omfattar endast patienter som har beviljats sjukresa och endast för transport till/från vårdinrättningar för bedömning eller behandling. Förebyggande hälso- och sjukvård, med undantag för resor till läkarbesök inom mödravården, omfattas inte av regelverket för avgifter. Region Norrbotten följer gällande regelverk och lagar varför motionen avslås.

Sammanfattning

Glenn Berggård (V) föreslår att regionfullmäktige skall besluta:

- Att resekostnadsersättning skall utgå enligt de generella ersättningsnivåerna för mammografi
- Att resekostnadsersättning skall utgå enligt de generella ersättningsnivåerna för cellprovtagning
- Att resekostnadsersättning skall utgå enligt de generella ersättningsnivåerna för besök till mödravård.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 165 föreslagit fullmäktige besluta att avslå motionen.

Ärendets behandling under sammanträdet

Linda Frohm (M) föreslår återremittera ärendet för en översyn av regelverket för sjukresor och resekostnadsersättningar i sin helhet.

Linda Jonsson (V) och Marianne Sandström (SD) stödjer Linda Frohms återremissförslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer Linda Frohms förslag om återremiss under proposition och finner att fullmäktige bifaller förslaget.

Ärendet

Regelverket

Cellprovtagning, mammografi och mödrahälsovård ingår tillsammans med bland annat övrig screeningverksamhet, vaccinationer, hälsoundersökningar och hälsosamtal till området förebyggande hälsovård. Regelverket för avgifter är tydligt. Resor för förebyggande hälso- och sjukvård berättigar inte till resekostnadsersättning.

Nuläge Norrbotten

Norrbottnen har det fjärde högsta deltagandet i screening för att upptäcka livmoderhalscancer bland landets 21 regioner. När det gäller bröstcancer hamnar Region Norrbotten i mitten, på plats tio.

Även mödrahälsovården har mycket högt deltagande. Verksamheten rapporterar att det är ovanligt att man inte deltar i mödravården och lyfter bemanningsproblem som den främsta orsaken till de enstaka besök som inte blivit genomförda.

I den nyligt gjorda graviditetsenkäten visar Norrbotten upp goda resultat, även i en nationell jämförelse. Exempelvis anger 94 procent i Norrbotten att de fått möjlighet att ställa de frågor de önskat till barnmorskan. 89 procent anger att de skulle rekommendera sin mödrahälsovård, och 88 procent sin förlossningsavdelning, till någon annan som är gravid och ska föda barn.

Omvärldsbevakning

Landets 21 regioner erbjuder inte reseersättning till förebyggande hälso- och sjukvård. Undantag från detta finns i tre regioner enligt nedan:

- Region Kalmar erbjuder reseersättning vid besök till mödravården.
- Region Uppsala erbjuder reseersättning vid besök till mammografi och cellprov, men inte till mödravård.
- Region Örebro erbjuder reseersättning vid besök till mödravård och mammografi, men inte cellprov.

Lagrum

Motionären hänvisar till lagen om reseersättning. I lagen om reseersättning hänvisas gällande preventivmedelsrådgivning till lagen (1993:1655) om rådgivning i födelsekontrollerande syfte, abort och sterilisering. I lagtexten framkommer tydligt att rätt till sjukresa enbart gäller för rådgivning gällande preventivmedel, abort och sterilisering. För dessa åtgärder utgår inom Region Norrbotten reseersättning och de preventivmedel som utlämnas i samband med besöket är kostnadsfria för patienten enligt lagen (1974:525) om ersättning för viss födelsekontrollerande verksamhet m.m.

Region Norrbotten uppfyller därmed även kraven i lagen (1962:381) om allmän försäkring och erhåller därför ersättning från sjukförsäkringen för dessa kostnader.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Att ge resekostnadsersättning för förebyggande hälsovård endast vid mammografi, cellprovtagning och mödravård riktad till kvinnor skulle innebära en ojämlik påverkan avseende jämställdhet.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 165

Motion 2-2022 om reseersättning vid screeningverksamhet och mödravård

Protokollsutdrag skickas till:

Divisionschefer
Stabschef

§ 82

Motion 4-2022 om strategiskt arbete för rättvisa löner i Region Norrbotten

Dnr 286-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Reservationer

Vänsterpartiets ledamöter reserverar sig mot beslutet.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen har under de senaste åren vidtagit flera åtgärder för att höja lönenivåerna inom olika yrkeskategorier. Arbetet med att skapa en sammanhållen och regiongemensam struktur gällande löner och andra anställningsvillkor kommer fortsätta. Målsättning är att det ska finnas en långsiktig plan för lönebildning och anställningsvillkor baserat på lönepolitiska prioriteringar.

