

FRÅGA ANG ETT TYDLIGT REGIONALT LEDARSKAP OCH VARSLET AV PERSONALEN INOM VÅRDNÄRA SERVICE

Till regionrådet Nils-Olof Lindfors

I majoritetsledningens strategiska plan talas om behovet av att säkra tillgången av arbetskraft i länet och vikten av att göra Norrbotten till ett positivt alternativ för att jobba och bo i. I detta arbete har Region Norrbotten med drygt 7000 anställda en viktig roll och bör verka som en förebild. I det strategiska målet: **Tydligt regionalt ledarskap**, ett mål som är riktat till regionstyrelsen och den regionala utvecklingsnämnden, kan vi läsa:

”Region Norrbotten arbetar långsiktigt och aktivt med varumärket Norrbotten och uppfattas som välkomnande och nytänkande. Tillsammans med andra aktörer driver regionen påverkansarbete för att få de rätta förutsättningarna för en hållbar utveckling.

Samtidigt har vi i media kunnat följa regionens förhandlingar med syfte att avskaffa vårdnära service vid Sunderby och Kalix sjukhus. Förhandlingar som har strandat och där den inom vårdnära service anställda personalen inte har fått någon information från sina arbetsgivare utan fått besked om varsel, mm genom media.

Nils-Olof Lindfors: Som en del av regionledningen och som regionråd med ansvar för regional utveckling frågar jag dig.

Anser du att den förda personalpolitiken gentemot personalen inom vårdnära service är ett exempel på ”tydligt regionalt ledarskap” och ett sätt att stärka varumärket Norrbotten?

Visar exemplet på att Region Norrbotten som en av länets största arbetsgivare har en personalpolitik som är välkomnande och nytänkande?

Elisabeth Lindberg

Ledamot i regionfullmäktige (s)