

## § 148

## Motion 4-2019 om årlig debatt i regionfullmäktige om jämställdhetens utveckling

Dnr 1565-2019

### Regionstyrelsens beslut

Regionstyrelsen föreslår fullmäktige besluta att avslå motionen.

### Reservationer

Glenn Berggård (V) och Anders Öberg (S) reserverar sig mot beslutet.

### Yttrande till beslutsförslaget

Jämställdhet är en angelägen fråga för Region Norrbotten. Regionen har därför intensifierat sitt arbete genom deltagandet i Sveriges Kommuners och Regioners (SKR) utvecklingsarbete Modellregioner. Arbetet med jämställdhetsintegrering innebär att integrera jämställdhetsperspektivet i det ordinarie planerings- och uppföljningsarbetet, därför anses en särskild jämställdhetsredovisning inte vara nödvändig. Däremot är det viktigt att de förtroendevalda löpande efterfrågar könsuppdelad statistik och där skillnader mellan könen finns även efterfråga analyser. Regionfullmäktige har också beslutat om att prioritera åtta hållbarhetsmål, varav jämställdhet är ett av målen som också kommer att omfattas av hållbarhetsstrategin.

### Sammanfattning

Glenn Berggård (V) föreslår i en motion att fullmäktige ska besluta att:

- en årlig jämställdhetsredovisning sker till regionfullmäktige
- jämställdhetsredovisningen debatteras, som en särskild punkt, på regionfullmäktiges dagordning.

### Ärendets behandling under sammanträdet

Glenn Berggård (V) föreslår bifalla motionen.

### Beslutsgång

Ordföranden ställer det liggande förslaget mot Glenn Berggårds förslag och finner att regionstyrelsen bifaller det liggande förslaget.

### Ärendet

Region Norrbotten deltar 2019-2020 i Sveriges Kommuners och Regioners (SKR) utvecklingsarbete *Modellregioner – utvecklingsarbete för jämställd välfärd*. Arbetet handlar om att systematiskt sprida kunskap och erfarenheter genom metoden benchmarking med andra regioner. Arbetet går ut på att jämställdhetsintegrera övergripande mål, styrdokument och arbetsprocesser för att kunna säkerställa likvärdig och bra verksamhet till olika grupper av

kvinnor, män, flickor och pojkar. Ett arbete pågår med att ta fram en riktlinje för hur jämställdhetsfrågor ska integreras i verksamheten.

I detta arbete har regionen fokuserat på att sprida kunskap till olika nyckelpersoner i organisationen samt att jämställdhetsintegrera styrande dokument och ärendehanteringsprocessen.

### **Hållbarhet**

Den 17 juni 2020 (§ 57) beslutade regionfullmäktige att åtta hållbarhetsmål (God hälsa och välbefinnande, God utbildning för alla, *Jämställdhet*, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Hållbar konsumtion och produktion, Hållbara städer och samhällen samt Bekämpa klimatförändringarna) ska beaktas i arbetet med den strategiska planen för 2021-2023. De strategiska målen ska också tydliggöra hur de bidrar till Agenda 2030-målen samt uppföljningsindikatorer för detta ska tas fram.

Utifrån ovanstående tar regionen nu ett helhetsgrepp om frågorna och har startat upp ett arbete med att ta fram en hållbarhetsstrategi. Denna ska sedan årligen följas upp i en hållbarhetsredovisning (där jämställdhet och den tidigare årliga miljöredovisningen kommer att ingå) med start år 2022.

### **Beslutsförslagets påverkan avseende jämställdhet**

Om hållbarhetsstrategin årligen följs upp i en hållbarhetsredovisning kommer detta att påverka på vilket sätt som Region Norrbotten följer jämställdhetsutvecklingen. Detta kan ge en positiv påverkan för jämställdheten då perspektiv på kvinnor och män systematiskt är integrerat i hållbarhetsstrategin som sedan årligen följs upp. Det blir av stor betydelse att uppföljningen också pekar på eventuella behov av åtgärder om det visar sig finnas behov av insatser för att främja ett mer jämställt resultat.

### **Bilagor:**

Motion 4-2019 om årlig debatt i regionfullmäktige om jämställdhetens utveckling

### **Protokollsutdrag skickas till:**

Regiondirektör  
Stabsdirektörer