Sammanfattning

Glenn Berggård (V) föreslår att regionfullmäktige ska besluta att:

- en strategisk plan för rättvis lönesättning snarast tas fram,
- jämställdhetsmyndighetens rapport 2022:2 tas som utgångspunkt för målnivå för lönerna,
- kommande strategiska planer ska innehålla utrymme för förbättrad lönesättning.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 166 föreslagit fullmäktige besluta att avslå motionen.

Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V), Linda Jonsson (V) och Christina Snell Lumio (V) föreslår bifalla motionen.

Kenneth Backgård (SJVP) föreslår att motionen ska anses besvarad.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag, Glenn Berggårds och Kenneth Backgårds respektive förslag mot varandra och finner att fullmäktige bifaller Kenneth Backgårds förslag.

Ärendet

Lönebildningen ska enligt det centrala kollektivavtalet vara individuell och differentierad och bidra till måluppfyllelse, stimulera till förbättringar i verksamhetens effektivitet, produktivitet och effektivitet men även främja kompetensförsörjningen. Lönestrukturen för en befattning bestäms utifrån arbetets svårighetsgrad, medarbetares prestation och marknadens påverkan.

För att säkerställa att det inte finns osakliga skillnader mellan kön genomförs årligen en lönekartläggning utifrån de lagkrav som finns om att kartlägga lö-

neskillnader ur ett jämställdhetsperspektiv. Under 2022 kommer regionen investera i ett nytt systemstöd för lönekartläggning och en översyn av arbetsvärdering och yrkeskategorier kommer att genomföras i samband med implementering av det nya systemet. Utöver lönekartläggningen görs årligen uppföljning och analys av lönenivåer och lönestruktur för att följa löneutvecklingen lokalt men även ur ett nationellt hänseende.

Bilagor

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 166

Motion 4-2022 om strategiskt arbete för rättvisa löner i Region Norrbotten

Protokollsutdrag skickas till:

HR-direktör

§ 83

Motion 8-2022 om mobil tandreglering i länet

Dnr 291-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Reservationer

Sverigedemokraternas ledamöter reserverar sig mot beslutet.

Regionstyrelsens yttrande till beslutsförslaget

Regionstyrelsen är medveten om den svåra situation som råder inom regionens tandvård. Det är av största vikt att de tandvårdsresurser som regionen har används så effektivt som möjligt för att säkerställa tillgängligheten till olika former av tandvård för länets invånare. Förslaget om mobil tandreglering är utifrån rådande förutsättningar inte ett lämpligt arbetssätt för regionens tandvård.

Sammanfattning

Marianne Sandström (SD), Susanne Ström (SD), Lars-Åke Vikström (SD) och Kristina Karlsson (SD) föreslår i en motion till regionfullmäktige att Region Norrbotten inför mobil tandreglering i länet utifrån ett jämlikhetsperspektiv och barnperspektiv.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 167 föreslagit fullmäktige besluta att avslå motionen.

Ärendets behandling under sammanträdet

Marianne Sandström (SD) föreslår bifalla motionen.

Linda Frohm (M) föreslår bifalla regionstyrelsens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer regionstyrelsens förslag mot Marianne Sandströms förslag och finner att fullmäktige bifaller regionstyrelsens förslag.

Ärendet

Tandreglering bedrivs på tre orter i Norrbotten; Luleå, Piteå och Gällivare. Om mobil tandvård med tandreglering skulle införas i Norrbotten skulle det med tillgängliga tandläkarresurser inte vara möjligt att uppnå den effektivitet som är nödvändig för att klara vårduppdraget i länet.

Arbetssätt inom tandregleringen

Det är många patienter på väntelistorna till tandregleringen. För att de med störst behov ska få vård först görs en prioritering av patienterna i förturpatienter och åldersprioriterade patienter. De som har bettavvikelser som kan innebära skador på tänder och omgivande vävnader, avvikelser som kan leda till funktionsnedsättningar och smärttillstånd eller som har svåra syndrom (t.ex. läpp-, spalt-, gomspalta) får förtur och kallas så snart som möjligt. Övriga patienter blir åldersprioriterade för att alla ska hinna få sin behandling

innan de lämnar den kostnadsfria barn- och ungdomstandvården. Det innebär att åldersprioriterade patienter som identifieras i ung ålder i vissa fall kan få vänta lång tid innan behandling kan påbörjas.

