

Riktlinje för representation

Inledning

Riktlinjen gäller för samtliga anställda och förtroendevalda i Region Norrbotten. Medborgarnas förtroende är av största betydelse för samtliga företrädare för Region Norrbotten vilket innebär att Region Norrbottens anställda och förtroendevalda alltid ska agera på ett etiskt försvarbart sätt.

Region Norrbottens verksamheter finansieras i huvudsak av skattemedel vilket gör det extra viktigt att iaktta återhållsamhet vad avser representation. Representation som utförs på ett olämpligt sätt kan medföra förtroendeskada för Region Norrbotten.

Representation är när anställda eller förtroendevalda i Region Norrbotten utövar värdskap och bjuder på lunch, middag, kaffe etc. till personer i andra organisationer (extern representation) eller till andra anställda eller förtroendevalda i Region Norrbotten (intern representation).

Delvis olika regler gäller för extern och intern representation. Syftet med tillfället styr om representationen skall bedömas vara extern- respektive intern.

Extern representation

Med extern representation menas värdskap i tjänsten, mottagaren är personer som inte är anställda eller förtroendevalda i Region Norrbotten.

Syftet med extern representation är att främja regionens utåtriktade kontakter. Den ska vara måttfull, ske kostnadsmedvetet och med klar målinriktning där nyttan med varje representationstillfälle är tydlig. All representation ska ha ett direkt samband med Region Norrbottens verksamhet. Kravet gäller både tidpunkt och plats för representationen och de personer representationen omfattar. Antalet deltagare från Region Norrbotten bör inte överstiga antalet externa gäster. Försiktighet ska iakttas vid återkommande representation mot en och samma person eller en grupp av personer.

Representation i samband med pågående upphandling eller i samband med myndighetsutövning får inte förekomma.

Externa arrangemang

Externa arrangemang är exempelvis konferenser, workshops, utställningar och mässor som vänder sig till externa intressenter. Externa arrangemang ska vara måttfulla, ske kostnadsmedvetet och med klar målinriktning där nyttan för verksamheten vid varje tillfälle är tydlig.

Intern representation

Intern representation riktar sig från arbetsgivaren, förtroendevalda eller anställda till andra förtroendevalda eller anställda i Region Norrbotten. Syftet

är personalvård eller personalfrämjande åtgärder. Även vid intern representation kan externa deltagare finnas med om det huvudsakliga syftet är internt. Vid bedömningen är det oväsentligt var representationen genomförs. Försiktighet ska iakttas vid återkommande representation mot en och samma person eller en grupp av personer.

Interna arrangemang

Vid interna planeringsdagar, konferenser eller liknande som arrangeras för hela eller delar av Region Norrbottens anställda kan regionen bekosta måltider i samband med arrangemanget. Interna arrangemang ska alltid vara måttfulla, ske kostnadsmedvetet och med klar målinriktning där nyttan för verksamheten vid varje tillfälle är tydlig. Skatteverkets regler ska beaktas så att medarbetarna inte blir förmånsbeskattade.

Dryck vid representation

Dryck vid representation får endast inbegripa alkoholfria drycker, svag cider, lättöl samt folköl.

Servering av alkohol kan i enstaka fall medges. I dessa fall ska ordförande besluta om vin eller starköl ska ingå vid representationen.

Beslut om representation

Typ av representation	Rätt att besluta
Extern och intern representation inom av regionfullmäktige och regionstyrelsen fastställda regler och riktlinjer med <u>undantag</u> för: <ul style="list-style-type: none"> representation vid konferenser, kongresser och dylikt, sk. större representation om vin eller öl ska ingå vid representation 	Närmaste chef
Representation vid konferenser, kongresser och liknande, s.k. större representation	Ordförande
Vin eller starköl ska ingå vid representation (enstaka fall)	Ordförande

Det är inte tillåtet att beslutsattestera egna representationskostnader eller personalförmåner.

Tillämpningsanvisningar

Till riktlinjen finns tillämpningsanvisningar med en rad exempel. Syftet med dessa är att underlätta bedömningen av vad som anses vara representation och personalvårdsförmåner av olika slag, att ge vägledning när det gäller kontering, redovisning av moms samt hantering av eventuella skattepliktiga förmåner inom området.