

Motion översyn av medarbetarpolicy

I ärende "policy för patient-, närstående- och medborgarsamverkan" vilket avhandlades i regionfullmäktige den 12 februari 2020 framkom att "För att möta framtidens utmaningar där medborgarna har ett fortsatt stort förtroende för Region Norrbotten utformas verksamheter tillsammans med patienters, närstående och medborgares erfarenhet och kunskap tas tillvara och utgör en viktig förutsättning för utformning av regionens alla verksamheter."

"Region Norrbotten skapar goda, jämlika och jämställda livsvillkor för alla norrbottningar där patienters, närstående och medborgares erfarenhet och kunskap tas tillvara och utgör en viktig förutsättning för utformning av regionens alla verksamheter.

Teamarbete är utgångspunkten i verksamheterna där alla parter deltar och kompletterar varandras kunskaper."

I region Norrbottens nuvarande medarbetarpolicy anges bland annat att "medarbetarna skall ha inflytande och ta ansvar för hur arbetet bedrivs, organiseras och utvecklas för att tillsammans bidra till en god fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö". Någon skrivelse om att Region Norrbotten ska ta tillvara på medarbetarnas erfarenhet och kunskap vid utformning av verksamheterna finns inte.

För att Region Norrbotten ska vara en attraktiv arbetsgivare bör Region Norrbotten tydliggöra att medarbetarnas erfarenheter och kunskaper ska utgöra en viktig del i verksamhetsutvecklingen.

Sverigedemokraterna yrkar att:

- En översyn av nuvarande medarbetarpolicy utförs.
- Det i medarbetarpolicyn skall framgå att verksamheter ska utformas tillsammans med medarbetarna och att deras erfarenhet och kunskap ska tas till vara och utgöra en viktig förutsättning för utformning av regionens alla verksamheter.



Marianne Sandström, oppositionsråd Sverigedemokraterna