För att verksamheten ska kunna ta hand om alla som står på väntelistorna är det viktigt att effektiviteten är så hög som möjligt. Därför sker behandlingarna i team mellan specialister i ortodonti och ortodontiassistenter, som är specialutbildade tandsköterskor eller tandhygienister. En tandläkare kan alltså ha flera patienter på gång samtidigt på tandvårdskliniken genom att delar av behandlingen utförs av ortodontiassistenten på uppdrag av tandläkaren. Verksamheten måste utföras på plats med flera yrkeskategorier inblandade.

Tillgänglighet

För att öka tillgängligheten för patienterna sker sedan lång tid tillbaka ett samarbete med allmäntandvården. Tidigare åkte specialister ut till alla kliniker i länet på konsult för att bedöma patienter, men det gick åt mycket tid till resor som istället hade kunnat användas till vård. Därför har, sedan några år tillbaka, konsulterna bedrivits digitalt vilket visat sig vara mycket lyckosamt. För enklare behandlingar med avtagbara tandställningar utförs behandlingen på hemorten efter specialistens anvisningar.

För att klara vårduppdraget måste tandläkarresurserna även framöver användas på det mest effektiva sättet. Hänsyn måste ändå tas till de långa avstånden i norra Norrbotten och därför kommer specialisttandläkare från kusten att bemanna Gällivare. Det kommer att påverka vården vid kusten, men det är nödvändigt att göra vården tillgänglig i hela regionen.

Rekryteringsarbete

Pensionsavgångar kommer att ske inom tandregleringen de närmaste åren. För att möta det pågår ST-utbildning av en tandläkare i Piteå och nyligen har en ST-tandläkare examinerats i Luleå. Tyvärr är det inte möjligt att utbilda många ST-tandläkare samtidigt då handledning tar resurser från vården och på grund av att det inte finns plats för fler i nuvarande tandvårdshus i Luleå. Situationen för tandregleringen nu är en nära förestående pensionsavgång av specialisten i Gällivare. En extern annons för två specialister i tandreglering har lagts ut, men har inte resulterat i någon sökande till tjänsterna. Även annonsering för utbildningstjänster i Gällivare har gjorts, men det har inte heller gett resultat. Folktandvården fortsätter med sina ansträngningar att rekrytera.

Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet

Beslutet bedöms inte ha någon påverkan på jämställdheten mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 167
Motion 8-2022 om mobil tandreglering

Protokollsutdrag skickas till:

Divisionschef Nära

§ 84

Redovisning av motioner per maj 2022

Dnr 654-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att godkänna förteckning över handläggning av motioner per maj 2022.

Sammanfattning

Enligt kommunallagen 5 kap 35 § ska en motion om möjligt beredas på sådant sätt att fullmäktige kan fatta beslut inom ett år från det att motionen väcktes. Om beredningen inte kan avslutas inom denna tid ska detta, och vad som framkommit vid beredningen, anmälas till fullmäktige inom samma tid. Fullmäktige får då avskriva motionen från vidare handläggning.

Regionstyrelsen har 2022-06-01 § 168 föreslagit fullmäktige besluta att godkänna förteckning över handläggning av motioner per maj 2022.

Ärendet

Med hänvisning till kommunallagens bestämmelser har kansliet upprättat bifogad förteckning över handläggning av motioner.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-01 § 168

Förteckning över motioner per maj 2022

Protokollsutdrag skickas till:

Regiondirektör
Stabschef

§ 85

Ansvarsfrihet för kommunalförbundet Svensk Luftambulans 2021

Dnr 821-2022

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att:

- 1 Årsredovisning 2021 för kommunalförbundet Svensk Luftambulans godkänns.
- 2 Förbundsdirektionen samt enskilda ledamöter i kommunalförbundet Svensk Luftambulans beviljas ansvarsfrihet för år 2021.

Sammanfattning

Revisorerna för kommunalförbundet Svenskt Luftambulans har granskat den verksamhet som förbundsdirektionen bedrivit under år 2021. Granskningen visar att direktionen sammantaget bedrivit verksamheten på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt delvis ändamålsenligt sätt. Räkenskaperna är i allt väsentligt rättvisande och direktionens interna kontroll delvis varit tillräcklig. Revisorerna bedömer att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål som direktionen uppställt. Revisorerna bedömer vidare att resultatet enligt årsredovisningen är delvis förenligt med de verksamhetsmål som direktionen har uppställt, men uppmärksammar att förbundet inte har en budget i balans 2021. Revisorerna bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är delvis förenligt med de verksamhetsmål som direktionen uppställt. Revisorerna tillstyrker att kommunalförbundets årsredovisning godkänns och att förbundsdirektionen och de enskilda ledamöterna beviljas ansvarsfrihet för 2021 års verksamhet.

Regionstyrelsen har 2022-06-22 § 174 föreslagit fullmäktige besluta godkänna årsredovisning 2021 för kommunalförbundet Svensk Luftambulans och att bevilja ansvarsfrihet för förbundsdirektionen samt enskilda ledamöter för år 2021.

Ärendet

Förbundsdirektionen i kommunalförbundet Svenskt Luftambulans har beslutat om årsredovisning för 2021. Enligt § 8 i förbundsordningen för kommunalförbundet ska respektive medlems regionfullmäktige besluta om ansvarsfrihet för förbundets direktion.

Kommunalförbundet Svenskt Luftambulans (SLA) uppgift är att ansvara för och driva ambulanshelikopterverksamhet och annan därtill anknuten verksamhet åt medlemmarna samt verka för etablering av en nationell samordning av ambulanshelikopterverksamheten. Medlemmar är Region Värmland, Region Dalarna, Västra Götalandsregionen, Region Uppsala, Region Norrbotten och Region Västerbotten.

Revisorernas granskning av förbundets verksamhet år 2020 har inte gett anledning till någon anmärkning. Revisorerna tillstyrker därför att kommunalförbundets årsredovisning 2021 godkänns och att ledamöterna i förbundsdirektionen beviljas ansvarsfrihet för 2021 års verksamhet.

Bilagor:

Regionstyrelsens protokoll 2022-06-22 § 174

Årsredovisning 2021, kommunalförbundet Svensk Luftambulans

Revisionsberättelse för år 2020, kommunalförbundet Svensk Luftambulans

Granskning av årsredovisning 2020, kommunalförbundet Svensk Luftambulans

Granskningsrapport Grundläggande granskning, kommunalförbundet Svensk Luftambulans

Granskningsrapport God ekonomisk hushållning, kommunalförbundet Svensk Luftambulans

Revisorernas redogörelse för 2021, kommunalförbundet Svensk Luftambulans

Protokollsutdrag skickas till:

Kommunalförbundet Svenskt Luftambulans

Ekonomidirektör

Divisionschef division Länssjukvård 1

§ 86

Avsägelse av uppdrag

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

- Ann-Sofi Krakov Isaksson (S) har avsagt sig uppdraget som ledamot i fullmäktige. Länsstyrelsen har utsett Mashalla Mawlod Mohamed (S) till ny ledamot och Helena Nordkvist (S) till ny ersättare.
- Per Göransson (SD) har avsagt sig uppdraget som ledamot i fullmäktige. Länsstyrelsen har utsett Kristina Karlsson (SD) till ny ledamot och Dan Rautio (SD) till ny ersättare.
- Stig Nordqvist (SJVP) har avsagt sig uppdraget som ledamot i fullmäktige. Länsstyrelsen har utsett Veronica Afvander (SJVP) till ny ledamot och Sofia Hedman (SJVP) till ny ersättare.
- Dick Vånsjö (SJVP) har avsagt sig uppdraget som ersättare i fullmäktige. Länsstyrelsen har utsett Arne Esberg (SJVP) till ny ersättare.

§ 87

Övriga valärenden

Regionfullmäktiges beslut

Regionfullmäktige beslutar att utse Siv Maaherra (SJVP) till ny ersättare i patientnämnden efter Dick Vånsjö (SJPV) som avsagt sig uppdraget.

§ 88

Interpellations- och frågedebatt:

Regionråden besvarar följande interpellationer och fråga:

- Interpellation 7-2022 om upphandling av hjälpmedel för bättre livskvalitet hos patienter med KOL (Glenn Berggård, V)
- Interpellation 8-2022 om uppdatering av folkhälsostrategin och dess handlingsplan (Glenn Berggård, V)
- Interpellation 9-2022 om försämrad tillgång till hälso- och sjukvård för psykisk ohälsa (Carina Strömbäck, S)
- Interpellation 10-2022 om vårdplatser på Sunderby sjukhus under sommaren och hösten 2022 (Glenn Berggård, V)
- Interpellation 11-2022 om kriterier för filialer (Linda Jonsson, V)
- Interpellation 12-2022 om Region Norrbotten som remissinstans för regeringsbeslut som rör företags verksamheter i Norrbotten (Linda Jonsson, V)
- Fråga 2-2022 om tillgång till personvåg för personer med funktionsnedsättning (Mashalla Mawlod Mohamed, S)

§ 89

Sammanträdet avslutas

Regionfullmäktiges ordförande förklarar sammanträdet avslutat kl. 14:17.

Svar på interpellation 7-2022 om upphandling av hjälpmedel för bättre livskvalitet hos patienter med KOL

Glenn Berggård (V) frågar mig om:

- 1 Är du beredd att medverka till förbättrad livskvalitet för patienter med KOL?
- 2 Är du beredd att påverka så att hjälpmedel i form av bärbar syrgasutrustning för KOL-patienter kompletteras med extra batteri och laddare för de som så önskar?

Svar av Kenneth Backgård (SJVP)

1. Ja, jag är beredd att medverka till förbättrad livskvalitet för patienter med KOL.
2. Nuvarande avtal innehåller redan extra batteri 16 cell till G3 och G5 samt extern batteriladdare till G3 och G5. Batteritiden för extrabatterierna varierar från ca 2 timmar upp till ca 13 timmar beroende på användning. Vid sträng kyla kan batteritiden dock förkortas med över 75 procent. Uppskattningsvis är det 2-3 patienter/år som efterfrågar extra batterier eller andra tillbehör som de har hittat i kataloger eller på internet. Regionen lånar ut hjälpmedel med de tillbehör som ingår vid upphandlingen. Om bedömning görs att behov av ytterligare extra batteri och laddare finns har hjälpmedelsverksamheten möjlighet att införskaffa dessa. Det är dock viktigt att de etiska principer som styr prioriteringar inom hälso- och sjukvården beaktas vid en sådan bedömning och vid uppdatering av riktlinjer för hjälpmedel inför 2023.

Svar på interpellation 8-2022 om uppdatering av folkhälsostrategin

Glenn Berggård (V) frågar mig om:

1. Är du beredd att medverka till en uppdatering av Folkhälsostrategin och dess handlingsplan?
2. Är du beredd att medverka till att den psykiska hälsa och möjligheter att förbättra den med fysisk aktivitet får särskilt utrymme i den uppdaterade Folkhälsostrategin och handlingsplanen?
3. Är du beredd att medverka till att ett Folkhälsocenter inom Region Norrbotten återskapas?

Svar av Linda Frohm (M)

1. Regeringen har i april 2022 beslutat att ge landets länsstyrelser i uppdrag att tillsammans med Folkhälsomyndigheten stödja implementeringen av den nationella folkhälsopolitiken och samordna det regionala folkhälsoarbetet. Länsstyrelsen kommer därför även att leda uppföljningsarbetet och uppdateringen av Region Norrbotten, Norrbottens Kommuner och Länsstyrelsens gemensamt upprättade folkhälsostrategi (2018 – 2026) och dess handlingsplan.
Befolkningenkäten Hälsa på lika villkor kommer att vara en viktig grundpelare i utvärderingen och resultaten väntas offentliggöras tidigt på våren 2023.
Region Norrbottens interna handlingsplan för att uppnå målen i den gemensamma folkhälsostrategin (118 punkter) kommer att följas upp under hösten 2022 och resultaten att presenteras offentligt under våren 2023.
2. Norrbottens Folkhälsostrategi och dess handlingsplaner syftar till att förebygga fysisk och psykisk ohälsa genom att arbeta med hälsans bestämningfaktorer. Strategin pekar ut fyra delområden/mål som särskilt betydelsefulla för den norrbottniska befolkningens hälsa, varav delmål tre har särskilt fokus på åtgärder för förbättrad psykisk hälsa och det fjärde målet avser förbättrade levnadsvanor med ett stort antal åtgärder för ökad fysisk aktivitet.
3. Nej. Inför omställningen framkom att dåvarande folkhälsocentrum var både kompetent och välfungerande men hade svårt att få genomslag i Region Norrbottens egna verksamheter. Regionens verksamheter upplevde till en viss del folkhälsocentrum som en isolerad enhet.
I och med omställningen integrerades det förebyggande arbetet inom regionen med övrig verksamhet. Folkhälsofrågorna hamnade dels på Hälso- och sjukvårdsavdelningen med nära anknytning till verksamheterna samt lyftes till strategisk nivå då jämställdhet, mänskliga rättigheter, våld i nära relationer, hållbarhet och barnrätt placerades på regiondirektörens stab. Detta innebär att frågorna kommit närmare såväl verksamheter, politik som regionledning. Ett exempel på hur arbetet i och med detta har utvecklats är att majoriteten av politiska beslut numer innehåller en beskrivning av beslutets konsekvenser för såväl barnrätt som jämställdhet.

Svar på interpellation 9-2022 om försämrad tillgång till hälso- och sjukvård för psykisk ohälsa

Carina Strömbäck (S) frågar mig om:

1. Anser du att Norrbottens barn och unga med psykisk ohälsa har tillgång till den hälso- och sjukvård som de är i behov av?
2. Vad är ditt svar på ovan nämnda tjänsteskrivelse?
3. Tillgång till barn- och ungdomspsykiatri har varit starkt begränsad under många år. Hur kommer det sig att den ytterligare försämrats för våra barn och unga de tre senaste åren?
4. Av vilken anledning skickades det tillbaka flera miljoner som skulle användas för att förbättra vården för individer med psykisk ohälsa?

Svar av Linda Frohm (M)

1. Psykisk hälsa är ett av Region Norrbottens högst prioriterade områden. I den folkhälsostategi som är utarbetad i samarbete med Norrbottens kommuner och Länsstyrelsen ligger fokus på att arbeta för en jämlik och jämställd hälsa samt att långsiktigt arbeta med hälsans bestämningsfaktorer för att medborgarna, bland annat barn och unga, ska få verktyg att hantera såväl personliga motgångar som samhällskriser. Med detta sagt kan vi även konstatera att vi inom vissa områden har alltför långa väntetider och att det finns oklarheter i ansvarsfördelningen mellan primär- och specialistvård.
2. Vi arbetar just nu med att se över hur vården i region Norrbotten bäst ska organiseras för att få bra vårdprocesser för alla barn och ungdomar inom såväl primärvård som specialistvård. Barn och ungdomar kan vända sig till primärvården för att få hjälp med lindrig till medelsvår psykisk ohälsa och sjukdom samt till den specialiserade vården om de har svårare problematik.
I Regionen har BUP en hög tillgänglighet och som patient kan du antingen få en remiss till BUP via primärvård, elevhälsa eller socialtjänst men du kan också som förälder eller ungdom vända dig direkt till BUP-linjen för en första telefonkontakt. BUP-linjen har hög tillgänglighet och det går att få kontakt inom samma eller någon dag. För akuta patienter har BUP jourbesök varje dag på samtliga öppenvårdsmottagningar i länet. BUP har förstärkt vårdgaranti och målsättningen är att möta patienten för en första bedömning inom 30 dagar. Till stor del klarar BUP av att möta psykiatriska patienter inom den tiden. Det BUP har svårare med är att möta upp de patienter som söker för neuropsykiatriska svårigheter och vill göra en utredning. Här klarar BUP inte att möta patienten inom 30 dagar.
3. Inom BUP prioriteras patienterna till behandling utifrån risk. De patienter som har höga risker får tillgång till behandling inom öppenvården inom en vecka. BUP klarar idag av uppdraget att möta de akuta och prioriterade patienterna och att till dem erbjuda en god och tillgänglig vård. Övriga patienter som har behov av BUP men inte lika akut får idag vänta längre. Det är sant att väntetiderna där har ökat, men utifrån läget riktigt hanterat utifrån sjukvårdens grundläggande etiska prioriteringsordning. BUP arbetar kontinuerligt med bemanning och patientflöden samt prioriteringar. BUP har från 1 juni blivit länsklirik vilket underlättar att nyttja resurserna i hela länet på bästa sätt.
1 juni 2022 sjösattes en enhet inom BUP som arbetar med att se över vårdprocessen för patienter med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning.

Enheten har överanställt 6 psykologer, varav fyra är på plats och två påbörjar sin anställning efter semestern. På sikt kommer enheten att ha filialer i länet, men enheten serverar redan nu hela länet.

Inflödet till BUP är stort, utredningar men även akuta besök för svåra psykiatriska tillstånd såsom ätstörningar och komplexa trauman har ökat efter pandemin.

I nuläget finns en ingång till BUP. Stora behov finns av att skapa en gemensam ingång till såväl primärvård som BUP. Ett tydligt uppdrag till verksamheten om detta är nödvändigt. En väg in för alla barn med psykisk ohälsa och sjukdom har framgångsrikt implementerats i andra delar av landet.

Det finns ett stort behov av att definiera ansvaret för första linjen och den basnivå som ska erbjudas i primärvården, detta för att ge barn och unga med lindrigare problematik rätt insatser i tid och de som har behov av mer kvalificerad hjälp kortare ledtider.

Tidiga insatser är a och o för att förhindra försämringar i barnet/ungdomens tillstånd och för att säkerställa att specialistvårdens resurser kommer dem till gagn som har störst behov.

4. Främsta anledningen till att pengar skickades tillbaka var att verksamheterna under pandemin inte maktat med att arbeta med planerade utvecklingsåtgärder. De har, helt i linje med sjukvårdens grundläggande etiska prioriteringsprinciper i ett pressat läge prioriterat de med akuta tillstånd och de svårast sjuka. Vi anser att generella bidrag vore att föredra framför riktade då de ger regionen möjlighet att själv besluta om sina satsningar och inte medför lika omfattande administration. Den absoluta majoriteten av de nationella medlen har trots detta använts och extra medel för att kunna genomföra uteblivna satsningar 2021 lades till i budgeten inför 2022.

Utöver detta har en genomgång av beslutsprocessen genomförts och åtgärder för att förbättra denna har tagits fram, införts och kommer fortsätta att förbättras om behov uppkommer.

Även i år kan det dock, pga bland annat uppkommen vårdskuld, bli så att verksamheterna behöver prioritera vård av svårt sjuka före utvecklingsinsatser.

Svar på interpellation 10-2022 om vårdplatser och bemanning på Sunderby sjukhus under sommaren och hösten 2022

Glenn Berggård (V) frågar mig om:

1. Hur många vårdplatser kommer att vara disponibla sommaren 2022 respektive hösten 2022 på Sunderby sjukhus?
2. Hur bemannas de minst 180 vårdplatser som enligt IVO skall finnas tillgängliga/öppna på Sunderby sjukhus med sjuksköterskor respektive undersköterskor?

Under semesterperioden sommaren 2022:

- Med egen ordinarie anställd personal, antal
- Med personal som valt avstå sommarsemester, antal
- Med personal som beordras in att tjänstgöra, antal
- Med inhyrd personal, antal

Efter semesterperioden, under hösten 2022:

- Med egen ordinarie anställd personal, antal
- Med personal som valt avstå sommarsemester, antal
- Med personal som beordras, antal
- Med inhyrd personal, antal

Svar av Kenneth Backgård (SJVP)

1. Arbetet med att bemanna vårdplatserna vid länets sjukhus har högsta prioritet för regionledningen. Under sommarens semesterperioder är bemanningen alltid reducerad för att tillgodose medarbetarnas lagstadgade rättighet till fyra veckors sammanhängande semester. Effekten blir minskad planerad verksamhet där högre andel av den totala sjukvården riktas mot att säkra det akuta omhändertagandet. Sommaren 2022 är särskilt utmanande. Regionen har i efterverkningarna av pandemin en hårt ansträngd personalstyrka som behöver återhämtning. Samtidigt är rekryteringsläget historiskt svårt i hela landet och vårdbehoven fortsatt stora. Det enkla svaret på frågan är att regionen så långt det är möjligt kommer bemanna de vårdplatser det finns behov av. Arbetet med detta är ständigt pågående och det går inte att idag ge ett exakt svar på hur många vårdplatser som kommer finnas tillgängliga under denna period.
2. Regionens mål om minst 180 vårdplatser på Sunderby Sjukhus gäller under normaldrift, vilket inte råder under sommarens semesterperioder. Som redan nämnts är sommaren 2022 särskilt utmanande av flera skäl och regionen arbetar kontinuerligt med att bemanna vårdplatserna. En detaljerad redovisning av framtida bemanning enligt fråga 2 skulle kräva en mycket stor administrativ resursinsats att ta fram och skulle inte heller vara korrekt då bemanningsläget förändras över tid och anpassningar görs kontinuerligt.

Svar på interpellation 11-2022 om kriterier för filialier

Linda Jonsson (V) frågar mig om:

1. Varför är kriterierna bestämda till att filialer måste bemannas med legitimerad personal?
2. Skulle kriterierna för filialer kunna förändras för att ge verksamheterna mer inflytande över hur de ska användas?

Svar av Linda Frohm (M)

1. Regionen tog ett politiskt beslut 2019 gällande vilken kompetens som ska finnas vid filialer och servicepunkter. Filialer (tidigare distriktsjuksköterskemottagningar) har alltid haft legitimerade sjuksköterskor som lägsta kompetensnivå. Filial är därmed ett vedertaget begrepp som berättar att en viss vårdnivå erbjuds och där en medicinsk bedömning ska kunna genomföras. Vid behov kan en filial kompletteras med annan personal. Det handlar även om olika ersättningsnivåer för filial och servicepunkt, 900 tkr/år respektive 200 tkr/år.
- 3 Verksamheten har redan idag inflytande över verksamhetens utformning. Bedömer verksamheten att det inte finns behov av att kunna göra medicinska bedömningar på filialerna kan de välja att konvertera sin verksamhet till en servicepunkt. På en servicepunkt är undersköterska lägsta kompetensnivå. Det är viktigt för både medborgare och medarbetare att det är tydligt vilket innehåll av vård som levereras vid olika enheter. Exempelvis har verksamheten i Harads bedömt att det inte finns ett vårdbehov motsvarande filial och därför har det inrättats en servicepunkt i stället.

Svar på interpellation 12-2022 om Region Norrbotten som remissinstans

Linda Jonsson (V) frågar mig:

- 1 Är du beredd att hos regeringen driva kravet på att Region Norrbotten är obligatorisk remissinstans inför regeringsbeslut som rör företags verksamheter i Norrbotten?

Svar av Nils-Olov Lindfors (C)

Den gröna nyindustrialiseringen är en fantastisk möjlighet för Norrbotten, Sverige och i förlängningen hela världen eftersom den teknik som utvecklas och implementeras i Norrbotten kommer att utgöra delar av lösningen för klimatutmaningarna globalt.

Det är glädjande att både stora och små företagsetableringar nu pågår i Norrbotten. Det skapar framtidstro och stolthet över vårt län och utsikterna till att vi kan bli betydligt fler Norrbottningar är bättre än på ett halvt sekel. Nyindustrialiseringen medför även utmaningar och möjligheter för vårt samhälle att parallellt utvecklas, frodas och bli en än mer attraktivt plats att leva och bo på.

Som Regionalt utvecklingsansvariga är Region Norrbotten involverade i många av de processer som ska möjliggöra omvandlingen inom både industri och samhället. Regionen faciliterar och finansierar projekt och investeringar, och samarbetar och samverkar med ett stort antal aktörer för att inom en rad olika områden driva på utvecklingen i den riktning som både näringsliv, forskning och våra kommuner står inför.

Som Linda Jonsson uppmärksammar är tillståndsprocesserna helt avgörande för företagsetableringar och verksamhetsförändringar. Remissförfarandet är en av grunderna för att besluten faller ut på ett sätt som tar hänsyn till olika parter intressen, kunskaper och önskemål. Gällande tillståndsprocesserna är det även ur ett samhällsperspektiv oerhört viktigt att detta lyfts inför beslut för att balansera frågor som markintrång och miljöpåverkan.

I vissa fall är Region Norrbotten redan idag remissinstans. I synnerhet inom infrastrukturfrågor från både departement och myndigheter. I andra fall är regionen inte utpekad remissinstans. Det medför dock inte att regionen inte yttrar sig och gör sin regionala röst hörd.

Som Regionalt utvecklingsansvariga är det min övertygelse att Region Norrbotten ska lyfta det regionala perspektivet i de fall där det finns ett regionalt intresse och frågan är av samhällsekonomisk vikt. Nyligen har regionen yttrat sig till Mark- och miljödomstolen gällande ett miljötillståndsärende ur just ett sådant perspektiv och det planeras för fler yttrandet till de instanser där beslut ska fattas.

Jag välkomnar Linda Jonssons förslag om att driva kravet gentemot Regeringen om att Region Norrbotten ska vara remissinstans i de frågor som rör den regionala utvecklingen. Detta är en fråga som jag har lyft i politiska sammanhang och jag avser att försätta driva den frågan.

Svar på fråga 4-2022 om tillgång till personvåg för personer med funktionsnedsättning

Mashalla Mawlod Mohamed (S) frågar mig om:

- 1 Hälsocentralerna ska arbeta hälsofrämjande och ett mål är att alla som upplever behov av stöd att ändra sina levnadsvanor ska få det.
Kost och motion är viktiga ingredienser i detta arbete. För många människor med olika funktionsnedsättningar är det ett stort problem att kontrollera sin vikt om man inte har ben att stå på.
Det finns speciella vågar som varje hälsocentral borde ha men tyvärr finns inte några sådana vågar på Bodens hälsocentraler!
Ett äldreboende, Sturegården, har själva köpt in en sådan våg, men den är inte för allmänheten.
Min fråga till Kenneth Backgård: Vad tänker du göra åt detta?

Svar av Kenneth Backgård

- 2 En översyn av riktlinjerna för förskrivning av hjälpmedel för personer med funktionsnedsättning görs årligen. Eventuella förslag till förändringar av förskrivningsrätt, kriterier för förskrivning samt avgränsning mot egenansvar i Region Norrbotten respektive länets kommuner beslutas politiskt. Vad gäller vissa hjälpmedel, t.ex. så kallade stolvågar med hjul, har hälsocentralerna möjlighet att göra inköp på egen hand om tillräckliga behov finns. En stolvåg med hjul kostar ca 10-16 000 kr beroende på modell.